

**LETNO POROČILO
JAVNEGA ZAVODA
ZAVOD ZA MLADINO IN ŠPORT
KRŠKO
ZA LETO 2025**



**ZAVOD ZA
MLADINO
IN ŠPORT
KRŠKO**

Pripravila: Manuela Bojnec

Krško, februar 2026

Vsebina

1	UVOD	4
1.1	Pravne podlage za delovanje zavoda	4
1.2	Osnovni podatki in kontakti zavoda	5
1.3	Organi zavoda in upravljanje	6
1.3.1	Svet zavoda	6
1.3.2	Direktor	7
1.3.3	Strokovni svet	7
1.4	Poslanstvo, vizija in cilji	8
1.4.1	Poslanstvo	8
1.4.2	Vizija	8
1.4.3	Cilji	9
1.4.4	Realizacija ciljev	10
1.5	Kadrovska struktura	14
1.5.1	Izobraževanja zaposlenih	15
2	MATERIALNO POSLOVANJE	16
2.1	Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda	16
2.2	Redno vzdrževanje	17
2.3	Investicijsko vzdrževanje	17
3	TRŽNE DEJAVNOSTI	18
3.1	Tržni prihodki	18
3.2	Tržni odhodki	18
3.3	Hostel	19
3.4	Bar ZMŠ Klub	19
3.5	Bazen Brestanica	19
4	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI	21
4.1	Avtonomija mladih	21
4.1.1	Informiranje	21
4.1.2	Projektno delo mladih	22
4.1.3	Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti	23
4.1.4	Podpora programom za otroke in mladino, ki jih sofinancira Mestna občina Krško	24
4.2	Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih	24

4.2.1	Neformalno učenje in usposabljanje	24
4.2.2	Otroški program	25
4.2.3	Multimedijski center	25
4.3	Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladih	26
4.3.1	Karierni center Posavje	26
4.3.2	Z mladinskim delom proti prekarosti mladih	26
4.3.3	Prvi šiht	29
4.4	Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi	29
4.4.1	Rastišče sreče	29
4.5	Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih	30
4.5.1	Mladinska točka Veliki Kamen	31
4.6	Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje	31
4.6.1	Bajina Bašta	33
4.7	Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi	34
4.7.1	Lokalna akcijska skupina Krško	34
4.7.2	Športni program	36
4.7.3	Promocija zdravja na delovnem mestu	37
4.8	Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih	38
4.9	Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi	38
4.9.1	Program aktivnega državljanstva	38
4.9.2	Delo v strokovnih telesih	40

1 UVOD

Mladinski center Krško (v nadaljevanju MC Krško) je bil ustanovljen leta 2000 kot javni zavod z namenom opravljanja interesnih dejavnosti za mladino na območju občine Krško. 21. novembra 2025 je Občinski svet Mestne občine Krško sprejel nov Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (v nadaljevanju ZMŠ Krško), s katerim je bil zavod ustanovljen za opravljanje javne službe za področje programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter dodatno še za področje športa in rekreacije na območju mestne občine Krško. 21. novembra 2025 pa je Občinski svet Mestne občine Krško sprejel nov Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (v nadaljevanju ZMŠ Krško), s katerim je zavod prav tako ustanovljen za opravljanje javne službe za področje programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter za področje športa in rekreacije na območju mestne občine Krško, na podlagi katerega se je spremenila osnovna dejavnost zavoda in ima zavod po novem dve organizacijski enoti, in sicer Organizacijsko enoto za mladino in Organizacijsko enoto za šport.

Osnovna dejavnost zavoda je trajno in nemoteno zagotavljanje dela na področju mladine in športa, katerega izvajanje je v javnem interesu. Skladno z novim odlokom je glavna dejavnost zavoda obratovanje športnih objektov. Zavod lahko opravlja tudi tržne in druge dejavnosti. Obseg izvajanja dejavnosti v javnem interesu je zavod dolžan vsako leto uskladiti z ustanoviteljem in pri tem upoštevati materialne in finančne možnosti ustanovitelja.

1.1 Pravne podlage za delovanje zavoda

- Bela knjiga Evropske komisije: Nova spodbuda za evropsko mladino (2001).
- Evropski mladinski pakt (2005).
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24).
- Konvencija Združenih narodov o otrokovih pravicah (1990).
- Letni program športa v mestni občini Krško za leto 2026.
- Lokalni program za mladino v občini Krško za obdobje 2024–2028, oktober 2024.
- Nacionalni program za mladino 2013–2022.
- Nacionalni program športa v Republiki Sloveniji za obdobje 2024–2033.
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (Uradni list RS, št. 92, z dne 21. 11. 2025).
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13, 81/16, 11/22, 96/22, 105/22 – ZZNŠPP, 149/22 in 106/23).
- Različni nacionalni programi pristojnih ministrstev za področje mladinskega dela: Ministrstvo za šolstvo in šport, Ministrstvo za kulturo, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, Ministrstvo za informacijsko družbo ...
- Revidirana evropska listina o vključevanju mladih v lokalno in regionalno okolje (2003).
- Revidirana Lizbonska strategija (2005).
- Statut javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško.
- Strategija EU za mlade 2019–2027.

- Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1) (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDok, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B in 122/23).
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPdVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS).
- Zakon o dohodnini (ZDoh-2) (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US in 158/22).
- Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju-ZJIMS (Uradni list RS, št. 42/10 in 21/18 – ZNOrg).
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F).
- Zakon o javnih financah (ZJF) (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23).
- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU) (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPdVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb).
- Zakon o računovodstvu (ZR) (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE) v povezavi s Slovenskimi računovodskimi standardi.
- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24).
- Zakon o športu (Uradni list RS, št. 29/17, 21/18 – ZNOrg, 82/20, 3/22 – ZDeb in 37/24 – ZMat-B).
- Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP) (Uradni list RS, št. 87/97, 9/98, 48/01, 40/12 – ZUJF in 8/20).
- Zakon o zavodih (ZZ) (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP).

1.2 Osnovni podatki in kontakti zavoda

Polno ime	Zavod za mladino in šport Krško
Kratko ime	ZMŠ Krško
Leto ustanovitve	2025
Matična številka	1624288
ID številka za DDV	SI30498953
Šifre dejavnosti	S93.110 (Obratovanje športnih objektov) C18.120, C18.200, G47.910, I55.100, I56.112, I56.300, J58.110, J59.200, K62.900, K63.920, M68.200, M68.320, N73.120, O77.110, O77.210, O77.220, O82.300, Q85.510, Q85.520, Q85.590, R88.999, S90.310, S93.110, S93.190, S93.299
Podračun pri UJP Krško	SI56 01100-6000031257
Naslov	Cesta krških žrtev 105, 8270 Krško
Telefon	07/488-22-80

E-pošta	info@zms-krsko.si
Zakoniti zastopnik	Manuela Bojnec
Telefon zakonitega zastopnika	+386 41637662
E-pošta zakonitega zastopnika	manuela.bojnec@zms-krsko.si

Tabela 1: Osnovni podatki zavoda Zavod za mladino in šport Krško

1.3 Organi zavoda in upravljanje

Zavod za mladino in šport ima naslednje organe:

- svet zavoda,
- direktor,
- strokovni svet.

1.3.1 Svet zavoda

Svet zavoda nadzira zakonitost dela in poslovanja zavoda; sprejema statut, program dela in razvoja zavoda in spremlja njegovo uresničevanje; sprejema finančni načrt, kadrovski načrt in zaključni račun zavoda, ustanovitelju predlaga spremembe in razširitev dejavnosti, imenuje in razrešuje direktorja zavoda s soglasjem ustanovitelja; ocenjuje delo direktorja, spremlja, analizira in ocenjuje delovanje zavoda; potrjuje letno poročilo in opravlja druge naloge v skladu z odlokom in statutom zavoda.

Svet zavoda šteje pet članov in je sestavljen iz:

- treh predstavnikov ustanovitelja, ki jih imenuje Občinski svet Mestne občine Krško,
- enega predstavnika delavcev zavoda,
- enega predstavnika uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, ki ga imenujejo mladinske in športne organizacije, ki imajo sedež v mestni občini Krško.

Mandat članov Sveta zavoda traja 4 leta z možnostjo ponovnega imenovanja. V skladu z 32. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško Svet zavoda, Strokovni svet zavoda in direktor nadaljujejo svoje delo do izteka mandata. Za obdobje 2024–2028 ima Svet zavoda ZMŠ Krško tako naslednje člane:

Borut Arh	predstavnik Mestne občine Krško, predsednik Sveta zavoda
Uroš Brezovšek	predstavnik uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, namestnik predsednika
Žak Gajšak	predstavnik Mestne občine Krško
Irena Virant	predstavnica Mestne občine Krško
Petra Ivnik Zorič	predstavnica delavcev ZMŠ Krško

Tabela 2: Predstavniki sveta zavoda z mandatom do 2028

Svet zavoda se je v letu 2025 srečal 10-krat, in sicer na štirih rednih seja in 6. izrednih sejah, in sicer:

- na 2. redni seji, ki je potekala 3. 2. 2025,
- na 3. redni seji, ki je potekala 26. 2. 2025,
- na 1. izredni seji, ki je potekala 10. 3. 2025,

- na 4. redni seji, ki je potekala 18. 3. 2025,
- na 2. izredni seji, ki je potekala 3. 4. 2025,
- na 5. redni seji, ki je potekala 9. 4. 2025,
- na 3. izredni seji, ki je potekala 29. 5. 2025,
- na 4. izredni seji, ki je potekala 19. 6. 2025
- na 5. izredni seji, ki je potekala 10. 9. 2025 ter
- na 6. izredni seji, ki je potekala 23. 12. 2025.

1.3.2 Direktor

Poslovodni organ zavoda je direktor. Direktor načrtuje, organizira, vodi ter nadzira delo in poslovanje javnega zavoda; pripravi predlog programa dela, finančnega načrta in razvoja zavoda; sprejme pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v zavodu; pripravi predlog kadrovskega načrta; predlaga načrt nabav osnovnih sredstev in investicijskega vzdrževanja; pripravi predlog cenika storitev, ki jih zagotavlja zavod; sprejema druge akte, ki urejajo pomembna vprašanja v zvezi z delovanjem zavoda; poroča ustanovitelju in Svetu zavoda o zadevah, ki lahko pomembno vplivajo na delovanje zavoda; pripravlja letno poročilo; opravlja druga dela in naloge, določene z odlokom in drugimi predpisi. Mandat direktorja traja štiri leta z možnostjo ponovnega imenovanja. Direktorica za obdobje 2025–2029 je Manuela Bojnec.

1.3.3 Strokovni svet

Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško v skladu z Zakonom o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) kot strokovni organ zavoda določa strokovni svet. Sestavlja ga pet članov, člani strokovnega sveta pa so posamezniki, ki s svojimi strokovnimi izkušnjami prispevajo k boljšemu delovanju zavoda. Strokovni svet obravnava vprašanja s področja strokovnega dela zavoda, določa strokovne podlage za programe dela in razvoja zavoda, daje svetu in direktorju mnenja glede organizacije dela in pogojev za razvoj dejavnosti. Mandat Strokovnega sveta traja štiri leta, pri čemer so člani v svet lahko ponovno imenovani.

Za obdobje 2023–2027 ima strokovni svet ZMŠ Krško tako naslednje člane:

Petra Ivnik Zorič	strokovni delavec zavoda, predsednica strokovnega sveta
Andraž Dostal	strokovni delavec zavoda, namestnik predsednice
Šejna Malanović	strokovni delavec zavoda
Tom Gomizelj	zunanji strokovnjak s področja mladine
Janoš Zore	zunanji strokovnjak s področja dela športa

Tabela 3: Člani strokovnega sveta ZMŠ Krško za obdobje 2023–2027

Strokovni svet se v letu 2025 zaradi težav s sklepčnostjo ni sestal, seja je predvidena v februarju 2026.

1.4 Poslanstvo, vizija in cilji

1.4.1 Poslanstvo

Krepimo samostojnost mladih. Nudimo jim občutek sprejetosti, trudimo se za vzpostavitev dobre samopodobe ter dvig samozavesti, kar izboljšuje njihovo duševno zdravje in jim posledično prinaša stabilnost. Verjamemo v daljše (tako skupinske kot individualne) procese. Mladim namenjamo čas, da prepoznajo svoje lastne vrednosti, da dobijo občutek zaželenosti, lastne vrednosti in pripadnosti. Delamo na njihovi zaposljivosti, saj nudimo širok spekter pridobivanja kompetenc za različna delovna mesta. Želimo, da se uspešno zaposlijo in opravljajo dostojno delo v lokalnem okolju. Tovrstni procesi posameznika spodbujajo, da se s participacijo odpre tudi širši skupnosti. S svojo aktivno udeležbo namreč mladi postajajo in postanejo samostojni (so)odločevalci svojega življenja in skupnosti. Prav poseben element, vpet v večino procesov našega zavoda, je kultura, saj imajo mladi prostor, kjer se lahko kreativno izražajo in aktivno prispevajo h kulturi, kakršno si sami želijo.

Poslanstvo zavoda, ki temelji na potrebah mladih, organiziranih skupin mladih, ostalih nevladnih organizacij ter nacionalnih in evropskih smernicah, je sledeče:

- ugotavljanje položaja in potreb mladih;
- neposredno delo mladinskih delavcev z mladimi na vseh interesnih področjih;
- zagotavljanje pogojev, izvajanje in spodbujanje neformalnega izobraževanja, vseživljenjskega učenja med mladimi ter usposabljanje mladih za vstop na trg dela;
- izvajanje informiranja in svetovanja za razvoj mladinske kulture in spodbujanje kreativnosti med mladimi;
- socialno vključevanje;
- razvoj in izvajanje socialnih programov za mlade (področje zdravja, posebej duševnega zdravja);
- celostna obravnava mladih posameznikov in usmerjanje v razvoj aktivnega in odgovornega državljana;
- spodbujanje mednarodnega sodelovanja med mladimi;
- upravljanje javne infrastrukture ter zagotavljanje infrastrukturne, informacijske, vsebinske in kadrovske podpore nevladnim organizacijam, s posebnim poudarkom na tistih, ki delujejo na področju mladinskega dela in športa;
- spremljanje in zasledovanje smernic Mladina 2020,
- zagotavljanje delovanja ostalih prioritarnih področij po ZJIMS.

1.4.2 Vizija

- ZMŠ Krško bo v petih letih imel stabilen, usposobljen, strokoven in srčen kader.
- ZMŠ Krško bo v petih letih prepoznaven in priznan kot zavod za mladino in šport, ki izvaja kakovosten ter strokoven program in nudi različnim mladim skupinam prostor za izražanje.
- ZMŠ Krško bo v petih letih imel dobro organizacijsko in programsko strukturo.
- ZMŠ Krško bo v petih letih zagotavljal strukturirano dolgoročno prostovoljstvo.

- ZMŠ Krško bo v petih letih prostor, kjer bodo dobrodošli vsi mladi.
- ZMŠ Krško bo v petih letih imel primerno infrastrukturo.

1.4.3 Cilji

Dolgoročni cilji:

- sledenje ukrepom Lokalnega programa za mladino v občini Krško za obdobje 2024–2028;
- uvedba sistema ugotavljanja potreb in položaja mladih na območju Mestne občine Krško oz. posavske regije;
- razvoj novih programov in metod dela z mladimi, skladno z ugotovljenimi potrebami na vseh programskih področjih;
- dvigniti raven fleksibilnosti oz. formalne in neformalne izobrazbe mladih ter povečati število mladih, ki so vključeni v programe vseživljenjskega učenja, vrednotenje in načrtovanje neformalnega izobraževanja;
- doseči splošno informacijsko pismenost in dodatno konkurenčno usposobljenost mladih na področju znanja upravljanja z informacijskimi tehnologijami;
- promocija mladinskega dela in njegovega pomena (primarni poudarek na participaciji, prostovoljnem delu in neformalnem izobraževanju);
- povečati dostopnost do programov zavoda na celotnem območju mestne občine Krško;
- razvoj zavoda kot več–društvenega mladinsko–kulturnega središča, ki bo povezoval različne akterje na lokalni ravni in jim nudil podporo;
- razvoj lokalne kulturno–umetniške produkcije;
- aktivno delovanje na področju oblikovanja lokalne mladinske politike;
- omogočiti delovne izkušnje in konkurenčen vstop mladih na trg delovne sile;
- povezovanje s šolami;
- izvajanje podpornih programov formalnemu izobraževanju;
- izvajanje podpornih programov društvom v mladinskem sektorju in ostalim občinskim zavodom;
- podporne aktivnosti v lokalnem okolju;
- izvajanje uličnega dela;
- nadgradnja individualnega spremljanja mladih in opora;
- razširjanje vsebin in strokovnosti na področju duševnega zdravja mladih;
- aktivno vključevanje v reševanje problematik v lokalnem okolju (delo z migranti in drugimi ranljivimi skupinami);
- sodelovanje v komisiji za spremljanje ukrepov Mladim prijazna občina;
- sodelovanje v komisiji za spremljanje Lokalnega programa za mladino;
- sodelovanje v komisiji za Naj prostovoljca;
- sodelovanje v komisiji za razpise za mladino;
- sodelovanje v Odboru za mladino;
- sodelovanje z lokalnimi društvi pri pripravi in izvedbi programov za mlade;

- aktivno sodelovanje pri oblikovanju nacionalne mladinske politike preko sodelovanja v klubu MaMa, URSM in MSS;
- sodelovanje na posvetih MDDSZ, MK;
- vsebinsko in programsko sodelovanje z ostalimi mladinskimi centri in klubi v Sloveniji;
- promocija lokalne kulturno–umetniške produkcije na nacionalni ravni;
- razvoj mreže mednarodnih partnerjev;
- razvoj mednarodnih projektov in sodelovanj na področju mladinskega dela in kulturno–umetniške produkcije;
- udeležba in članstvo v evropski mreži mladinskih centrov (European Network of Youth Centres);
- članstvo v Mreži mladinskih organizacij Podonavja (Danube Youth Organisations Network - DYON);
- članstvo v Združenju športnih centrov Slovenije;
- udeležba na mednarodnih konferencah.

Kratkoročni cilji:

- povečati ali ohraniti število aktivnih mladih (organizatorji, nastopajoči, mladi predavatelji ali voditelji delavnic);
- povečati ali ohraniti število vseh obiskov (programi in infrastrukturna podpora);
- povečati ali obdržati število organiziranih programskih aktivnosti/dni;
- povečati ali ohraniti število mladih prostovoljcev;
- povečati število mladih, vključenih v prakso;
- povečati število skupnih projektov z lokalnimi mladinskimi društvi in organizacijami, predvsem z rezidenčnimi društvi;
- 3000 programskih nočitev v hostlu;
- 1000 drugih/neprogramske nočitev;
- povečati neposredno delo z mladimi, izvajanje uličnega dela, delovanje dnevnega centra;
- povečati obseg vsebin, povezanih z duševnim zdravjem mladih;
- ohraniti ali povečati obseg aktivnosti na področju kariernega svetovanja in zaposljivosti mladih;
- stalna prisotnost na sodobnih informacijskih kanalih: Youtube, Facebook, Instagram;
- ob povečanju kadra, ohranjanje digitalnega mladinskega dela tudi v različnih nepredvidenih razmerah.

1.4.4 Realizacija ciljev

Zastavljene cilje za leto 2025 smo v veliki meri uspešno zasledovali in se pri tem uspešno držali našega poslanstva. Tako smo v letu 2025 izvedli številne projekte in aktivnosti, ki so prinesli konkretne rezultate ter pomembno dodano vrednost lokalni skupnosti.

V minulem letu smo pričeli z izvajanjem Kreativnega inkubatorja, ki predstavlja prostor ter sklop delavnic in aktivnosti za krepitev ročnih spretnosti, ustvarjalnosti in kreativnega

izražanja mladih. V okviru inkubatorja smo izvedli delavnice kvačkanja, šivanja, izdelave manifestacijskih plakatov ter drugih uporabnih kreativnih izdelkov, ki jih mladi vključujejo v svoj vsakdan. Posebna dodana vrednost programa je bila aktivna vloga prostovoljcev, saj so večino delavnic predlagali in vodili sami, v sodelovanju z mentorjem. Omenjene aktivnosti so prispevale k razvoju njihovih organizacijskih ter mentorsko-vodstvenih kompetenc in krepitvi vrstniškega učenja.

Na področju multimedije in IKT smo v letu 2025 nadgradili program z izvedbo delavnic in neformalnih tečajev uporabe oblikovalskih programov (npr. Canva, CapCut, Affinity), s katerimi smo mladim omogočili razvoj digitalnih kompetenc, vizualne pismenosti ter praktičnih znanj za ustvarjanje in urejanje vsebin. Izvedli smo tudi tridnevni tabor »Postani YouTube zvezda«, v okviru katerega so udeleženci pridobili znanja s področja priprave vsebin, snemanja ter osnovne montaže video- in zvočnih posnetkov, obenem pa razvijali samostojnost in odgovorno uporabo spletnih platform. V letu 2025 smo sodelovali tudi pri projektu PRVIČ PRIJATELJSTVO: »Priateljstvo in GROZA«, ki je predstavljal četrti dogodek v okviru serije desetih dogodkov v mladinskih centrih po Sloveniji. Dogodek je bil posnet v ZMŠ Krško, avdiopodcast je bil objavljen na Prvem programu Radia Slovenija, video vsebina pa na portalu Skit, s čimer smo prispevali k večji prepoznavnosti mladinskega dela ter odpiranju tem, pomembnih za mlade, tudi v širšem medijskem prostoru.

Na področju prostovoljstva, solidarnosti in medgeneracijskega sodelovanja mladih smo v 2025 pridobili znak »Mladim prostovoljcem prijazna organizacija«. V letu 2025 smo prostovoljstvo dodatno okrepili z aktivnim spodbujanjem samostojnosti, soustvarjanja in prevzemanja pobude pri izvajanju aktivnosti. Prostovoljstvo smo redno predstavljali na živih infotočkah in drugih dogodkih zavoda. V letu 2025 je bilo v aktivnosti vključenih 54 aktivnih prostovoljcev, ki so skupaj opravili 1.494 ur prostovoljskega dela. Mladi so se najpogosteje vključevali na področju kulture, vzgoje in izobraževanja ter socialnih dejavnosti, povečana vključenost v načrtovanje in izvedbo aktivnosti pa je prispevala h krepitvi njihovih kompetenc, odgovornosti in občutka pripadnosti zavodu.

Osrednja vstopna točka v ZMŠ Krško je že tradicionalno kultura in kulturne dejavnosti (predvsem glasba), katerih cilj je pritegniti čim več mladih ter jih aktivno vključiti v delovanje zavoda. Skozi programe mladi spoznavajo okolje, zaposlene in prostovoljce ter razvijajo avtonomijo, kompetence, ustvarjalnost in inovativnost. Dvorana ZMŠ kot glavni prireditveni prostor omogoča medkulturno povezovanje mladih in sodelovanje s tujimi organizatorji. V preteklem letu je gostila devet koncertov različnih glasbenih zvrsti. V poletnih mesecih smo izvajali glasbene oziroma zabavne dogodke sicer vsak teden, vendar na bazenu v Brestanici, kjer lahko dogodke izvajamo na prostem. Izpostavili bi tudi dvodnevni festival Generator ter tradicionalni projekt Halloween, ki je izstopal po visoki stopnji samostojnega načrtovanja in izvedbe s strani mladih ter odlični udeležbi. Obeležili smo tudi Mednarodni dan mladih, kjer je bila udeležba sicer nižja od pričakovane. Poleg tega smo izvedli še številne druge kulturne, izobraževalne in zabavne dogodke, ki so mladim ponujali raznolike oblike kakovostnega

preživljanja prostega časa. V letu 2025 smo delno prenovili tudi glasbeno in tehnično opremo, kar je izboljšalo pogoje za ustvarjalno delo in izvedbo dogodkov.

V letu 2025 smo nadaljevali z zagotavljanjem trajnosti projekta Karierni center Posavja, ki je namenjen izboljšanju zaposljivosti mladih v regiji Posavje in se je zaključil aprila 2024. Mladim smo še naprej nudili individualno karierno svetovanje ter podporo pri poklicnem in kariernem razvoju, s čimer smo prispevali k izboljšanju njihovih zaposlitvenih možnosti in krepitvi kompetenc. Karierno usmerjanje in izobraževanje mladih smo v letu 2025 nadaljevali tudi v okviru projekta Z mladinskim delom proti prekarosti mladih, ki se je začel junija 2024. V okviru projekta smo izvajali usposabljanja na temo pasti prekarnega dela, mladim nudili dodatno podporo skozi delavnice, spoznavanje študentskega dela ter karierno svetovanje, hkrati pa smo aktivnosti dopolnjevali s promocijo in ozaveščanjem na družbenih medijih.

Poseben poudarek smo namenili tudi delu z mladimi z manj priložnostmi, in sicer z izvedbo projekta Dobrodelnih 5, ki so ga mladi skupaj z mentorji soustvarjali, promovirali in širili med vrstniki. Ob prazničnem času smo s prostovoljci v okviru dnevnega centra Freedom izvedli ustvarjalne in dobrodelne aktivnosti, med drugim smo izdelovali božične voščilnice, pekli piškote za dogodek Tek za dober namen ter donirali opremo Zavetišču za male živali Brežice.

Na področju preventive smo v letu 2025 v okviru programa V Posavju žuramo brez drog in alkohola izvedli osem delavnic na osnovnih šolah v Posavju ter dve delavnici za dijake ŠC Krško–Sevnica. Program vključuje tudi teme duševnega zdravja, zasvojenosti z zasloni in spletnega nasilja. V sklopu predavanj Pot do sreče obstaja smo izvedli dva predavanja za starše in širšo javnost, in sicer je maja 2025 v dvorani ZMŠ Krško predaval Matic Novak iz Modrih junakov, ki nam je predstavil Čarobni svet razumevanja ADHD, novembra pa je na temo digitalne zasvojenosti predavanje izvedel Miha Kramli. Poleg tega smo v ZMŠ Krško decembra gostili delovno srečanje članov Lokalnih akcijskih skupin za preprečevanje zasvojenosti Savinjske, Koroške in Posavske regije. V letu 2025 Tabora brez ekranov zaradi pomanjkanja interesa nismo izvedli, saj kljub dvema objavljenima razpisoma ni bilo zadostnega števila prijav. Izvedli pa smo, kot načrtovano, 2 dneva z naslovom Spoznavanje vrednot narave in premoženja v Kerinovem Grmu. Prvega smo s partnerji PP Krško, CSD Krško in ZD Krško izvedli v mesecu juniju, ko smo izvedli delavnico nege porodnice in otroka ter delavnico prve pomoči, sočasno pa smo uredili območje vrtca, saj smo ga očistili smeti, prebarvali lesene površine ter na novo zasadili rastlinjak. Drugi dan tabora je potekal v mesecu avgustu (21. avgusta), naslovili pa smo tematiko kontracepcije in obiska ginekologa ter prav tako izvedli delavnico prve pomoči. Pred vsako izvedbo je bil sklican sestanek, člani delovne skupine pa so se na obeh sestankih spraševali o smotnosti izvedbe tabora z Romsko populacijo. V preteklosti naj bi bil ta tabor namenjen prestopnikom, vendar je skozi čas prešel izključno na romsko populacijo. Pojavlja se precejšnja nejevolja za izvajanje tabora v romski skupnosti s strani zunanjih izvajalcev delavnic. Prav tako se tudi strokovne službe sprašujejo o smotnosti izvajanja programa v romski skupnosti. Člani LAS Krško so se zato na eni izmed sej odločili, da se ta tabor v prihodnje tabor izvede za ranljive skupine. V sklopu LAS Krško pa je ZMŠ Krško

zbral in uredil tudi nabor počitniških aktivnosti, ki jih organizirajo organizacije v občini Krško, in oblikoval in izdal letak, ki ga je nato razdelil vsem ponudnikom aktivnosti, po vseh OŠ in organizacijah v MO Krško, prav tako smo vsem omenjenim posredovali tudi e-letak.

V letu 2025 smo izvajali raznolik program aktivnosti za otroke in mlade, s katerim smo spodbujali aktivno, ustvarjalno in varno preživljanje prostega časa. Posebej izpostavljammo redne ustvarjalne sobotne delavnice za otroke, ki so potekale vsako prvo in tretjo soboto v mesecu, ter dopolnitev programa z otroškimi gledališkimi predstavami. V času šolskih počitnic smo pripravili pester nabor dopoldanskih počitniških aktivnosti ter dvakrat letno organizirali tedensko dopoldansko počitniško varstvo za učence od 1. do 4. razreda osnovne šole.

Hkrati smo v letu 2025 nadaljevali z izvajanjem preventivnih in podpornih programov za otroke in mlade. Dnevni center Freedom smo vsebinsko in časovno prilagodili ter ga izvajali dvakrat tedensko kot varen prostor za učenje, druženje, podporo in preventivne vsebine. Nadaljevali smo tudi z uličnim mladinskim delom na območju celotne mestne občine Krško. V okviru delovanja preventivnega središča smo redno izvajali intervizije prostovoljcev z mentorji, individualno spremljanje in učno pomoč, kreativne delavnice ter delavnice na temo duševnega zdravja, kar je pomembno prispevalo h krepitvi socialnih in osebnih kompetenc mladih.

V letu 2025 smo uspešno organizirali številna šolska športna tekmovanja na občinski ravni ter koordinirali prevoze na tekmovanja na višjih ravneh. V sodelovanju s šolami in športnimi društvi smo zagotavljali celostno organizacijo tekmovanj, vključno s sodniško službo, prevozi, prehrano ter podelitvijo priznanj. Poseben poudarek je bil namenjen tudi sodelovanju s Športno zvezo Krško, s katero smo soorganizirali predstavitev športnih programov v okviru dogodka Športofešta 2025, kjer so se otroci skozi praktične prikaze seznanili z različnimi športi in možnostmi vključevanja v organizirano športno dejavnost. Poleg navedenega je zavod v letu 2025 sodeloval tudi pri projektu UPAM!, ki je bil usmerjen v razvoj in večjo dostopnost športa za ženske ter spodbujanje enakih možnosti za vključevanje v športne aktivnosti.

V letu 2025 smo pomemben poudarek namenili mednarodnemu udejstvovanju, predvsem skozi projekte Erasmus+, mladinske mobilnosti in usposabljanja za mladinske delavce. Zaposleni so se v okviru mednarodnih usposabljanj dodatno strokovno izpopolnjevali ter pridobivali nova znanja in kompetence na področju mladinskega dela. Na podlagi v preteklih letih vzpostavljenih partnerstev z organizacijami iz tujine smo v letu 2025 sodelovali pri prijavi osmih projektov na ukrepe Erasmus+ mladina kot partnerska organizacija, ki pošilja mlade na mobilnosti v tujino, in bili pri vseh uspešni. Poleg tega smo kot prijavitelj na nacionalni razpis prijavi eno mladinsko izmenjavo Erasmus+. Za pripravo prijave mladinske izmenjave sta se prostovoljka in mladinska delavka udeležili mednarodnega treninga v Litvi, kjer sta skupaj s partnerji razvijali projektno idejo in prejeli mentorstvo pri pripravi prijave. Tudi pri tej prijavi smo bili uspešni, poleg tega smo na ocenjevanju izmed vseh prijaviteljev zbrali največ točk, za izvedbo projekta v avgustu 2026 v ZMŠ Krško pa so nam bila iz programa Erasmus+ dodeljena

sredstva v višini 28.207,00 EUR. Posebna dodana vrednost projekta je aktivna vloga mladih, ki so v celoti zasnovali vsebino izmenjave in bodo vključeni tudi v njeno izvedbo, ter vključitev pobratene občine Bajina Bašta kot ene izmed partnerskih organizacij. Poleg navedenega, pa so nam bila na osnovi pridobljenega Znak kakovosti, ki je pogoj za prijavo projekta prostovoljstva, s strani Nacionalne agencije Movit v letu 2025 odobrena sredstva za prostovoljski projekt za dva ESE udeleženca v višini 28.951,00 EUR. V letu 2026 bomo tako gostili dva nova ESE prostovoljca, katerih delo bo predvsem usmerjeno v delo z otroki in mladimi z manj priložnostmi v dnevnem centru Freedom ter v ulično delo. Gre predvsem za otroke in mlade iz različnih kulturnih okolij, ki se soočajo z izzivi socializacije in vključevanja v novo okolje. Prostovoljca bosta sodelovala pri izvajanju vsakodnevnih aktivnosti zavoda, nudila podporo pri delu z mladimi ter pomagala pri pripravi in izvedbi delavnic, dogodkov in drugih programskih vsebin. Pomemben del njenega delovanja bo tudi izvajanje lastnih vsebin in delavnic, s katerimi bosta prispevala k raznolikosti programa, spodbujala medkulturni dialog ter naslavljala predsodke in stereotipe. Sodelovala bosta tudi z osnovnimi in srednjimi šolami, kjer bosta predstavljala evropske programe prostovoljstva ter kulture in običaje držav, iz katerih prihajata. S svojim delovanjem bosta prispevala dodano vrednost programom zavoda ter krepitvi vključujočega in odprtega lokalnega okolja.

1.5 Kadrovska struktura

Organizacija dela in sistemizacija mest zagotavljata izvajanje nalog zavoda, določenih z odlokom o ustanovitvi in drugimi splošnimi akti zavoda, smotrno organiziranost in vodenje delovnega procesa, ustrezen nadzor nad opravljanjem dela ter polno zaposlenost delavcev.

Delo zavoda je organizirano enovito. Organizacijska struktura je določena z delovnimi nalogami in delovnimi mesti. Delovne naloge so sestavljene iz smiselno podobnih in zaokroženih opravil.

Delovne naloge se izvajajo na sledeče načine:

- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije ustanoviteljica,
- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije zavod sam iz tržne dejavnosti oziroma razpisov,
- preko ostalih oblik kratkotrajnih projektnih zaposlitev (javno delo, delo za določen čas po pogodbi, delo preko študentskega servisa, avtorska pogodba, podjemna pogodba itd.),
- preko različnih oblik prostovoljnega dela.

V letu 2025 je zavod zaposloval 13 oseb, od tega je 9,6 zaposlitve financirala MO Krško, 1,4 osebe zavod sam iz tržne dejavnosti, 1 oseba je bila zaposlena preko programa javnih del

(zaposlitev osebe v 60 % krije ZRSZ, do 8.000 EUR krije ustanoviteljica, preostanek pa zavod iz tržne dejavnosti) in 1 oseba na projektu.

1.5.1 Izobraževanja zaposlenih

Redno se udeležujemo različnih strokovnih usposabljanj in posvetov, da pridobivamo nova znanja in kompetence, ki jih nato vključujemo v svoje delo. Udeležili smo se:

- Informativni dan za Erasmus+ in ESE, Ljubljana, 2 osebi;
- Koeln, Nemčija, usposabljanje v okviru MOvita na temo uličnega dela, 1 oseba;
- Novosti in aktualna problematika pri obračunavanju in izplačevanju plač v javnem sektorju v letu 2025 v izvedbi v izvedbi Akademije za management in projektno vodenje, izvedeno preko aplikacije ZOMM, 2 osebi;
- Kako pravilno izvesti javno naročilo s področja splošne nabave I, Ljubljana, 2 osebi;
- Mednarodni tematski webinar s predstavitvijo dobrih praks, izvedeno preko aplikacije TEAMS, 2 osebi;
- Posvet Pravice niso pravljice, Ljubljana, 1 oseba;
- Okrepitev vodij za podporo mladinskemu delu, Ljubljana, 1 oseba;
- Zagovarjanja interesov mladinskih centrov in upravljanje in komuniciranje z deležniki v okviru mladinskih politik - delavnica s strokovnjakom, Nik Prebil, Herman & Partnerji, Novo Mesto, 1 oseba;
- Usposabljanje za mladinske delavce na Slovaškem: Ready4YouthWork, Slovaška, 1 oseba;
- Postani pobudnik – spletne delavnice za komuniciranje nevladnih vsebin s pomočjo kratkih videov, izvedeno preko aplikacije ZOOM, 1 oseba;
- Osnove mladinskega dela, Celje, 1 oseba;
- Usposabljanje za mladinske delavce »Spletno nasilje na podlagi spola«, Maribor, 1 oseba;
- Pustolovščine in tveganja na internetu - Društvo TakaTuka in Logout, Ljubljana, 1 oseba;
- Komunikacijska delavnica "Kako komunicirati z mladimi gen Z s poudarkom na TikToku?", izvedeno preko aplikacije ZOOM, 1 oseba;
- Komunikacijska delavnica v sklopu kampanje »Mladinsko delo – aktivni za prihodnost«, izvedeno preko ZOOM, 1 oseba;
- Usposabljanje za mentorje prostovoljcev 1. del. in 2. del, ZMŠ Krško, 1 oseba;
- Vključevanje +, Postojna, 1 oseba;
- Srečanje za pomoč pri zaključevanju projektov, izvedeno preko aplikacije TEAMS, 1 oseba;
- RYLA (Rotaract Youth Leadership Awards), usposabljanje za voditelje, Kranjska Gora, 1 oseba;
- Streetstival, Mreža mlada ulica, Ljubljana, 1 oseba;
- Študijski obisk za organizacije, ki vključujejo mlade prostovoljce, Ljubljana, 1 oseba;

- Trening Keep It Real! 2025!, za pisanje Erasmus+ mladinskih izmenjav, Litva, 2 osebi;
- Usposabljanje za izvajanje delavnic V Posavju žuramo brez drog in alkohola s Sašom Kroneggerjem, ZMŠ Krško, 6 mladinskih delavcev in 1 prostovoljka;
- Usposabljanje za projekt "Dostojno delo - DD" v ZMŠ Krško, 2 osebi;
- 15. slovenski kongres prostovoljstva, Ljubljana, 1 oseba;
- 2. Klub MaMa, Velenje, 1 oseba;
- Erasmus+ Sport, Info day, Bruselj, 2 osebi.
- Novembra 2024 smo pričeli z izvajanjem supervizije za mladinske delavce, ki jo vodi Jana Jemec, učiteljica in kognitivno vedenjska svetovalka z dolgoletnimi izkušnjami kot vzgojiteljica v dijaškem domu. Supervizijo smo imeli v novembru in decembru, z izvajanjem pa smo nadaljevali tudi v 2026. Supervizija je izjemno koristna, saj našim mladinskim delavcem omogoča poglobljeno refleksijo, strokovno podporo ter učinkovitejše spoprijemanje z izzivi, ki jih prinaša njihovo delo.
- Supervizije za direktorje in vodje mladinskih centrov se redno udeležuje tudi direktorica. V obdobju poročanja se je udeležila 3 supervizij, ki jih je organizirala mreža MaMa pri Tatjani Vrbnik Dobnikar.

2 MATERIALNO POSLOVANJE

2.1 Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda

Materialno in prostorsko poslovanje zavoda obsega zagotavljanje materialnih in prostorskih pogojev za delovanje in izvajanje dejavnosti ter programov zavoda. Materialni stroški vključujejo obratovalne stroške prostorov, s katerimi zavod upravlja, in tiste materialno-programске stroške, ki jih ni mogoče deliti po posameznih programih (telefonija, pošta, kopiranje in ostale storitve) ter stroške izobraževanja zaposlenih.

Zavod upravlja z naslednjimi nepremičninami, ki so v lasti ustanovitelja in so kot del javne mladinske in športne infrastrukture dane v upravljanje zavodu za izvajanje dejavnosti, za katere je ustanovljen:

- objekt Mladinski center Krško, Cesta krških žrtev 105, Krško (MC);
- del objekta na naslovu Titova 106, Senovo;
- zemljišče Stadiona Matije Gubca s pripadajočimi objekti, nogometnimi igrišči, spidvej stezo in zelenicami (SMG);
- ostala infrastruktura, dana v upravljanje s pogodbo o upravljanju.

V obratovalne stroške prostorov zavoda so vključeni vsi stroški obratovanja in vzdrževanja poslovnega objekta CKŽ 105 (enota MC); kompleksa Stadiona Matije Gubca; poslovnih prostorov MT Senovo (Titova cesta 106, Senovo) ter mesečna naročnina telekomunikacijskih storitev na MT Veliki Kamen.

V materialne stroške zavoda so prav tako všteti stroški splošnega izobraževanja zaposlenih, ki obsegajo stroške bivanja, stroške kotizacij in potne stroške za udeležbo redno in honorarno

zaposlenih na izobraževalnih seminarjih in posvetih s področja dela zavoda, ki jih organizirajo državni organi ter drugi izvajalci. Materialni stroški so tudi udeležbe na konferencah in srečanjih. V materialne stroške so všteti tudi mesečni lokalni prevozi, ki predstavljajo osnovno delovanje zavoda in jih ni možno povezati s programom. V materialne stroške so vštete tudi članarine v različne mreže: letna članarina mreže MaMa, članarina v mreži evropskih mladinskih centrov ENYC, letna članarina LAS Posavje in LASR Posavje, letna članarina v Združenju športnih centrov Slovenije itd. V materialne stroške so všteti tudi zdravniški pregledi in varstvo pri delu za zaposlene. Izobraževanja in povezani stroški, ki so vezani na programsko področje, pa so del programskih stroškov.

2.2 Redno vzdrževanje

V letu 2025 smo na naslovu CKŽ 105 (enota MC) v sklopu rednega vzdrževanja sanirali sanitarije, saj smo odkrili, da so bili pri obnovi stavbe leta 2011 pri adaptaciji kopalnic ob nameščanju poškodovani 3 sifoni, zaradi katerih je prihajalo do izteka vode. V sklopu rednih vzdrževalnih del smo izvedli tudi popravilo strojnih, elektro in vodovodnih inštalacij in oken ter žaluzij ter servis peči, klim in klimatov. Poleg tega smo prekritali in pobelili stene v baru, ki smo ga tudi vizualno prenovili. V kletnih prostorih smo v sklopu rednega vzdrževanja izvedli 3 testna polja, v katerih smo konec leta naknadno zvrtili še luknje, vse z namenom spremljanja stanje vlage v tleh stavbe.

Na ustanoviteljico smo v letu 2025 tako naslovili zahteve za redno vzdrževanje za enoto MC v višini 29.006,83 EUR.

Na kompleksu Stadionu Matije Gubca (v nadaljevanju SMG) smo v sklopu rednega vzdrževanja prav tako izvedli servis peči, popravilo strojnih, elektro in vodovodnih inštalacij, menjavo stikal in svetlobnih teles in vtičnic ter popravilo in kitanje ter beljenje sten. Poleg tega je od meseca marca do decembra v sklopu rednega vzdrževanja zunanji izvajalec pripravljaj spidvej stezo za treninge in tekme. Izvedli smo tudi redna vzdrževalna dela na tenis igriščih, ki so zajemala freziranje, dodajanje tenisita, strojno razsipavanje peska in valjanje terena.

Na ustanoviteljico smo v letu 2025 tako naslovili zahteve za redno vzdrževanje za enoto SMG v višini 46.523,71 EUR.

2.3 Investicijsko vzdrževanje

V sklopu načrta investicijskega vzdrževanja smo v letu 2025 opravili nakup kombija za lastne potrebe in potrebe OŠ Leskovec pri Krškem. Poleg tega smo izvedli rekonstrukcijo plezalne stene. Nadomestili pa smo tudi dotrajano IKT opremo in frontalne dele kuhinje v baru.

Nujno potrebna je tudi sanacija vlage in plesni v kletnih prostorih stavbe. Namreč, zavod se že vrsto let sooča z vlago in plesnijo v kletnih prostorih, ki ju je skušal omejiti oziroma odpraviti na več načinov, in sicer z delno sanacijo sten, z nakupi prezračevalnih sistemov, z zračenjem sten (vrtnjem lukenj v stene za boljše sušenje) ipd. Sicer so vsi ti pristopi vsaj začasno izboljšali situacijo, vendar niso odpravili težave v celoti. Ker vlaga in plesen resno ogrožata

tako zdravje uporabnikov in zaposlenih zavoda kot tudi premoženje ustanovitelja, je Svet zavoda 2020–2024 na svoji 9. redni seji, ki je potekala 14. novembra 2023, sprejel sklep, s katerim je ustanoviteljico seznanil s stanjem v zavodu in jo pozval, naj resno pristopi k sanaciji kletnih prostorov. Ustanoviteljica je zato v finančnih izhodiščih za leto 2025 predvidela 216.000,00 EUR za sanacijo kletnih prostorov. V letu 2025 smo tako pristopili k iskanju rešitve za odpravo vlage v kleti. V ta namen je zunanji izvajalec s kamerami pregledal cevi okoli stavbe (meteorne vode), v kleti smo na treh mestih naredili testna polja (podtalnica), na ogled prostorov smo povabili g. Vlahušiča iz MV Biro, ki je pripravil dokumentacijo za obnovo oziroma rekonstrukcijo objekta leta 2011. Dodatno smo na ogled povabili tudi g. Rostoharja iz VR projekti, Vladimir Rostohar s. p. Nihče od strokovnjakov ni znal določiti vira vlage, vsi pa so bili nekako mnenja, da vlaga najverjetneje prihaja iz več virov, to je podtalnice in meteornih voda, saj nima talne in vertikalne hidroizolacije. Ker odprava vlage zahteva večplastni, celovit pristop, ki presega 216.000,00 EUR, smo neporabljena sredstva vrnil v proračun MO Krško, pri čemer nam je ustanoviteljica zagotovila, da bo v roku treh, štirih let zagotovila sredstva za celovito sanacijo vlage (talna in vertikalna hidroizolacija, sanacija obstoječih zidov).

Skupna vrednost investicijskega vzdrževanja za leto 2025 za enoto MC tako znaša 105.724,93 EUR.

Na Stadionu Matije Gubca smo v sklopu investicijskega vzdrževanja opravili nakup zaščitnih varovalnih ograj na spidvej stezi in pa adaptacijo sredinske garderobe v delu pod tribunami.

Skupna vrednost investicijskega vzdrževanja za enoto SMG za leto 2025 je 121.751,36 EUR.

3 TRŽNE DEJAVNOSTI

3.1 Tržni prihodki

Zavod pridobiva sredstva za delo večinoma iz naslednjih nejavnih virov iz naslova opravljanja dejavnosti prodaje blaga in storitev na trgu:

- oddaja prostorov in opreme,
- gostinske storitve,
- organizacija, priprava in izvedba kongresov, posvetovanj, seminarjev, predavanj, sejmov in drugih prireditev komercialne narave,
- posojanje tehnične opreme in nudenje tehničnih storitev,
- nudenje pogodbenih storitev v okviru registrirane dejavnosti.

3.2 Tržni odhodki

Neposredni:

- stroški dela zaposlenih;

- stroški dela zunanjih sodelavcev: izvajalci programskih aktivnosti, študentske napotnice;
- materialni stroški: blago za nadaljnjo prodajo, bančna provizija, prodaja vstopnic itd.

Posredni stroški:

- obratovalni stroški rezidenčnih društev in gostinstva (delitev na podlagi m²),
- materialno-obratovalni stroški hostla (delitev na podlagi razmerja med programskimi in neprogramskimi nočitvami).

3.3 Hostel

Z zaključkom obnove objekta CKŽ 105 je v mansardnih prostorih pričel obratovati mladinski hostel. Hostel deluje na površini 370 m² in vključuje naslednje prostorske enote: zaključen apartma s štirimi sobami za ESE prostovoljce, 7 večposteljnih sob in 1 enoposteljno sobo, kuhinjo z jedilnico, sanitarije in skupni prostor. Hostel je namenjen izvajanju tako javne službe kot tržne dejavnosti.

Javno službo predstavljajo večdnevni programi ZMŠ Krško, ki so opredeljeni v letnem načrtu in skladni s poslanstvom ZMŠ Krško, hkrati pa tudi programi lokalnih organizacij, kjer ima zavod vlogo soorganizatorja.

V letu 2025 smo v hostlu zabeležili 4.835 nočitev, od tega:

- 4.500 programskih nočitev:
 - ESE nočitve prostovoljcev (204 nočitev),
 - izvedba taborov in programskih aktivnosti (65 nočitev),
 - bivanje študentov Fakultete za energetiko in podpora lokalnim društvom (4.231 nočitev)
- 335 neprogramskih nočitev:
 - namestitve na trgu (335 nočitev).

3.4 Bar ZMŠ Klub

V letu 2013 smo prevzeli Bar v lastno upravljanje. Glede na pretekle izkušnje Bar ob celodnevem obratovanju izkazuje presežek odhodkov nad prihodki, 119.a člen Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije pa določa, da lahko javni zavod prodajo blaga in storitev na trgu izvaja le, če bo z izvajanjem te zagotovil najmanj pokritje vseh s to dejavnostjo povezanih odhodkov. Skladno s tem je bar v letu 2025 obratoval le ob večjih dogodkih v ZMŠ Krško.

Finančno poročilo za leto 2025 se nahaja v Prilogi II.

3.5 Bazen Brestanica

ZMŠ Krško sodi med posredne uporabnike proračuna, ker je njegov ustanovitelj Mestna občina Krško. Hkrati pa se ZMŠ Krško uvršča tudi med določene uporabnike enotnega

kontnega načrta, saj mora zaradi pridobivanja dela prihodkov na trgu, prihodke in odhodke priznavati tudi v skladu z računovodskimi standardi (po načelu nastanka poslovnega dogodka oziroma fakturirane realizacije).

Zavod za mladino in šport Krško bo v letu 2025 predvidoma imel ima v skladu z Aneksom št. 3 k najemni pogodbi št. 3528-12/2019 O702, z dne 10. 1. 2024, do 31. 12. 2025 v najemu:

- gostinski del ŠRC Brestanica v približni izmeri 100 m²,
- spremljajoči del (garderobni prostori, sanitarije, strojnica, prostori za prodajo kart, prva pomoč) v približni izmeri 265 m²,
- bazenski del (olimpijski in otroški bazen) v približni izmeri 1350 m²,
- okolica bazena (tlakovani del in zelenice do ograje) v približni izmeri 7500 m²,
- dostopna ploščad na sevni strani stavbe v približni izmeri 250 m²,
- blok za avtodome v približni izmeri 125 m² in
- premično premoženje v lasti najemodajalca.

V skladu z 2. členom Najemne pogodbe je gostinski del ŠRC Brestanica namenjen za opravljanje gostinske dejavnosti, torej pridobitne, vsi ostali deli so namenjeni športu in rekreaciji in so nepridobitne narave.

V skladu s 4. členom Najemne pogodbe znaša najemnina za eno leto uporabe prostorov 9.000 EUR z DDV.

Razmejitev stroškov glede na tržno in javno službo določa Pravilnik o sodilih za razmejitve prihodkov in odhodkov v javnem zavodu Zavod za mladino in šport Krško. Razmejitev stroškov je razvidna iz prejetih faktur oziroma dokumentacije. Kadar to iz posamezne dokumentacije ni možno definirati, se za razmejitve stroškov uporablja delilni ključ glede na površino uporabe, ki je določen v prej navedenem Pravilniku o sodilih.

V sezoni 2025 je bazen začel obratovati 14. 6. 2025 in je obratoval vse dni vse do 7. 9. 2025. V 77 dnevih obratovanja smo beležili 14.972 obiskovalcev. Na bazenu smo v sezoni 2025 gostili 3 plavalna tekmovanja (24. 5. 2025 je PK Celulozar organiziral tekmovanje Pokal Krško; 31. 5. 2025 je ŠD Plavalček organiziral 9. mednarodni Plavalčkov miting v plavanju za invalide, 25. 5. 2025 je PK Celulozar organiziral Veteransko pokalno tekmovanje Krško 2025), poleg tega smo lokalnim šolam omogočili izvedbo 6 športnih dni, v juliju in avgustu pa smo gostili priprave plavalcev iz PK Branik Maribor, PK Novo mesto ter PK Nova Gorica).

Letošnjo sezono je zaznamovalo več dogodkov, ki so privabili obiskovalce vseh generacij. Organizirali smo tri koncerte, dva stand-up večera in pub kviz, ki so prijetno popestrili poletno dogajanje v Brestanici. Dogajanje na bazenu je vključevalo stand-up večer Klemen Bučan – Oče leta, akustični Grunge Show s Petrom Hudnikom in Maticem Ajdičem, jazz večer, pub kviz na bazenu ter glasbeni večer z DJ Brezo (B.T. Events). V sklopu dogodka Dan mladih smo pripravili koncert skupine Cherry Flavoured, dogajanje pa so dopolnile tudi Igre brez meja.

Poletno sezono smo zaključili s stand-up večerom Črni humor, na katerem so nastopili Sašo Stare, Marko Žerjal, Alen Borišek in Aljaž Poredoš.

Finančno poročilo za sezono 2025 se nahaja v Prilogi II.

4 PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

4.1 Avtonomija mladih

4.1.1 Informiranje

Področje informiranja je v letu 2025 predstavljalo celovit program, sestavljen iz medsebojno povezanih podprogramov. Njihovo usklajeno delovanje je zagotavljalo celovito dostopnost, preglednost in uporabnost informacij ter svetovalnih storitev s področij, pomembnih za delo in razvoj celotne ciljne populacije, hkrati pa tudi njihovih staršev in skrbnikov. Namen programa je bil z uporabo različnih komunikacijskih orodij učinkovito informirati lokalno skupnost, s poudarkom na mladih, starih od 15 do 29 let, o programih in drugih storitvah, ki jih je ponujal Zavod za mladino in šport Krško.

Mlade smo aktivno spodbujali k temu, da so k sodelovanju in udeležbi na dogodkih povabili svoje vrstnike in znance ter z njimi delili informacije in mnenja o programih zavoda. Poseben poudarek smo namenili vrstniškemu informiranju, ki se je izkazalo za najučinkovitejšo obliko doseganja mladih. Ob tem smo mlade povezovali v interesne skupine, ki so skozi mladinsko prostovoljsko delo načrtno informirale vrstnike o možnostih vključevanja v programe zavoda. Osebno informiranje se je kot zelo učinkovito izkazalo predvsem na dogodkih, ki so potekali v prostorih ZMŠ Krško, ter na zunanjih dogodkih v lokalnem okolju.

Pomembno vlogo pri osebнем informiranju so imele t. i. žive infotočke, ki smo jih izvajali na srednjih šolah. Preko njih smo mladim predstavljali aktivnosti in programe ZMŠ Krško ter jih hkrati informirali o zdravem in aktivnem načinu življenja, možnostih vključevanja v programe neformalnega izobraževanja in mednarodne mobilnosti, prostovoljstvu ter solidarnosti. V skladu s tem smo v letu 2025 nadaljevali z rednim izvajanjem živih infotočk na šolah v času pouka.

Sodobni trendi informiranja vse bolj temeljijo na uporabi spletnih družbenih omrežij (Facebook, Instagram, TikTok, WhatsApp skupine, YouTube podcasti ipd.), kjer se mladi najpogosteje povezujejo in izmenjujejo informacije. Tudi ZMŠ Krško je bil aktiven na več družbenih omrežjih, predvsem na Instagramu in Facebooku, v zadnjem letu pa smo vzpostavili tudi prisotnost na TikToku. V letu 2025 smo preizkušali različne pristope in oblike objavljanja z namenom ugotoviti, katere vsebine in načini nagovarjanja so za mlade najbolj privlačni. Preko družbenih omrežij smo redno obveščali mlade in širšo javnost o programih zavoda ter o izvedenih in prihajajočih aktivnostih.

V letu 2025 smo okrepili tudi sodelovanje s Fakulteto za energetiko v Krškem. Fakulteti smo mesečno posredovali program in informacije o večjih dogodkih, ki so jih objavljali na svojem LCD-zaslону. S tem smo dodatno izboljšali obveščenost študentske populacije, pri čemer je sodelovanje še posebej pomembno, saj v našem hostlu biva več študentov fakultete, saj v Krškem ni dijaškega ali študentskega doma.

4.1.2 Projektno delo mladih

Projektno delo mladih je zajemalo:

- podporo projektom neformalnih/neorganiziranih skupin mladih,
- podporo mladinskim pobudam v lokalnem okolju,
- podporo tradicionalnim projektom lokalnih društev, organizacij in
- ad hoc projekti mladih.

Projektno delo mladih v varnem okolju je predstavljalo pomemben korak na poti k avtonomiji mladih. Pri avtonomiji mladih nismo govorili zgolj o doseganju socialne, telesne, moralne in čustvene zrelosti, temveč predvsem o prehodu v bolj samostojno bivanje in delovanje. Ključen je bil proces odraščanja, v katerem so mladi skozi projektno delo pridobivali kompetence, znanja in izkušnje, ki so jim omogočale vse večjo samostojnost v vsakdanjem življenju. Na razvoj avtonomije je vplivala tudi večja informiranost mladih o delovanju različnih institucij ter o možnostih dostopa do virov avtonomije. Avtonomijo so mladi lahko razvijali predvsem takrat, ko so imeli ustrezno podporo, vire in priložnosti za samostojno odločanje na različnih področjih svojega življenja.

Pomemben del tega procesa je bilo projektno delo, v okviru katerega so mladi sami sebi dokazovali, da se zmorejo lotiti in uspešno izpeljati tudi zahtevnejše projekte. S tem se je krepila njihova samopodoba, kar jih je spodbujalo k nadaljnjim korakom v smeri avtonomnosti, kot so iskanje zaposlitve, reševanje stanovanjskega vprašanja ali aktivno uresničevanje državljanskih pravic in dolžnosti. V preteklem letu se je skupina prostovoljcev ZMŠ Krško okrepila, hkrati pa so prostovoljci postajali vse bolj povezani in samostojni pri organizaciji ter izvedbi aktivnosti. Izrazili so tudi željo po dodatnem usposabljanju za samostojno izvajanje aktivnosti in projektov za mlade ter za uporabo metod neformalnega učenja. Mladinski delavci so jih pri tem podpirali, spodbujali in opolnomočili za bolj samostojno delo.

V letu 2025 je več mladih samostojno izvedlo aktivnosti in organiziralo dogodke v ZMŠ Krško. Šlo je predvsem za manjše dogodke, kot so večeri družabnih iger, karaoke ter športni turnirji v namiznem nogometu, namiznem tenisu in taroku. Oblikovala se je tudi skupina za igranje fantazijske pripovedne igre Dungeons & Dragons, ki so jo mladi organizirali povsem samostojno. Sami so si izdelali vloge ter sproti razvijali zgodbo, ki jo je vodila prostovoljka ZMŠ Krško v vlogi »mojstrice igre«. Skupina se je od jeseni dalje srečevala enkrat mesečno, srečanja pa so pogosto trajala več ur.

V letu 2025 je šest prostovoljcev ZMŠ Krško začelo izvajati delavnice neformalnega učenja za svoje vrstnike. Delavnice so bile usmerjene v teme duševnega zdravja, komunikacije in

samopodobe, poseben poudarek pa je bil namenjen tudi umetniškemu izražanju, od pisanja kratkih zgodb in pesmi do ustvarjanja glasbe s pomočjo umetne inteligence.

Mladi so se v poročevalskem letu bolje seznanili s programom Erasmus+ in izrazili interes za prijavo ter izvedbo mladinske izmenjave v Krškem. Prostovoljka in mladinska delavka ZMŠ Krško sta se udeležili usposabljanja za prijavo mladinskih izmenjav v Litvi v okviru projekta Keep it Real, kjer sta skupaj s partnerji in mentorici iz Litve pripravili projektno prijavo za program Erasmus+ Mladina. Mladinska izmenjava z naslovom LOW KEY je bila konec leta 2025 odobrena in bo izvedena poleti 2026 v Krškem. Aktivnosti izmenjave bodo v veliki meri izvajali mladi sami, s čimer bodo dodatno razvijali kompetence projektnega dela. Projektu so odobrena nepovratna sredstva iz programa Erasmus+ v višini 28.207,00 EUR.

Mladi so se v letu 2025 lotili tudi večjih projektnih izzivov. Predlagali so, da se tradicionalni projekt Hiša strahov dodatno predstavi širši javnosti, ter začeli načrtovati udeležbo na pustni povorki v Kostanjevici na Krki. Prav tako so začeli s pripravami na večje dogodke, ki se bodo izvedli v letu 2026, med drugim tudi talent show z naslovom MC Zvezde.

4.1.3 Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti

Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti so namenjene vsakemu mlademu posamezniku, društvu ali katerikoli drugi organizaciji. V letu 2025 se je infrastrukturna podpora izvajala v skladu z veljavnim cenikom storitev.

Tehnične podporne dejavnosti zajemajo:

- brezplačno uporabo prostorov in opreme zavoda;
- brezplačno koriščenje spletnih storitev zavoda, kar vključuje brezplačen paket gostovanja na strežniškem prostoru zavoda, uporabo elektronskih naslovov, uporabo vseh spletnih aplikacij na spletnih straneh www.zms-krsko.si ter naših socialnih omrežjih.

Infrastrukturna podpora se izvaja v skladu z veljavnim cenikom storitev.

Organizacijske podporne storitve zajemajo:

- pomoč pri promociji programa, kar vključuje vse oblike promoviranja, ki jih uporablja Zavod za mladino in šport Krško;
- priprava prostorov za izvedbo programov v prostorih ZMŠ Krško;
- pomoč zaposlenih in zunanjih sodelavcev pri pripravi programa in predvsem pri njegovi izvedbi;
- pomoč pri pridobivanju vseh vrst upravnih dovoljenj;
- svetovanje glede izvedbe organizacije večjih projektov na dislociranih enotah;
- delna finančna podpora samostojnim projektom mladih posameznikov in mladinskih društev.

Strokovno–svetovalne podporne storitve:

- nudenje pomoči pri prijavih na razpise, obveščanje o obstoječih razpisih, dostop do vseh potrebnih informacij za uspešno delo mladinskih in športnih organizacij;
- izvajanje programov neformalnega izobraževanja, ki je mladinskim organizacijam ter neorganiziranim subjektom v okolju v pomoč pri njihovem delu;
- zagotavljanje strokovnega kadra za izvedbo programov;
- pomoč pri urejanju pravno–formalnih zadev.

4.1.4 Podpora programom za otroke in mladino, ki jih sofinancira Mestna občina Krško

V ZMŠ Krško menimo, da je povezanost mladinskih organizacij in organizacij za mladino eden ključnih elementov lokalnega mladinskega dela, saj imamo vsi skupne cilje: želimo zagotoviti pogoje za večjo participacijo mladih, mlade informirati o ukrepih in aktivnostih, ki so jim na voljo, spodbujati zdrav življenjski slog in s tem poskušati zagotoviti pogoje za celostno zdravje ter dobro počutje, spodbujati tako formalno kot neformalno izobraževanje ter dvigniti kompetence za večjo zaposljivost, spodbujati podjetništvo in podjetnost, spodbujati kulturno udejstvovanje mladih, njihovo kreativnost in inovativnost, povezovati mlajše in starejše občane, spodbujati okoljsko aktivnost ter vključevati ranljive skupine ter z vsem tem soustvarjati družbo, v kateri so mladi aktivni soustvarjalci sedanosti in prihodnosti.

Redno in letno sodelujemo z organizacijami, katerih mladinske projekte in programe za otroke in mladino sofinancira Mestna občina Krško. V letu 2025 smo sodelovali s Klubom posavskih študentov, Združenjem slovenskih katoliških skavtinj in skavtov, Zavodom za zvezde, Planinskim društvom Bohor in Društvom zaveznikov mehkega pristanka (Luksuz produkcija). Z Mestno občino Krško smo sodelovali tudi pri koordinaciji Športnih iger mladih, ki so se odvijale na Osnovni šoli Podbočje. Otroci so se preizkusili v teku na 60 metrov, v igri med dvema ognjema ter v športnem vzdušju ločevali odpadke.

4.2 Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih

4.2.1 Neformalno učenje in usposabljanje

Neformalno izobraževanje je v poročevalskem obdobju zajemalo znanja, pridobljena izven formalnega izobraževalnega sistema, ki niso bila namenjena pridobivanju formalnih izkazov. Njegov namen je bil dopolnjevanje in nadgrajevanje formalnega izobraževanja, ki so ga mladi deležni v vzgojno-izobraževalnih institucijah. Poudarek je bil predvsem na neformalnem izmenjevanju znanj, praks, veščin in odnosov.

V ZMŠ Krško so se mladi v letu 2025 vključevali v neformalno učenje bodisi v organiziranih oblikah, kot so delavnice, usposabljanja, seminarji in tečaji, bodisi v obliki priložnostnega učenja, ki je potekalo vzporedno z njihovim sodelovanjem pri izvajanju različnih mladinskih projektov. V okviru teh aktivnosti so se mladi sproti učili različnih spretnosti, veščin in konkretnih znanj. Sodelovanje je v veliki meri potekalo preko prostovoljstva, ki je bilo vpeto v vsa programska področja ZMŠ Krško, najbolj izrazito pa v otroškem in kulturnem programu.

V poročevalskem letu so mladi izrazili veliko zanimanja za pridobivanje znanj s področja neformalnih metod učenja. Tako mladi kot tudi zaposleni mladinski delavci so se tekom leta

udeležili več izobraževanj na tem področju, tako v Sloveniji kot tudi v okviru projektov v tujini. S tem so dodatno krepili razumevanje neformalnega učenja ter razvijali kompetence za njegovo kakovostno izvajanje v lokalnem okolju.

Ena izmed prostovoljk se je v letu 2025 udeležila usposabljanja za izvajanje programa V Posavju žuramo brez drog in alkohola. V okviru usposabljanja je sodelovala pri prilagoditvi programa ciljni skupini, predvsem srednješolcem, ter se aktivno vključila v izvajanje delavnic na osnovnih šolah.

Prostovoljci ZMŠ Krško so se z metodami neformalnega učenja seznanili do te mere, da so že samostojno izvajali delavnice za svoje vrstnike v prostorih ZMŠ Krško. Pri tem so jih mentorji spremljali, usmerjali in jim nudili strokovno podporo. Mladi so se učili načrtovati delavnice, jih vsebinsko zasnovati, prilagajati različnim ciljnim skupinam ter jih tudi samostojno izvajati. Na ta način so pridobivali številne ključne kompetence, med drugim organizacijske kompetence, veščine timskega in samostojnega dela ter komunikacijske spretnosti.

4.2.2 Otroški program

Programi za otroke so namenjeni aktivnemu preživljanju prostega časa otrok iz urbanega okolja mesta Krško in obsegajo otroške ustvarjalne delavnice (izrezovanje buč, izdelava voščilnic...) ter počitniške aktivnosti, ki potekajo med poletnimi in drugimi počitnicami. Program je oblikovan tako, da ga, kolikor je to mogoče, izvajajo prostovoljci pod strokovnim mentorstvom zaposlenih in zunanjih strokovnjakov in tako pridobivajo izkušnje pri delu z otroki. Hkrati pa otroci spoznavajo ZMŠ Krško.

Tudi v letu 2025 smo uspešno izvajali pester program ustvarjalnih sobotnih delavnic za otroke, ki so potekale vsako prvo in tretjo soboto v mesecu v ZMŠ Krško. Program smo dopolnili z otroškimi gledališkimi predstavami, s katerimi bomo nadaljevali tudi v letu 2026.

V času šolskih počitnic smo pripravili raznolike dopoldanske počitniške aktivnosti, kot so lego robotika, glasbene delavnice, plesno-gibalne delavnice, karaoke, športne in druge ustvarjalne dejavnosti. Dvakrat letno (v prvem in zadnjem tednu šolskih poletnih počitnic) smo ponovno organizirali tedensko dopoldansko počitniško varstvo za otroke od 1. do 4. razreda osnovne šole. V okviru počitniškega varstva so se otroci udeležili različnih vsebin in izletov, med drugim delavnice na Gradu Rajhenburg, obiska Marengo dežele konjev, glasbene in športne delavnice, ter enodnevne obiska bazena v Brestanici. Tako smo tudi v letu 2025 otrokom omogočili aktivno, ustvarjalno in varno preživljanje poletnih počitnic.

4.2.3 Multimedijski center

Multimedijski center Krško je prostorsko–programski del ZMŠ Krško, ki je bil v letu 2003 vzpostavljen s pomočjo Ministrstva za informacijsko družbo in Ministrstva za kulturo. Gre za regionalni program, katerega osnovna naloga je bila vsem zainteresiranim uporabnikom v regiji, predvsem pa mladim, omogočiti brezplačen dostop do interneta ter brezplačno uporabo računalniške in druge opreme za izobraževalno, znanstveno, kreativno, umetniško in razvojno–informacijsko delo.

V letu 2025 smo posebno pozornost namenjali podpori samostojnim projektom mladih, ki jim skozi različne cilje omogočajo strokovno usposabljanje na posameznih multimedijskih področjih. V ta namen smo tudi v letu 2025 izvajali raznolike aktivnosti, kot so delavnice, razstave, filmski večeri, srečanja računalniških navdušencev, računalniški in drugi tečaji, s katerimi smo spodbujali razvoj kulturnih in umetniških dejavnosti ter mladim omogočali kakovostno druženje z vsebino. Dodatno smo v letu 2025 smo v sklopu Multimedijskega centra izvedli tridnevni tabor Postani YouTube zvezda, katerega cilj je bil opolnomočiti mlade za samostojno in odgovorno ustvarjanje video vsebin. Udeleženci so osvojili ključne korake produkcije: razvoj ideje, scenarij in strukturo vsebine, snemanje, montažo ter objavo vsebin na spletnih platformah. Aktivnost je prispevala k razvoju digitalne pismenosti, ustvarjalnosti in komunikacijskih spretnosti ter k ozaveščanju o varnem delovanju v spletnem prostoru.

Ob tem smo v letu 2025 delno prenovili tudi glasbeno in tehnično opremo, kar je izboljšalo pogoje za ustvarjalno delo, vaje in izvedbo dogodkov. S svojimi programi smo mladim nudili priložnosti za intelektualni in kreativni napredek ter s tem prispevali k večji zaposljivosti mladih in njihovi aktivnejši participaciji v lokalni skupnosti.

4.3 Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladih

4.3.1 Karierni center Posavje

Regionalna razvojna agencija Posavje je z uspešno prijavo na Javni razpis za sofinanciranje projektov v okviru programa Izobraževanje – krepitev človeških virov, financiranem iz sredstev Norveškega finančnega mehanizma 2014–2021 in sredstev slovenske udeležbe, pridobila nepovratna sredstva v višini 499.997,20 EUR za projekt vzpostavitve inovativnega podpornega okolja »Karierni center Posavje« v regiji Posavje. Projekt se je začel 1. 6. 2022 in zaključil 30. 4. 2024, pri čemer so v njem sodelovali naslednji partnerji: Regionalna razvojna agencija Posavje (vodilni partner), Mestna občina Krško, Ljudska univerza Krško, Zavod za mladino in šport Krško, Območno obrtno-podjetniška zbornica Krško in Collective Innovation (norveški partner). Namen projekta je bil izboljšati zaposljivost mladih v regiji Posavje z vzpostavitvijo celovite podpirne okolice za karierni razvoj. Projekt je vključeval povezovanje mladih in lokalnih organizacij, razvoj in ovrednotenje neformalnih kompetenc, izvedbo dogodkov in informativnih aktivnosti ter vzpostavitev prostorske in digitalne podpore za lažji prehod mladih na trg dela. Projekt se je zaključil aprila 2024, trajnost projekta pa je potrebno ohranjati do 3. 12. 2029. Tako smo v letu 2025 še naprej izvajali individualno karierno svetovanje in bili mladim na voljo pri poklicnem in kariernem razvoju in na ta način zagotavljali nadaljnjo podporo mladim pri izboljšanju njihovih zaposlitvenih možnosti in krepitevi njihovih kompetenc.

4.3.2 Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih

ZMŠ Krško je v letu 2024 na javni razpis Ministrstva za vzgojo in izobraževanje Republike Slovenije "Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih" prijavil pilotni projekt iz sklopa B omenjenega razpisa.

Javni razpis za izbor operacij delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada plus. Javni razpis za izbor operacij se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji cilja politike: CP 4: Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic, prednostne naloge: PN 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela in specifičnega cilja: ESO4.1.: Izboljšanje dostopa do zaposlitve in aktivacijski ukrepi za vse iskalce zaposlitve, zlasti mlade, predvsem v okviru izvajanja jamstva za mlade, dolgotrajno brezposelne in prikrajšane skupine na trgu dela in neaktivne osebe, kot tudi s spodbujanjem samozaposlovanja in socialnega gospodarstva. Namen javnega razpisa je povečati varnost mladih, ki so ranljiva skupina na trgu dela, in sicer z opolnomočenjem in ozaveščanjem z znanji s področja prekarnosti tako mladinskih delavcev kot tudi mladih. Cilj javnega razpisa pa je usposobiti in opolnomočiti mlade in mladinske delavce o problematiki prekarnosti preko vzpostavljenega podpornega okolja v mladinskem sektorju.

V okviru projekta smo v letu 2025 izvajali aktivnosti ter aktivno vključevali ključne deležnike z namenom izboljšanja položaja mladih na trgu dela in krepitve podpornega okolja za njihov karierni razvoj.

Med ključne deležnike, s katerimi smo sodelovali, so sodili:

- delodajalci iz lokalnega okolja, ki so predstavljali pomemben dejavnik pri oblikovanju zaposlitvenih in kariernih priložnosti za mlade. Sodelovanje z njimi je potekalo predvsem v okviru dogodkov, kot so karierno-zaposlitveni sejmi in karierni tabor, kjer so mladi spoznali tudi Podjetniški Inkubator CPT Krško in njihove podjetnike, se seznanjali z različnimi oblikami dela ter pridobivali informacije o možnostih zaposlitve, praks, mentorstva in drugih oblik vstopa na trg dela. Takšna srečanja so prispevala k boljšemu razumevanju potreb trga dela ter krepila zaposlitvene kompetence mladih.
- Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ), s katerim ZMŠ Krško redno sodeluje že vrsto let. Tudi v letu 2025 je sodelovanje potekalo na več ravneh. Vodja projekta se je udeležila zaposlitveno-kariernega sejma v aprilu 2025 v Kulturnem domu Krško, kjer je mladim predstavila projekt, aktivnosti ZMŠ Krško ter jih informirala o izzivih ob vstopu na trg dela. ZRSZ je mladim in potencialnim delodajalcem predstavil aktualne programe in ukrepe za zaposlovanje ter izobraževanje mladih, kar je prispevalo k večji informiranosti in lažjemu dostopu do podpornih mehanizmov pri iskanju zaposlitve.
- Regionalna razvojna agencija Posavje (RRA Posavje), s katero je sodelovanje potekalo predvsem na področju promocije projekta in obveščanja mladih o obstoječih podpornih storitvah na področju kariernega svetovanja. RRA Posavje je v okviru projekta Karierni center Posavje vzpostavila karierni center, v katerem so mladim na voljo različne oblike kariernega svetovanja. Za namen promocije projekta Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih smo RRA posredovali promocijska gradiva, ki so bila uporabljena v njihovih komunikacijskih kanalih, mlade pa usmerjali k uporabi obstoječih platform za aktivno iskanje zaposlitve.
- Center za podjetništvo in turizem Krško (CPT Krško), v okviru katerega deluje Podjetniški inkubator Krško ter SPOT svetovanje Posavje. CPT Krško se je v letu 2025

aktivno vključil v projektne aktivnosti, predvsem v okviru tridnevnega kariernega tabora PRVI KORAK na karierno pot. Mladi so v okviru obiska Podjetniškega inkubatorja spoznali lokalne podjetnike in mentorje, se z njimi mrežili ter pridobili vpogled v podporne mehanizme za razvoj podjetniških idej in samostojnih kariernih poti. Sodelovanje je prispevalo k večji ozaveščenosti mladih o možnostih podjetništva in drugih oblik dela.

- Vzgojno-izobraževalne institucije, med katerimi je imel posebno vlogo Šolski center Krško–Sevnica. Sodelovanje je potekalo na področju promocije projekta, kariernega informiranja in usmerjanja dijakov ter povezovanja izobraževanja s trgom dela. Vodja projekta se je udeležila Tržnice študijev in kariernih možnosti ter Dneva poklicev, sodelovala pa je tudi z osnovnimi šolami, kjer je mladim predstavila možnosti kariernega svetovanja in podpore pri nadaljnjih izobraževalnih odločitvah.

Mlade smo k vključitvi v program spodbujali z organizacijo informativnih delavnic in dogodkov, na katerih so se seznanili z vsebino programa, koristmi sodelovanja ter tematiko prekarnosti. Pri tem smo uporabljali pristop »mladi za mlade«, saj so pri živih info točkah sodelovali prostovoljci in mladi, vključeni v program, ki so učinkoviteje nagovarjali svoje vrstnike.

Program smo promovirali tudi z inovativnimi vsebinami in pristopi k usposabljanju ter z uporabo različnih komunikacijskih kanalov, kot so družbena omrežja, lokalni mediji in tiskani materiali. V sodelovanju z mladimi smo pripravili promocijske letake, ki smo jih razdeljevali na aktivnostih zavoda ter v šolah, knjižnicah in drugih javnih prostorih.

V letu 2025 smo izvajali program neformalnega usposabljanja Tvoja karierna pot – med prekarnim in dostojnim delom, namenjen ozaveščanju mladih o problematiki prekarne delo, pravicah delavcev, oblikah zaposlitve ter podpori pri kariernem odločanju in prehodu na trg dela. Program je potekal v obliki 8-urnega usposabljanja in je bil prilagojen starosti ter potrebam udeležencev. Usposabljanje smo v 2025 izvedli za dijake 3. letnikov Šolskega centra Krško-Sevnica in za mlade udeležence Kariernega tabora v ZMŠ Krško. Izvajanje programa je pomembno prispevalo k večji ozaveščenosti mladih o pasteh prekarne delo ter krepitvi njihovega razumevanja pravic delavcev in pomena dostojnih oblik zaposlitve, hkrati pa je okrepilo vlogo ZMŠ Krško pri podpori mladim na področju kariernega razvoja. Prizadevali smo si, da so bili mladi, ki so že bili deležni usposabljanja, aktivno vključeni v sooblikovanje vsebin, saj smo želeli zagotoviti njihovo relevantnost in učinkovitost. Po zaključku usposabljanja smo vsem udeležencem zagotovili potrdilo o udeležbi.

Projekt traja 30 mesecev, začel se je junija 2024, zaključil se bo decembra 2026, v sklopu projekta pa ZMŠ Krško uveljavlja stroške dela. Na podlagi odločbe o odobritvi projekta je ZMŠ Krško upravičen do največ 87.060,40 EUR (z DDV).

4.3.3 Prvi šiht

Ker se projekt Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih zaključi decembra 2026, smo v letu 2025 skupaj s partnerji začeli snovati nov projekt Prvi šiht, namenjen karierni orientaciji mladih. V tem obdobju smo vzpostavili sodelovanje s KŠTM Sevnica in KTRC Radeče ter zasnovali projektno vsebino za prijavo na 2. javni poziv LAS Posavje ESRR, ki je predvidena v letu 2026, pri čemer bo ZMŠ Krško nastopil kot vodilni partner.

Namen projekta je zgodnja karierna orientacija devetošolcev iz posavskih občin. Projekt bo vključeval ogled poklicev v praksi, večdnevne taborne za razvoj neformalnih veščin ter prilagojene aktivnosti za učence šol za otroke s posebnimi potrebami. S tem želimo prispevati k večji enakosti možnosti ter mladim omogočiti bolj informirano in samozavestno odločanje o nadaljnji izobraževalni in poklicni poti.

4.4 Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi

Delovanje Zavoda za mladino in šport Krško (ZMŠ Krško) je bilo skozi vso njegovo zgodovino zasnovano na vključevanju ranljivih mladih in mladih z manj priložnostmi. Na vseh področjih svojega delovanja omogočamo dostopnost in aktivno participacijo mladih z manj priložnostmi. V ta namen je bil vzpostavljen dnevni center, ki še vedno deluje kot ključno orodje za podporo in vključevanje mladih, ki se soočajo s socialnimi, ekonomskimi ali drugimi izzivi.

V sklopu skrbi za mlade z manj priložnostmi smo v letu 2025 že tradicionalno izvedli projekt Dobrodelnih 5, s katerim smo spodbujali oblikovanje strpne, enakovredne družbe ter krepili občutek za pomoč in družbeno odgovorno ravnanje. Projekt so mladi pod mentorstvom zaposlenih ne le soustvarjali in pripravili, temveč so ga tudi aktivno promovirali ter širili med vrstniki preko vrstniškega informiranja.

Poseben poudarek smo v letu 2025 namenili prazničnemu času, ko smo s prostovoljci v okviru dnevnega centra Freedom izvedli delavnico izdelovanja božičnih voščilnic. S tem smo mladim omogočili priložnost za ustvarjalno sodelovanje in hkrati spodbudili razmislek o solidarnosti ter pomenu majhnih dejanj, ki lahko drugim polepšajo vsakdan. Poleg tega smo skupaj s prostovoljci v letu 2025 pekli piškote, ki smo jih nato delili udeležencem na dogodku Tek za dober namen, v organizaciji športnega društva JK TRI Team. V sklopu dogodka smo pripravili orientacijo po mestu, kjer so udeleženci na interaktiven način spoznavali znamenitosti mesta Krško. Aktivnost je povezala prostovoljstvo, skupnostno delovanje in dobrodelnost, mlade pa spodbudila k aktivni vlogi pri ustvarjanju pozitivnih sprememb. V letu 2025 smo tudi zamenjali dotrajano opremo v hostlu, zato smo stare vzglavnike, prešite in volnene odeje podarili Zavetišču za male živali Brežice.

4.4.1 Rastišče sreče

Projekt Rast(išče) sreče je bil aprila 2017 prijavljen na LAS Posavje za sofinanciranje iz sredstev CLLD (ESRR) z namenom razvoja sistematičnega in mrežno organiziranega dela z ranljivimi

skupinami mladih v Posavju. Vodilni partner projekta je bil takratni Mladinski center Krško, projektni partnerji pa Družinski inštitut Zaupanje Sevnica, Mladinsko društvo Bistrica ob Sotli in JZ KTRC Radeče. Projekt se je izvajal od februarja 2018 do leta 2019. V skladu s pogodbo o sofinanciranju se je obdobje spremljanja trajnosti projekta zaključilo 15. 6. 2025. Trajnost projekta se je nanašala na ohranjeno delovno mesto vodje mladinskih programov (RIS), delovanje preventivnega središča - dnevnega centra Freedom oziroma Dom na free ter izvajanje uličnega mladinskega dela.

Tudi po zaključku projekta in obdobju spremljanja smo ohranili ključne vsebine projekta. Dnevni center Freedom smo po izteku trajnosti projekta vsebinsko in časovno preoblikovali ter ga prilagodili aktualnim potrebam otrok in mladih. Freedom je tako v drugi polovici 2025 deloval dvakrat tedensko in še naprej zagotavljal varen prostor, podporo in preventivne vsebine. Nadaljevali smo tudi z izvajanjem uličnega dela, ki je potekalo skozi vse leto, razen v času šolskih počitnic, na območju celotne občine Krško. Pri delu na terenu smo še naprej uporabljali kombi, poimenovan Srečko. V okviru delovanja preventivnega središča smo v letu 2025 redno izvajali intervizije prostovoljcev z mentorji v dnevnem centru, individualno spremljanje in učno pomoč, različne kreativne in druge delavnice ter delavnice na temo duševnega zdravja. Navedene aktivnosti so pomembno prispevale h krepitvi socialnih in osebnih kompetenc mladih ter k zgodnji in celostni obravnavi njihovih potreb.

Z ohranjanjem in prilagajanjem preventivnega središča ter uličnega mladinskega dela tudi po formalnem zaključku projekta zagotavljamo nadaljnje doseganje ciljev projekta Rast(išče) sreče, predvsem na področju podpore ranljivim mladim, njihove socialne vključenosti ter dostopnosti preventivnih vsebin v lokalnem okolju, kar pomembno prispeva k dolgoročnim pozitivnim učinkom projekta.

4.5 Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih

Obsežen del programa predstavlja organizirano prostovoljstvo na področju mladinskega dela v ZMŠ Krško. Prostovoljstvo je namenjeno spodbujanju solidarnosti in solidarne družbe in hkrati večanju kompetenc mladih skozi aktivno vključevanje. Program je sestavljen iz več faz:

- celovita promocija,
- pridobivanje prostovoljcev za predvidena področja dela,
- vzpostavitev strukture prostovoljstva,
- celovit sistem usposabljanj za prostovoljce,
- monitoring,
- spremljevalne družabne aktivnosti.

V okviru projekta so se prostovoljci vključevali na različnih interesnih področjih. Spremenili smo sistem prostovoljstva, saj skladno z zakonom prostovoljcem izplačujemo samo povračilo materialnih stroškov in ne nagrad. V letu 2021 smo profesionalizirali mentorstvo prostovoljcem z intervizijami, s katerimi smo nadaljevali tudi v letu 2025. V letu 2025 smo tudi časovno poenotili prostovoljske pogodbe, kar nam je olajšalo pregled nad aktivnimi in

neaktivnimi prostovoljci. Mrežo prostovoljcev smo še naprej širili in mlade prostovoljce spodbujali, da so vse bolj aktivni in samostojni pri svojem delu. Verjamemo, pa da pri prostovoljstvu ni pomembna le kvantiteta, ampak predvsem kvaliteta. V ta namen smo intenzivno delali z obstoječimi prostovoljci, da jih obdržimo in se pri nas naprej razvijajo.

V letu 2025 smo pridobili precej zelo aktivnih prostovoljcev, ki radi zahajajo v prostore ZMŠ in aktivno sodelujejo na različnih aktivnostih. Mladi prostovoljci so se v letu 2025 vse bolj vključevali v različne procese izvajanja programov, vodili lastne delavnice ter podajali ideje za oblikovanje mesečnih programov na mesečnih prostovoljskih sestankih. Prostovoljstvo ostaja ključen del dela z mladimi v ZMŠ Krško, ki je vpeto v vse druge elemente mladinskega dela.

Na področju prostovoljstva, solidarnosti in medgeneracijskega sodelovanja mladih smo v 2025 pridobili znak »Mladim prostovoljcem prijazna organizacija«, ki ga podeljuje Slovenska mreža prostovoljskih organizacij v okviru Slovenske filantropije. Pridobitev znaka potrjuje, da naš prostovoljski program poteka skladno z Zakonom o prostovoljstvu ter da mladim prostovoljcem, zlasti mlajšim od 18 let, zagotavljamo ustrezno mentorstvo, podporo in varno vključevanje v prostovoljske aktivnosti. Znak predstavlja pomembno priznanje kakovosti našega dela z mladimi prostovoljci ter dodatno krepi zaupanje udeležencev, staršev in partnerjev v odgovorno izvajanje prostovoljskih programov.

4.5.1 Mladinska točka Veliki Kamen

Namen mladinske točke je geografsko in fizično približati dejavnosti ZMŠ Krško tudi bolj oddaljenim ruralnim območjem. Nosilci programov mladinskih točk so lahko lokalna društva ali aktivni posamezniki, ki izvajajo aktivnosti, ZMŠ Krško pa jim pri tem nudi tehnično pomoč. Vsebinsko sodijo ti programi v shemo programov ZMŠ Krško.

Mladinska točka Veliki Kamen je ponovno začela z delovanjem leta 2019, ko je vodenje prevzela Manca Kostevc, potrjena tudi s strani UO PGD Veliki Kamen. Tudi v letu 2025 so ob petkih na MT Veliki Kamen izvajali mesečna druženja. V ta namen smo jim nudili finančno podporo pri nakupu pisarniškega materiala in materiala delavnice, igrač ter jim v mesecu decembru omogočili ogled gledališke predstave za otroke. MT Veliki Kamen je pri svojem delovanju zelo uspešna, zato bomo tudi v prihodnje po najboljših močeh prostovoljкам Mancij, Sari in Katarini nudili tehnično in ostalo podporo.

4.6 Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje

Mednarodni programi v ZMŠ Krško tudi v letu 2025 obsegajo mednarodna sodelovanja, programe mobilnosti, projekte Erasmus+ ter Evropsko solidarnostno enoto (ESE). Področje mednarodnega sodelovanja vključuje izvajanje že obstoječih projektov ter aktivno iskanje novih mednarodnih partnerjev za dolgoročno in trajnostno izvajanje mednarodnih projektov.

Programa Erasmus+ in ESE sta namenjena predvsem mladim do 30. leta starosti, saj jim omogočata pridobivanje novih izkušenj, veščin in neformalnih znanj. V okviru programov mlade spodbujamo k aktivnemu državljanstvu in participaciji, saj se povezujejo v skupine,

načrtujejo lastne projekte ter jih izvajajo skozi mladinske pobude, mednarodne mladinske izmenjave in projekte prostovoljstva. Izkušene prostovoljce in mladinske delavce dodatno spodbujamo k udeležbi na nacionalnih in mednarodnih usposabljanjih, kjer pridobljena znanja in primere dobrih praks prenašajo v lokalno okolje. Kot mladinske delavce upoštevamo tudi prostovoljce, ki so aktivni že več let in so že samostojni pri izvajanju aktivnosti neformalnega učenja.

V letu 2025 smo v ZMŠ Krško nadaljevali z aktivnim vključevanjem v mednarodne projekte, ki mladim v lokalnem okolju prinašajo nove priložnosti, znanja in veliko dodano vrednost za našo skupnost. Osredotočili smo se predvsem na sodelovanje v partnerskih konzorcijih v okviru programa Erasmus+ Mladina, kjer smo nastopali kot partnerska organizacija in mladim omogočali udeležbo na mednarodnih izmenjavah in mobilnostih. Zasnovali, napisali in prijaviteli pa smo tudi en projekt, mladinsko izmenjavo, ki se bo izvedla v ZMŠ Krško.

V letu 2025 smo v konzorcijih z mednarodnimi partnerji kot upravičenec sodelovali v več prijavih Erasmus+ Mladina projektov, od katerih jih je bilo kar pet odobrenih.

- Oktobra 2025 je ZMŠ Krško poslal 4 udeležence (3 mlade in 1 vodjo skupine) na Erasmus+ mladinsko izmenjavo Youth Airbag v Španijo, ki je bila osredotočena na tematiko duševnega zdravja mladih. Udeleženci so izkušnjo ocenili kot zelo pozitivno ter se vrnilo z novimi znanji, izkušnjami in motivacijo za nadaljnje vključevanje v aktivnosti ZMŠ Krško.

Preostali projekti, prijavljeni in odobreni v letu 2025, se bodo izvedli v letu 2026.

- Marca 2026 bo potekala Erasmus+ mladinska izmenjava Come Together v Španiji, na katero bo ZMŠ Krško poslal 4 mlade in 1 vodjo skupine, kjer se bodo udeleženci skupaj z vrstniki iz petih držav učili o medkulturnosti, strpnosti in kulturnih raznolikostih.
- Aprila 2026 bo na Slovaškem izvedena mladinska izmenjava Cultural Threads, na kateri bo sodelovalo 6 mladih iz ZMŠ Krško, ki bodo skupaj z mladimi iz partnerskih držav spoznavali kulturne tradicije ter tradicionalne ročne spretnosti.
- V juniju 2026 bosta izvedeni dve mobilnosti. V okviru projekta Power UP, treninga za mladinske delavce na temo obnovljivih virov energije, bomo na Slovaško poslali 4 mlade, med njimi mlade z znanjem s področja energetike in mladinskega dela, s čimer bomo dodatno okrepili sodelovanje s študenti Fakultete za energetiko.
- Prav tako bomo v istem mesecu poslali 4 mlade in 1 vodjo skupine na mladinsko izmenjavo Desire Paths v Litvo, ki bo usmerjena v povezovanje mladih, grajenje skupnosti in spodbujanje aktivne participacije. Posebna dodana vrednost tega projekta je vključevanje mladih, mlajših od 18 let, za katere je tovrstnih mednarodnih priložnosti manj.

V okviru oktobrskega prijavnega roka Erasmus+ v letu 2025 smo uspešno prijaviteli tudi mladinsko izmenjavo LOW KEY (Learning Opportunities for Wellbeing: Knowledge Empowers Youth), pri kateri ZMŠ Krško nastopa kot prijavitelj in gostitelj. Projekt je nastal na pobudo

mladih in prostovoljke ZMŠ Krško ter bo izveden avgusta 2026 v Krškem. Na izmenjavi bo sodelovalo 24 mladih iz štirih držav (Slovenija, Litva, Srbija in Španija), v projekt pa je vključena tudi pobratena občina Bajina Bašta iz Srbije. Projekt je usmerjen v tematiko duševnega zdravja mladih, destigmatizacijo te teme ter izboljšanje počutja udeležencev skozi metode neformalnega učenja in aktivno vlogo mladih pri izvedbi aktivnosti. Projektu so bila odobrena nepovratna sredstva iz programa Erasmus+ v višini 28.207,00 EUR.

Na področju Evropske solidarnostne enote (ESE) smo v letu 2025 uspešno nadaljevali izvajanje prostovoljskega projekta. V ZMŠ Krško smo v okviru projekta najprej gostili prostovoljca iz Francije in Španije, kasneje pa se nam je pridružila tudi prostovoljka iz Nemčije, ki je po državljanstvu Američanka. Do navedene spremembe je prišlo zaradi predčasnega zaključka prostovoljstva s strani prostovoljke iz Španije, kateri se je ponudila možnost zaposlitve.

Prostovoljsko delo je bilo v letu 2025 usmerjeno predvsem v delo z otroki in mladimi z manj priložnostmi v dnevnem centru Freedom in pri izvedbi uličnega dela, kjer so prostovoljci aktivno sodelovali pri spodbujanju socialne vključenosti, lažji integraciji ter krepitvi medkulturnega dialoga. Hkrati so prostovoljci sodelovali tudi z osnovnimi in srednjimi šolami, kjer so predstavljali evropske programe prostovoljstva ter kulturo in običaje držav, iz katerih prihajajo. Vsak prostovoljec je v času opravljanja prostovoljstva izvedel tudi svoj samostojni projekt ter sodeloval pri organizaciji različnih dejavnosti in delavnic z namenom zmanjševanja negativnih stereotipov in bogatitve programa ZMŠ Krško. V letu 2025 smo bili uspešni tudi pri prijavi novega ESE projekta, saj nam je Nacionalna agencija Movit odobrila sredstva za dva ESE udeležence v skupni višini 28.951,00 EUR.

Z izvajanjem mednarodnih projektov pomembno prispevamo k razvoju zavoda, saj krepimo strokovne kompetence zaposlenih in prostovoljcev, širimo mednarodna partnerstva ter bogatimo programske vsebine. Hkrati ustvarjamo pomembno dodano vrednost za lokalno skupnost, saj otrokom in mladim omogočamo dostop do mednarodnih izkušenj, spodbujamo medkulturni dialog, socialno vključenost in aktivno participacijo ter prispevamo k večji odprtosti in povezanosti lokalnega okolja z evropskim prostorom.

4.6.1 Bajina Bašta

Mreženje danes presega zgolj izmenjavo poslovnih vizitk in vključuje vzpostavljanje ter ohranjanje trajnih osebnih in poslovnih povezav. ZMŠ Krško v tem duhu že dolga leta aktivno sodeluje z mladimi iz Bajine Bašte, mesta, ki je pobrateno z mestno občino Krško. To sodelovanje predstavlja pomemben most med mladimi iz obeh mest in krepí mednarodno povezovanje ter kulturno izmenjavo.

V letu 2025 smo obeležili 50-letnico pobratenja med obema občinama. V ta namen je bila direktorica zavoda s Sklepom št. 080-9/2024 z dne 3. december 2024 s strani župana mestne občine Krško imenovana v delovno skupino za pripravo 50. obletnice pobratenja z občino Bajina Bašta. Naloge delovne skupine so obsegale pripravo zbornika o medsebojnem sodelovanju ter pripravo skupne slavnostne akademije z druženjem in koordinacijo dogodkov

in izmenjav v letu 2025. V sklopu praznovanja 50-letnice so se športniki iz Krškega s kolesi konec maja odpravili v Bajino Bašto in pobratenim občanom simbolično predali uradno vabilo na praznovanje občinskega praznika MO Krško. Direktorica zavoda pa se je v sklopu obeležitve obletnice julija 2025 udeležila slavnostne seje ob dnevu Občine Bajina Bašta.

4.7 Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi

4.7.1 Lokalna akcijska skupina Krško

Lokalna akcijska skupina Krško (v nadaljevanju: LAS Krško) je bila ustanovljena leta 2005 kot posvetovalno telo župana za področje preprečevanja zasvojenosti v občini Krško, pri čemer je izvajalec programa ZMŠ Krško, ki zagotavlja prostorske, materialne in administrativne pogoje za izvajanje dela.

LAS Krško sestavlja 9 predstavnikov različnih institucij, in sicer Mestna občina Krško, ZMŠ Krško, CSD Posavje, PP Krško, ZD Krško, ZD Brežice s centrom za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od nedovoljenih drog, Aktiv ravnateljev Občine Krško, ŠČ Krško–Sevnica in NIJZ Novo mesto, sodeluje pa tudi z drugimi zainteresiranimi organizacijami, društvi in posamezniki.

Doroteja Kuhar	NIJZ OE Novo mesto, predsednica
Manuela Bojnec	ZMŠ Krško, podpredsednica
Katja Starc	CSD Posavje
Klavdija Žibert	Občina Krško
Robert Colarič	PP Krško
Romana Miklič	ZD Krško
Nina Pirc	Aktiv ravnateljev OŠ
Sabina Žulič	ŠC Krško–Sevnica
Anamarija Pavkovič	ZD Brežice

Tabela 4: Člani LAS Krško

Osnovni namen skupine je v koordiniranju posameznih aktivnosti na ravni lokalne skupnosti in v povezovanju vseh ustanov, strokovnjakov in posameznikov, ki se jih problematika drog dotika posredno ali neposredno. Osnovne aktivnosti programa obsegajo izvedbo analize stanja na terenu, informiranje in ozaveščanje lokalnega prebivalstva, pa tudi razvoj preventivnih dejavnosti, dejavnosti namenjenih zmanjševanju uporabe in škode drog, ponovni reintegraciji in resocializaciji zdravljenih uporabnikov drog.

Ena izmed aktivnosti LAS Krško je letak poletnih počitniških aktivnosti v MO Krško. Zato smo v začetku aprila 2025 začeli z zbiranjem nabora aktivnosti, ki se bodo v času poletnih šolskih počitnic izvajala v MO Krško. Nabor smo uredili in ga oblikovali v letak, ki smo ga v fizični in e-obliki razdelili vsem izvajalcem aktivnosti, OŠ ter javnim zavodom.

V letu 2025 Tabora brez ekranov, namenjenega preprečevanju digitalne zasvojenosti otrok in mladostnikov, nismo izvedli zaradi pomanjkanja interesa. Kljub temu, da smo dvakrat objavili prijave za udeležbo, smo na obeh razpisih prejeli le po eno prijavo, kar ni omogočalo

kakovostne izvedbe tabora. Zato ga bomo predvidoma ponovno razpisali v prvem tromesečju leta 2026, pred tem pa samo aktivnost promovirali na okoliških šolah in na vseh naših delavnicah in aktivnostih.

V okviru programa »V Posavju žuramo brez drog in alkohola« smo v 2025 izvedli 8 delavnic na različnih osnovnih šolah v Posavju in 2 delavnici za srednješolce ŠC Krško–Sevnica. Program smo v letu 2024 posodobili s pomočjo Saša Kroneggerja, zato sedaj poleg osredotočenosti na droge in alkohol vključuje tudi teme, kot so duševno zdravje, zasvojenost z zasloni in spletno nasilje. Pri izvajanju programa sta se nam v 2025 pridružili Katja Posnič, mag. psihologije in Petra Marinko, uni. dipl. psihologije iz CKZ Krško. Usposabljanje za izvajalce pa je potekalo 12. septembra 2025.

V sklopu predavanj »Pot do sreče obstaja« sta bila izvedeni dve predavanji, in sicer 15. maja 2025, predavanje z naslovom Čarobni svet razumevanja ADHD, ki ga je v dvorani ZMŠ Krško izvedel Matic Novak; ter 6. novembra 2025 še predavanje z naslovom Digitalna zasvojenost, ki ga je v dvorani ZMŠ Krško izvedel dr. Miha Kramli.

V sklopu LAS Krško smo s partnerji izvedli tudi oba dneva Tabora spoznavanja vrednot in premoženja. Oba dneva tabora sta bila izvedena z Romskimi otroci in mladostniki v vrtcu v Kerinovem Grmu. Prvega smo s partnerji PP Krško, CSD Krško in ZD Krško izvedli v mesecu juniju, ko smo izvedli delavnico nege porodnice in otroka ter delavnico prve pomoči, sočasno pa smo uredili območje vrtca, saj smo ga očistili smeti, prebarvali lesene površine ter na novo zasadili rastlinjak. Drugi dan tabora je potekal v mesecu avgustu (21. avgusta), naslovili pa smo tematiko kontracepcije in obiska ginekologa ter prav tako izvedli delavnico prve pomoči. Pred vsako izvedbo je bil sklican sestanek, člani delovne skupine pa so se na obeh sestankih spraševali o smotrnosti izvedbe tabora z Romsko populacijo. V preteklosti naj bi bil ta tabor namenjen prestopnikom, vendar je skozi čas prešel izključno na romsko populacijo. Zato se med izvajalci in člani LAS Krško pojavlja precejšnja nejevolja za izvajanje tabora v romski skupnosti, saj se zdi, da dolgoletni trud in delo članov LAS Krško nista obrodila sadov. Člani LAS Krško so se zato na eni izmed sej odločili, da se ta tabor v prihodnje tabor izvede za ranljive skupine.

Dodatno je ZMŠ Krško 28. 3. 2025 za 28 učencev 6. razreda Osnovne šole Brestanica izvedel delavnico na temo prekomerne rabe zaslonov. Delavnica z naslovom Skrolaj pametno, ne bodi screen zombie je obravnavala problematiko pretirane rabe zaslonov med mladimi, varne rabe interneta, digitalne zasvojenosti ter spletnega nasilja. Delavnico sta izvajala dva mladinska delavca ZMŠ Krško in prostovoljka, diplomirana pedagoginja, ki se aktivno vključuje v programe neformalnega izobraževanja zavoda. Delavnica je bila druga izvedena za to ciljno skupino v istem šolskem letu, saj je ZMŠ Krško za učence 6. razreda OŠ Brestanica septembra 2024 izvedel tudi delavnico na temo duševnega zdravja. Delavnica je bila s strani učencev in šole pozitivno sprejeta, sodelovanje z osnovnimi šolami pa si v ZMŠ Krško želimo nadaljevati tudi v prihodnje.

4.7.2 Športni program

Zavod za mladino in šport Krško je v skladu z Odlokom o ustanovitvi javni zavod, ustanovljen za opravljanje javne službe na področju programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter na področju športa in rekreacije na območju Mestne občine Krško.

S 1. 1. 2025 je zavod izvedel zaposlitev kadra za izvajanje športnih aktivnosti na območju mestne občine Krško. Ta organizacijska okrepitev je omogočila razširitev in nadgradnjo dejavnosti zavoda na področju športa. V letu 2025 je ZMŠ Krško poleg rednega upravljanja s kompleksom Stadiona Matije Gubca zagotavljal tudi nemoteno obratovanje Športno-rekreacijskega centra Brestanica ter drsališča v starem mestnem jedru.

V letu 2025 je zavod prevzel in uspešno izvajal organizacijo šolskih športnih tekmovanj. Izvajala so se šolska športna tekmovanja za osnovnošolce na občinski ravni ter prevozi in prehrana na višjih ravneh ter prevozi na tekmovanja za srednješolce. V okviru teh nalog je ZMŠ Krško razpisoval tekmovanja, zbiral in obdeloval prijave udeležencev, pripravljal razporede tekmovanj ter sodeloval na tekmovanjih, po potrebi tudi na ravneh nad občinsko. Tekmovanja so bila organizirana v sodelovanju s športnimi društvi ter osnovnimi in srednjimi šolami. Zavod je poskrbel tudi za organizacijo prevozov in prehrane za tekmovanja nad občinsko ravni, nabavo priznanj in nagrad ter zagotavljanje sodnikov oziroma ustreznega strokovnega kadra.

Glavne naloge dela so tako obsegale:

- razpisovanje tekmovanj;
- sprejem prijav udeležencev;
- pripravo razporedov tekmovanj;
- udeležbo na tekmovanjih, po potrebi tudi na višjih nivojih od občinskega;
- organizacijo vseh tekmovanj v sodelovanju s športnimi društvi in šolami;
- organizacijo prevozov in prehrane za tekmovanja nad občinsko ravni;
- nabavo priznanj in nagrad za tekmovanja ŠŠT;
- zagotavljanje sodnikov na tekmovanjih ŠŠT.

Poleg izvajanja šolskih športnih tekmovanj je ZMŠ Krško v letu 2025 v tesnem sodelovanju s Športno zvezo Krško in športnimi društvi sodeloval pri organizaciji in izvedbi različnih športnih dogodkov.

Skupne aktivnosti so zajemale:

- predstavitve športnih programov po šolah;
- predavanja in delavnice za športne delavce;
- sodelovanje pri odpravi lokalnih klubov na Svetovne igre v Celovec;
- sodelovanje pri snovanju Letnega programa športa za leto 2026;
- sodelovanje pri pripravi Strategije za šport;
- organizacija okrogle mize na temo športa;

- razvoj in priprava novih športnih dogodkov, prireditev ter drugih aktivnosti.

Predstavitve športnih programov po šolah so potekale v sodelovanju s Športno zvezo Krško, njenimi članicami, drugimi športnimi društvi ter Mestno občino Krško. Izvajale so se na osnovnih šolah v Mestni občini Krško ter v Občini Kostanjevica na Krki. Osrednji dogodek teh aktivnosti je bil že 9. festival športa »Športofešta z mini olimpijado«, ki je bil izveden na Osnovni šoli Koprivnica.

V mesecu juniju 2025 je ZMŠ Krško v sodelovanju s Športno zvezo Krško organiziral odpravo mladih športnic in športnikov iz lokalnih klubov na Svetovne igre mladih v Celovec. Dogodka se je udeležilo več kot 100 udeležencev, kar je mladim omogočilo dragocene športne in mednarodne izkušnje ter prispevalo k promociji lokalnega športnega okolja.

Poleg tega smo v sodelovanju z Mestno občino Krško, Zavodom Športne igre mladih ter Osnovno šolo Podbočje, prevzeli koordinacijo pri izvedbi Športnih iger mladih, ki so v aprilu potekale na OŠ Podbočje.

Zavod je v letu 2025 upravljal tudi z drsališčem v starem mestnem jedru. V sezoni 2024/25 je drsališče Krško delovalo od 1. 1. 2025 do 23. 2. 2025 in v sezoni 2025/26 od 6. 12. 2025 do 1. 2. 2026. Skupaj smo v letu 2025 zabeležili 1450 izposoj drsalk in omogočili drsanje mnogim, ki imajo drsalke v svoji lasti in lahko drsajo brezplačno. V dopoldanskem času pa smo šolam in vrtcem omogočili izvedbo športnih dni in tečajev drsanja. 6 različnih šol in Vrtec Krško so tako v dopoldanskem času izvedli 24 športnih in ostalih dni aktivnosti.

4.7.3 Promocija zdravja na delovnem mestu

Na podlagi določil Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1; Uradni list RS, št. 43/11) in Smernic za promocijo zdravja na delovnem mestu Ministrstva za zdravje bomo tudi v letu 2025 izvajali promocijo zdravja na delovnem mestu, ki je namenjena ohranjanju in krepitvi telesnega in duševnega zdravja ter dobrega počutja zaposlenih, ki pa v nobenem primeru ne nadomeščajo ukrepov, potrebnih za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti poškodb pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrežno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi, kakor predpisuje zakon.

Pri promociji zdravja na delovnem mestu gre za aktivno podporo delodajalcev pri izboljšanju splošnega zdravja in dobrega počutja zaposlenih. To dosežemo s kombinacijo:

- izboljšanja organizacije dela in delovnega okolja;
- spodbujanja zaposlenih, da se aktivno udeležujejo aktivnosti za varovanje in krepitev zdravja;
- omogočanja izbire zdravega načina življenja in
- spodbujanje osebnostnega razvoja.

V letu 2025 smo posebno pozornost namenjali splošnemu zdravju in dobremu počutju zaposlenih. V ta namen smo organizirali različne delavnice in teambuilding aktivnosti, enkrat

mesečno pa smo zaposlenim zagotavljali tudi sadje kot spodbudo k bolj zdravemu načinu življenja.

4.8 Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih

Vstopna točka v ZMŠ Krško je že od nekdaj bila kultura in kulturne dejavnosti, še posebej glasbena dejavnost. Cilj rednega programa je, da se v zavod privabi čim večje število mladih obiskovalcev. Ob vstopu se mladi obiskovalci namreč seznanijo s stavbo, s prostovoljci, z zaposlenimi - vsa ta mreža jih zlahka vključi v program. Tako kvalitetno preživljajo svoj prosti čas in razvijajo svojo avtonomijo, kompetence, ustvarjalnost, inovativnost itd.

Dvorana ZMŠ kot osrednji prireditveni prostor za izvajanje kulturno-umetniških predstavitev predstavlja odlično priložnost za srečevanje mladih iz različnih držav in kulturnih okolij. Kot taka mladim omogoča navezovanje dolgoročnejših stikov tudi s tujimi organizatorji tovrstnih prireditev. V lanskem letu smo v dvorani izvedli devet koncertov različnih glasbenih zvrsti, pri čemer so prevladovali predvsem rock, metal in rap.

Del rednega programa je tradicionalni festival Generator, festival urbane kulture mladih, ki je trajal dva dni. Festival Generator je gostil umetnike iz različnih področij kulture, predvsem tiste, ki še niso uveljavljeni. V okviru festivala smo izvedli ustvarjalne in glasbene delavnice, zvečer pa je sledil koncert lokalnih reperjev.

Projekt Halloween je tradicionalen projekt, ki vsako leto pritegne največje število mladih udeležencev. Posebnost projekta je, da ga v največji možni meri načrtujejo in izvedejo mladi sami, od idejne zasnove do končne realizacije. Pri sami izvedbi je sodelovalo zelo veliko število mladih prostovoljcev, kar je kazalo na visoko stopnjo angažiranosti in interesa mladih. Vloga mladinskih delavcev v okviru projekta je bila predvsem administrativna in motivacijska, saj so mladim nudili podporo pri organizaciji ter jih spodbujali k aktivnemu sodelovanju. Z udeležbo smo bili zelo zadovoljni, saj je pošlo vseh 250 vstopnic.

12. avgusta smo obeležili Mednarodni dan mladih. V dopoldanskem času smo na Bazenu Brestanica pripravili Igre brez meja. V večernih urah pa je sledil koncert skupine Cherry Flavoured. Z udeležbo mladih na dogodku nismo bili zadovoljni, saj smo, glede na to, da je bil dogodek brezplačen, pričakovali več obiskovalcev.

Poleg tega smo v lanskem letu izvedli tudi številne druge programe in dogodke, med drugim disKKo (zabavo z lokalnim DJ-em), FilmoteKKo, LAN party, potopisna in druga izobraževalna predavanja, stand-up predstavo, zabavne večere ter umetniške natečaje.

4.9 Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi

4.9.1 Program aktivnega državljanstva

Program aktivnega državljanstva je namenjen mladim, ne le, da se spodbudi politična participacija, udeleževanje volitev, referendumov ali spremljanje političnega dogajanja,

ampak tudi, da se spodbudi njihovo razumevanje družbeno politične realnosti in aktivno delovanje na različnih javnih družbenih področjih, za splošno družbeno korist.

Aktivno državljanstvo vključuje izobraževanje o načinih politične participacije in spoznavanje političnega vključevanja mladih na lokalni, državni in evropski ravni. Program aktivnega državljanstva se izvaja skozi zabavne večere, debatne krožke, izobraževanja mladih o oblikah politične participacije na različnih ravneh in podobno, namen tega pa je mlade pripeljati do tega, da se prično udelejevati/še bolj udelejevajo v javnem, družbenem in političnem dogajanju. Pri tem je pomembno, da aktivno državljanstvo temelji na medsebojnem spoštovanju, enakosti, spoštovanju človekovih pravic in na demokratičnih vrednotah. Namen programa aktivnega državljanstva je tudi, da mladi svoj razmislek skozi program predstavijo iz interesnega (partikularnega) mišljenja na mišljenje v splošno družbeno korist.

V letu 2025 smo spodbujali kritično razmišljanje mladih skozi aktivnosti in metode neformalnega izobraževanja. Tovrstne aktivnosti na tematike, povezane z aktivnim državljanstvom, smo izvajali tako v prostorih ZMŠ Krško, kot tudi v sodelovanju z lokalnimi srednjimi šolami, saj pri svojem delu z mladimi v Krškem in okolici opažamo, da so mladi pasivni glede družbenega dogajanja, slabo poznajo EU in aktualne družbene teme, opažamo pa tudi precej diskriminacije do pripadnikov drugih kultur in predstavnikov marginalnih skupin.

Naš program aktivnega državljanstva pa smo v zadnjih 2 letih razširili tudi na večje sodelovanje s ŠC Krško–Sevnica. Srednje šole imajo v zadnjih letih obvezen predmet aktivno državljanstvo, pri katerem se dijaki med drugim pogosto srečujejo z organizacijami iz okolice. Naši mladinski delavci v sodelovanju s profesorji pripravijo aktivnosti na različne teme, ki jih obravnavajo. Potreba po izobraževanju na teme aktivnega državljanstva je precejšnja, saj zajema tudi učenje o medijski pismenosti, zmanjševanju diskriminacije in spodbujanju kritičnega razmišljanja med mladimi.

Program aktivnega državljanstva pa se povezuje tudi z drugimi aktivnostmi, ki jih izvajamo v ZMŠ Krško. Pogosto je to mednarodno sodelovanje in mobilnosti, saj tekom programov aktivnega državljanstva promoviramo tudi mednarodne priložnosti za mlade. Prav tako je neločljivo povezano s prostovoljstvom, saj v obeh primerih govorimo o večjem aktivnem vključevanju mladih v družbo. Tekom omenjenih programov pa pogosto sodelujemo tudi z drugimi organizacijami iz Slovenije in tudi tujine, predvsem gre tu za upoštevanje interesov uporabnikov in prostovoljcev, ki aktivno pomagajo pri organizaciji tovrstnih aktivnosti.

V letu 2025 so se mladi aktivno vključevali v program aktivnega državljanstva, sami so predlagali teme in tudi goste za pogovor. Izvedli smo debate na različne teme, od enakosti spolov, miru, medijske pismenosti ipd. Mladi so predlagali tudi ogled filmov o aktualnih temah, ki so služili kot tema za diskusijo.

4.9.2 Delo v strokovnih telesih

Zavod za mladino in šport Krško in mladi, ki so prisotni v našem zavodu, sodelujejo v strokovnih telesih na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni.

Na lokalni ravni smo med drugim člani Komisije za dodelitev sredstev v sklopu Javnega razpisa za sofinanciranje mladinskih programov in projektov in v Skupini za spremljanje ukrepov Strategije za mlade v mestni občini Krško za obdobje 2024–2028. Smo člani upravnega odbora LAS Posavje 2021–2027, člani ribiškega LAS-a RLAS Posavje in člani Odbora za mladino Mestne občine Krško. Smo tudi člani Ožje komisije za izvajanje aktivnosti ob umeščanju JEK2 v prostor, v sklopu katere smo aktivno vključeni v pripravo razvojnih projektov Mestne občine Krško ob umeščanju JEK2. Prav tako smo člani Razvojne mreže Posavje, v sklopu katere smo aktivni deležnik pri pripravi regionalnih strateških načrtov in dokumentov. Lokalno udejstvovanje v strokovnih telesih je za nas zelo pomembno, saj želimo biti aktivni deležniki in soustvarjalci lokalnega okolja ter stremeti k ustvarjanju socialnih, kulturnih, pravnih, ekonomskih, zdravstvenih, pedagoških, izobraževalnih in drugih razmer, ki pospešujejo individualizacijo mladostnika in njegovo socialno in kulturno integracijo.

Na nacionalni ravni smo člani Kluba MaMa – mladinske mreže MaMa, nacionalne mrežne organizacije, ki združuje in zastopa organizacije, ki opravljajo dejavnosti mladinskih centrov v Sloveniji. Ker razvijamo in nadgrajujemo ulično delo, s katerim dostopamo in vzpostavljamo stik z ranljivimi mladimi, smo tudi člani Mreže Mlada ulica, ki predstavlja mrežo mladinskih organizacij, ki so se združile s skupno vizijo, da se prepoznajo stiske, potrebe in želje mladih. Od leta 2022 smo tudi član Združenja športnih centrov Slovenije, saj lahko kot upravljalci infrastrukture za šport in prosti čas otrokom, mladini, študentom, rekreativcem, športnikov, starejšim ljudem, turistom in drugim uporabnikom nudimo kakovostne storitve in programe športa, zabave in prostega časa.

Na mednarodni ravni smo člani mednarodne mreže ENYC – European Network of Youth Centres, katere namen je predvsem v iskanju/pridobivanju mednarodnih partnerskih organizacij, ter člani Mreže mladinskih centrov Podonavja DYON, katere namen je prav tako mreženje z namenom iskanja potencialnih partnerstev za prijavo na evropske projekte.