

**LETNI NAČRT  
JAVNEGA ZAVODA  
ZAVOD ZA MLADINO IN ŠPORT  
KRŠKO  
ZA LETO 2026**



**ZAVOD ZA  
MLADINO  
IN ŠPORT  
KRŠKO**

Vsebina

1	UVOD .....	4
1.1	Osnovni podatki in kontakti zavoda.....	5
1.2	Organi zavoda in upravljanje.....	5
1.2.1	Svet zavoda.....	6
1.2.2	Direktor.....	6
1.2.3	Strokovni svet .....	6
1.3	Poslanstvo, vizija in cilji .....	7
1.3.1	Poslanstvo.....	7
1.3.2	Vizija.....	8
1.3.3	Cilji .....	8
1.4	Kadrovska struktura .....	11
2	MATERIALNO POSLOVANJE .....	11
2.1	Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda.....	11
2.2	Redno vzdrževanje .....	12
2.3	Investicijsko vzdrževanje.....	12
3	TRŽNE DEJAVNOSTI .....	13
3.1	Tržni prihodki .....	13
3.2	Tržni odhodki.....	13
3.3	Hostel .....	14
3.4	Bar ZMŠ Klub .....	14
3.5	Bazen Brestanica .....	14
4	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI .....	15
4.1	Mladina .....	15
4.1.1	Avtonomija mladih .....	15
4.1.2	Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih.....	19
4.1.3	Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladih.....	19
4.1.4	Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi .....	21
4.1.5	Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih .....	21
4.1.6	Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje .....	23
4.1.7	Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi (Šejna in Manuela)	25
4.1.8	Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih	26
4.1.9	Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi .....	27
4.2	Šport.....	28

4.2.1	Športni programi (otroci in mladina, športna rekreacija, kakovostni in vrhunski šport, šport invalidov, šport starejših ter druge ciljne skupine) .....	28
4.2.2	Športni objekti in površine za šport.....	29
4.2.3	Razvojne dejavnosti v športu.....	29
4.2.4	Organiziranost in podpora športnim organizacijam .....	30
4.2.5	Športne prireditve ter promocija športa in zdravega življenjskega sloga .....	30
4.2.6	Družbena in okoljska odgovornost v športu .....	31
4.2.7	Promocija zdravja na delovnem mestu .....	31

## 1 UVOD

Mladinski center Krško (v nadaljevanju MC Krško) je bil ustanovljen leta 2000 kot javni zavod z namenom opravljanja interesnih dejavnosti za mladino na območju občine Krško. 21. novembra 2025 je pričel veljati nov Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (v nadaljevanju ZMŠ Krško), s katerim je zavod ustanovljen za opravljanje javne službe za področje programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter za področje športa in rekreacije na območju mestne občine Krško. ZMŠ Krško je tako nasledil Mladinski center Krško, ki je bil ustanovljen z namenom opravljanja interesnih dejavnosti za mladino na območju občine Krško.

Osnovna dejavnost zavoda je trajno in nemoteno zagotavljanje dela na področju mladine in športa, katere izvajanje je v javnem interesu. Skladno z novim odlokom je glavna dejavnost zavoda obratovanje športnih objektov. Zavod lahko opravlja tudi tržne in druge dejavnosti. Obseg izvajanja dejavnosti v javnem interesu je zavod dolžan vsako leto uskladiti z ustanoviteljem in pri tem upoštevati materialne in finančne možnosti ustanovitelja. Zavod ima dve organizacijski enoti, in sicer Organizacijsko enoto za mladino in Organizacijsko enoto za šport.

Pravne podlage za delovanje zavoda

- Bela knjiga Evropske komisije: Nova spodbuda za evropsko mladino (2001).
- Evropski mladinski pakt (2005).
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24).
- Konvencija Združenih narodov o otrokovih pravicah (1990).
- Letni program športa v mestni občini Krško za leto 2026.
- Lokalni program za mladino v občini Krško za obdobje 2024–2028, oktober 2024.
- Nacionalni program za mladino 2013–2022.
- Nacionalni program športa v Republiki Sloveniji za obdobje 2024–2033.
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (Uradni list RS, št. 92, z dne 21. 11. 2025).
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13, 81/16, 11/22, 96/22, 105/22 – ZZNŠPP, 149/22 in 106/23).
- Različni nacionalni programi pristojnih ministrstev za področje mladinskega dela: Ministrstvo za šolstvo in šport, Ministrstvo za kulturo, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, Ministrstvo za informacijsko družbo ...
- Revidirana evropska listina o vključevanju mladih v lokalno in regionalno okolje (2003).
- Revidirana Lizbonska strategija (2005).
- Statut javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško.
- Strategija EU za mlade 2019–2027.
- Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1) (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B in 122/23).
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmiS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS).

- Zakon o dohodnini (ZDoh-2) (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US in 158/22).
- Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju (Uradni list RS, št. 42/10 in 21/18 – ZNOrg).
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F).
- Zakon o javnih financah (ZJF) (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23).
- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU) (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb).
- Zakon o računovodstvu (ZR) (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE) v povezavi s Slovenskimi računovodskimi standardi.
- Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24).
- Zakon o športu (Uradni list RS, št. 29/17, 21/18 – ZNOrg, 82/20, 3/22 – ZDeb in 37/24 – ZMat-B).
- Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP) (Uradni list RS, št. 87/97, 9/98, 48/01, 40/12 – ZUJF in 8/20).
- Zakon o zavodih (ZZ) (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP).

### 1.1 Osnovni podatki in kontakti zavoda

Polno ime	Zavod za mladino in šport Krško
Kratko ime	ZMŠ Krško
Leto ustanovitve	2025
Matična številka	1624288
ID številka za DDV	SI30498953
Šifre dejavnosti	S93.110 (Obratovanje športnih objektov) C18.120, C18.200, G47.910, I55.100, I56.112, I56.300, J58.110, J59.200, K62.900, K63.920, M68.200, M68.320, N73.120, O77.110, O77.210, O77.220, O82.300, Q85.510, Q85.520, Q85.590, R88.999, S90.310, S93.110, S93.190, S93.299
Podračun pri UJP Krško	SI56 01100-6000031257
Naslov	Cesta krških žrtev 105, 8270 Krško
Telefon	07/488-22-80
E-pošta	info@zms-krsko.si
Zakoniti zastopnik	Manuela Bojnec
Telefon zakonitega zastopnika	+386 41637662
E-pošta zakonitega zastopnika	manuela.bojnec@zms-krsko.si

Tabela 1: Osnovni podatki zavoda Zavod za mladino in šport Krško

### 1.2 Organi zavoda in upravljanje

Zavod za mladino in šport ima naslednje organe:

- svet zavoda,

- direktor,
- strokovni svet.

### 1.2.1 Svet zavoda

Svet zavoda nadzira zakonitost dela in poslovanja zavoda; sprejema statut, program dela in razvoja zavoda in spremlja njegovo uresničevanje; sprejema finančni načrt, kadrovski načrt in zaključni račun zavoda, ustanovitelju predlaga spremembe in razširitev dejavnosti, imenuje in razrešuje direktorja zavoda s soglasjem ustanovitelja; ocenjuje delo direktorja, spremlja, analizira in ocenjuje delovanje zavoda; potrjuje letno poročilo in opravlja druge naloge v skladu z odlokom in statutom zavoda.

Svet zavoda šteje pet članov in je sestavljen iz:

- treh predstavnikov ustanovitelja, ki jih imenuje Občinski svet Mestne občine Krško,
- enega predstavnika delavcev zavoda,
- enega predstavnika uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, ki ga imenujejo mladinske in športne organizacije, ki imajo sedež v mestni občini Krško.

Mandat članov Sveta zavoda traja 4 leta z možnostjo ponovnega imenovanja. V skladu z 32. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško Svet zavoda, Strokovni svet zavoda in direktor nadaljujejo svoje delo do izteka mandata. Za obdobje 2024–2028 ima Svet zavoda ZMŠ Krško tako naslednje člane:

Borut Arh	predstavnik Mestne občine Krško, predsednik Sveta zavoda
Uroš Brezovšek	predstavnik uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, namestnik predsednika
Žak Gajšak	predstavnik Mestne občine Krško
Irena Virant	predstavnica Mestne občine Krško
Petra Ivnik Zorič	predstavnica delavcev ZMŠ Krško

Tabela 2: Predstavniki sveta zavoda z mandatom do 2028

### 1.2.2 Direktor

Poslovodni organ zavoda je direktor. Direktor načrtuje, organizira, vodi ter nadzira delo in poslovanje javnega zavoda; pripravi predlog programa dela, finančnega načrta in razvoja zavoda; sprejme pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v zavodu; pripravi predlog kadrovskega načrta; predlaga načrt nabav osnovnih sredstev in investicijskega vzdrževanja; pripravi predlog cenika storitev, ki jih zagotavlja zavod; sprejema druge akte, ki urejajo pomembna vprašanja v zvezi z delovanjem zavoda; poroča ustanovitelju in Svetu zavoda o zadevah, ki lahko pomembno vplivajo na delovanje zavoda; pripravlja letno poročilo; opravlja druga dela in naloge, določene z odlokom in drugimi predpisi. Mandat direktorja traja štiri leta z možnostjo ponovnega imenovanja. Direktorica za obdobje 2025–2029 je Manuela Bojnec.

### 1.2.3 Strokovni svet

Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško v skladu z Zakonom o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) kot strokovni organ zavoda določa strokovni svet. Sestavlja ga pet članov, člani strokovnega sveta pa so posamezniki, ki s svojimi

strokovnimi izkušnjami prispevajo k boljšemu delovanju zavoda. Strokovni svet obravnava vprašanja s področja strokovnega dela zavoda, določa strokovne podlage za programe dela in razvoja zavoda, daje svetu in direktorju mnenja glede organizacije dela in pogojev za razvoj dejavnosti. Mandat Strokovnega sveta traja štiri leta, pri čemer so člani v svet lahko ponovno imenovani.

Za obdobje 2023–2027 ima Strokovni svet ZMŠ Krško tako naslednje člane:

Petra Ivnik Zorič	strokovni delavec zavoda, predsednica strokovnega sveta
Andraž Dostal	strokovni delavec zavoda, namestnik predsednice
Šejna Malanović	strokovni delavec zavoda
Tom Gomizelj	zunanj strokovnjak s področja mladine
Janoš Zore	zunanj strokovnjak s področja dela športa

Tabela 3: Člani strokovnega sveta ZMŠ Krško za obdobje 2023–2027

### 1.3 Poslanstvo, vizija in cilji

#### 1.3.1 Poslanstvo

Poslanstvo Zavoda za mladino in šport Krško je ustvarjati varno, odprto in vključujoče okolje, v katerem mladina ustvarja za mladino ter aktivno soustvarja lokalno skupnost in širšo družbo. Zavod spremlja položaj in potrebe mladih ter se nanje odziva z neposrednim mladinskim delom na različnih interesnih področjih. S tem krepi samostojnost mladih, njihov občutek sprejetosti, pripadnosti in lastne vrednosti ter prispeva k izboljševanju duševnega zdravja in splošne dobrobiti posameznikov in skupnosti. Hkrati mladim zagotavlja prostor in podporo v individualnih in skupinskih procesih, ki temeljijo na neformalnem izobraževanju, vseživljenjskem učenju, informiranju, svetovanju in mentorstvu. Zavod spodbuja razvoj mladinske kulture, ustvarjalnosti in aktivne participacije mladih v procesih odločanja ter jih s participativnimi pristopi usmerja k prevzemanju odgovornosti in razvoju aktivnega, odgovornega državljanstva. Pomembna usmeritev zavoda je tudi priprava mladih na vstop na trg dela, in sicer z razvojem zaposlitvenih in drugih ključnih kompetenc, kariernim usmerjanjem ter podporo pri prehodu iz izobraževanja v zaposlitev. Posebno pozornost zavod namenja socialni vključenosti in integraciji mladih, zlasti mladih iz ranljivejših okolij, ter izvajanju programov na področju duševnega zdravja. Dodatno povezuje in vključuje mlade skozi kulturo, saj zavod mladim omogoča prostor za soustvarjanje različnih vsebin, ki odražajo njihove potrebe, vrednote in vizije, hkrati pa spodbuja mednarodno sodelovanje in pridobivanje medkulturnih izkušenj.

Zavod s svojim delovanjem zagotavlja podporno okolje za delovanje nevladnih organizacij, predvsem na področju mladinskega dela in športa, ter prispeva k razvoju javne infrastrukture, vsebin in podpornih storitev za mladinski sektor. Pri svojem delu sledi nacionalnim mladinskim strateškim usmeritvam, vključno s smernicami Mladina 2020 in njihovimi nadaljnjimi nadgradnjami, ter deluje v skladu z zakonom, ki ureja javni interes v mladinskem sektorju (ZJIMS). Zavod si prizadeva za dolgoročno kakovost življenja mladih, trajnostni razvoj skupnosti in čim večjo družbeno dobrobit.

Na področju športa je poslanstvo Zavoda za mladino in šport Krško razvijati dostopen, vključujoč in kakovosten športno-rekreativni prostor, ki spodbuja aktiven življenjski slog, krepi zdravje ter

povezuje lokalno skupnost. Zavod deluje v javnem interesu z namenom razvoja športa in rekreacije na območju mestne občine Krško, pri čemer posebno pozornost namenja otrokom in mladim.

Zavod podpira, povezuje in sodeluje s športnimi društvi, Športno zvezo Krško, vzgojno-izobraževalnimi zavodi in drugimi organizacijami na področju športa ter prispeva k razvoju športnih programov, dogodkov in projektov. Pomemben del poslanstva predstavlja tudi upravljanje, razvoj in oživljanje športne infrastrukture, ki jo zavod razvija kot odprt, varen in vsebinsko bogat prostor gibanja, učenja in povezovanja. S tem prispeva k razvoju kulture gibanja, odgovornega odnosa do telesnega in duševnega zdravja in trajnostnega razvoja lokalne skupnosti ter k uveljavljanju Krškega kot mesta, ki šport razume kot pomemben del vsakdanjega življenja.

### 1.3.2 Vizija

Vizija Zavoda za mladino in šport Krško na področju mladine je odprto, varno in vključujoče okolje, v katerem imajo mladi prostor, podporo in priložnosti za osebni razvoj, ustvarjalno izražanje ter aktivno sodelovanje v lokalni skupnosti. Prizadevamo si za povezovanje mladinskega dela v občini, ki v sodelovanju z mladinskimi organizacijami, nevladnim sektorjem in drugimi deležniki soustvarja raznolike, sodobne in kakovostne programe po načelu »mladina ustvarja za mladino«. S tem želi zavod prispevati k večji socialni vključenosti, krepitvi kompetenc mladih, njihovi samostojnosti ter dolgoročni kakovosti življenja in razvoja skupnosti.

Vizija Zavoda za mladino in šport Krško na področju športa je odprto, vključujoče in povezano športno okolje, v katerem je gibanje dostopno vsem in predstavlja pomemben del kakovostnega vsakdana lokalne skupnosti. Prizadevamo si za razvoj športa v občini v sodelovanju s športnimi društvi, organizacijami in posamezniki, pri čemer soustvarjamo raznoliko, sodobno in trajnostno športno ponudbo ter skrbimo za kakovostno upravljanje športne infrastrukture. S tem prispevamo k spodbujanju zdravega življenjskega sloga, krepitvi povezanosti lokalne skupnosti in večji prepoznavnosti Krškega kot športnega mesta.

### 1.3.3 Cilji

#### 1.3.3.1 *Dolgoročni cilji Zavoda za mladino in šport Krško*

##### ❖ Razvoj športne infrastrukture in športa

Dolgoročni cilj zavoda je vzpostaviti stabilno, kontinuirano in kakovostno delovanje ključne športne infrastrukture z dodatnimi programi rekreacije, učenja in športnega udejstvovanja za različne ciljne skupine. Zavod bo s promocijo programov in infrastrukture povečeval vključenost lokalnih prebivalcev, vzgojno-izobraževalnih ustanov ter uporabnikov iz širšega okolja ter si prizadeval za postopno uveljavitev infrastrukture kot regijsko prepoznavnega športno-rekreativnega in panožnega središča.

Zavod bo dolgoročno:

- sodeloval z lokalnimi športnimi društvi, Športno zvezo Krško in drugimi športnimi organizacijami pri razvoju in izvedbi skupnih projektov;
- sodeloval z Regijsko pisarno Brežice OKS – Združenja športnih zvez;

- deloval skladno s smernicami Letnega programa športa Mestne občine Krško in njegovimi nadaljnjimi nadgradnjami;
- spremljal razvojne trende v športu ter se udeleževal nacionalnih in mednarodnih strokovnih konferenc;
- aktivno sodeloval v Združenju športnih centrov Slovenije;
- deloval kot regionalni center za projekt Aktivno inkluzivno.

❖ Strateški razvoj mladinskega dela

Zavod bo svoje delovanje na področju mladine dolgoročno razvijal v skladu z ukrepi Lokalnega programa za mladino v občini Krško za obdobje 2024–2028 ter aktivno sodeloval pri njegovem spremljanju, izvajanju in nadgradnji. Poseben poudarek bo namenjen ugotavljanju potreb, položaja in izzivov mladih na območju Mestne občine Krško ter širše posavske regije, kar bo podlaga za razvoj kakovostnih in odzivnih programov.

❖ Razvoj programov, kompetenc in vseživljenjskega učenja mladih

Dolgoročni cilj zavoda je razvoj sodobnih, prilagodljivih in inovativnih programov mladinskega dela, ki odgovarjajo na dejanske potrebe mladih in krepijo njihove osebne, socialne, zaposlitvene in digitalne kompetence. Zavod si bo prizadeval:

- povečati vključenost mladih v formalne in neformalne oblike vseživljenjskega učenja;
- razvijati in vrednotiti neformalno izobraževanje;
- krepiti informacijsko in digitalno pismenost ter konkurenčnost mladih na trgu dela;
- omogočati pridobivanje delovnih izkušenj in podporo pri prehodu iz izobraževanja v zaposlitev.

❖ Dostopnost, vključevanje in podporno delo z mladimi

Zavod bo dolgoročno povečeval dostopnost svojih programov na celotnem območju Mestne občine Krško ter razvijal različne oblike podpore mladim, zlasti ranljivim skupinam. Poseben poudarek bo na:

- uličnem delu in individualnem spremljanju mladih;
- razvoju vsebin na področju duševnega zdravja;
- socialni vključenosti migrantov in drugih ranljivih skupin;
- aktivnem reševanju zaznanih lokalnih problematik v sodelovanju z drugimi deležniki.

❖ Razvoj mladinsko-kulturnega prostora in lokalne produkcije

Zavod si bo prizadeval za razvoj več-društvenega mladinsko-kulturnega središča, ki povezuje različne lokalne akterje ter jim nudi programsko, prostorsko in strokovno podporo. Dolgoročni cilji vključujejo:

- razvoj in podporo lokalni kulturno-umetniški produkciji;
- promocijo lokalnih ustvarjalcev na nacionalni ravni;

- povezovanje mladinskega, kulturnega in civilnodružbenega sektorja.
- ❖ Aktivno sooblikovanje mladinske politike in sodelovanje v telesih

Zavod bo dolgoročno aktivno sodeloval pri oblikovanju in spremljanju lokalne in nacionalne mladinske politike, zlasti preko:

- sodelovanja v komisijah (kot npr. Lokalni program za mladino, Naj prostovoljec, razpisi za mladino);
  - sodelovanja v Odboru za mladino;
  - sodelovanja z MDDSZ, MK ter drugimi relevantnimi institucijami;
  - sodelovanja v nacionalnih mrežah (Klub MaMa, URSM, MSS).
- ❖ Mreženje in mednarodno sodelovanje

Zavod bo dolgoročno razvijal sodelovanje z drugimi mladinskimi centri, klubi in organizacijami v Sloveniji ter v mednarodnem okolju. Cilji na tem področju so:

- razvoj mreže mednarodnih partnerjev;
- priprava in izvajanje mednarodnih projektov na področju mladinskega dela in kulturno-umetniške produkcije;
- aktivno članstvo v evropskih in regionalnih mrežah (European Network of Youth Centres, Danube Youth Organisations Network – DYON).

#### 1.3.3.2 *Kratkoročni cilji*

- vzpostaviti delovanje nove športne infrastrukture ter zagotoviti učinkovito in kakovostno upravljanje obstoječe športne infrastrukture;
- ohraniti oziroma povečati število aktivno vključenih mladih (organizatorjev, nastopajočih, mladih predavateljev in voditeljev delavnic);
- ohraniti oziroma povečati skupno število obiskov programov in uporabnikov infrastrukturne podpore zavoda;
- ohraniti število izvedenih programskih aktivnosti in programskih dni;
- ohraniti oziroma povečati število mladih prostovoljcev, vključenih v programe zavoda;
- povečati število mladih, vključenih v praktično usposabljanje in druge oblike pridobivanja delovnih izkušenj;
- povečati število skupnih projektov in sodelovanj z lokalnimi mladinskimi in športnimi društvi ter drugimi organizacijami;
- doseči najmanj 3.000 programskih nočitev in nočitev v sklopu izvajanja javne službe v mladinskem hostlu;
- doseči najmanj 1.000 neprogramskih nočitev v mladinskem hostlu;
- okrepiti neposredno delo z mladimi, vključno z izvajanjem uličnega dela in delovanjem dnevnega centra;

- razširiti obseg vsebin in programov na področju duševnega zdravja mladih ter spodbujanja zdrave in odgovorne komunikacije;
- ohraniti oziroma povečati obseg aktivnosti na področju kariernega svetovanja in krepitev zaposljivosti mladih;
- zagotavljati stalno in redno prisotnost zavoda na sodobnih komunikacijskih kanalih (YouTube, Facebook, Instagram);
- zagotoviti krepitev kadrovske kapacitete zavoda z novimi zaposlitvami na področju mladinskega dela, športa ali podpornih dejavnosti.

#### 1.4 Kadrovska struktura

Organizacija dela in sistemizacija mest zagotavljata izvajanje nalog zavoda, določenih z odlokom o ustanovitvi in drugimi splošnimi akti zavoda, smotrno organiziranost in vodenje delovnega procesa, ustrezen nadzor nad opravljanjem dela ter polno zaposlenost delavcev.

Delo zavoda je organizirano enovito. Organizacijska struktura je določena z delovnimi nalogami in delovnimi mesti. Delovne naloge so sestavljene iz smiselno podobnih in zaokroženih opravil.

Delovne naloge se izvajajo na sledeče načine:

- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije ustanoviteljica,
- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije zavod sam iz tržne dejavnosti oziroma razpisov,
- preko ostalih oblik kratkotrajnih projektnih zaposlitev (javno delo, delo za določen čas po pogodbi, delo preko študentskega servisa, avtorska pogodba, podjemna pogodba itd.),
- preko različnih oblik prostovoljnega dela.

Kadrovski načrt za leto 2026 je pripravljen v skladu z izhodišči, ki jih je posredovala Mestna občina Krško, dopis 410-14/2025 O706, z dne 19. 12. 2025, ki smo jih prejeli 5. 1. 2026, in se nahaja v Prilogi III tega dokumenta.

## 2 MATERIALNO POSLOVANJE

### 2.1 Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda

Materialno in prostorsko poslovanje zavoda obsega zagotavljanje materialnih in prostorskih pogojev za delovanje in izvajanje dejavnosti ter programov zavoda. Materialni stroški vključujejo obratovalne stroške prostorov, s katerimi zavod upravlja, in tiste materialno-programске stroške, ki jih ni mogoče deliti po posameznih programih (telefonija, pošta, kopiranje in ostale storitve) ter stroške izobraževanja zaposlenih.

Zavod upravlja z naslednjimi nepremičninami, ki so v lasti ustanovitelja in so kot del javne mladinske in športne infrastrukture dane v upravljanje zavodu za izvajanje dejavnosti, za katere je ustanovljen:

- objekt Mladinski center Krško, Cesta krških žrtev 105, Krško (MC);
- del objekta na naslovu Titova 106, Senovo;

- kompleks Stadiona Matije Gubca s pripadajočimi objekti, nogometnimi igrišči, tenis igrišči, baliniščem, speedway stezo in zelenicami (SMG);
- ostala infrastruktura, dana v upravljanje s pogodbo o upravljanju ali najemu (Bazen Brestanica, drsališče, predvidoma Bazen Krško in Park urbanih športov).

V obratovalne stroške prostorov zavoda so vključeni vsi stroški obratovanja in vzdrževanja poslovnega objekta CKŽ 105 (enota MC) in poslovnih prostorov MT Senovo (Titova cesta 106, Senovo), stroški tehničnega varovanja kompleksa Stadiona Matije Gubca ter mesečna naročnina telekomunikacijskih storitev na Stadionu Matije Gubca in MT Veliki Kamen.

V materialne stroške zavoda so prav tako všteti stroški splošnega izobraževanja zaposlenih, ki obsegajo stroške bivanja, stroške kotizacij in potne stroške za udeležbo zaposlenih na izobraževalnih seminarjih in posvetih s področja dela zavoda, ki jih organizirajo državni organi ter drugi izvajalci. Materialni stroški so tudi udeležbe na konferencah in srečanjih. V materialne stroške so všteti tudi mesečni lokalni prevozi, ki predstavljajo osnovno delovanje zavoda in jih ni možno povezati s programom. V materialne stroške so vštete tudi članarine v različne mreže: letna članarina mreže MaMa, članarina v mreži evropskih mladinskih centrov ENYC, letna članarina LAS Posavje in LASR Posavje, letna članarina v Združenju športnih centrov Slovenije ipd. V materialne stroške so všteti tudi zdravniški pregledi in varstvo pri delu za zaposlene. Izobraževanja in povezani stroški, ki so vezani na programsko področje, pa so del programskih stroškov.

## 2.2 Redno vzdrževanje

V letu 2026 na naslovu CKŽ 105 (enota MC) načrtujemo popravilo strojnih, elektro in vodovodnih inštalacij. Vsako leto je potrebno izvesti tudi servis peči, klim in klimatov za nemoteno obratovanje zavoda.

Na Stadionu Matije Gubca (v nadaljevanju SMG) smo v sklopu rednega vzdrževanja prav tako predvideli servis peči in klim, popravilo strojnih, elektro in vodovodnih inštalacij, redne servise (npr. strojnica na tenis igrišču) in redna vzdrževalna dela na vseh vadbenih površinah (nogometna igrišča, tenis igrišča, spidvej steza, balinišče) ter vzdrževalna dela na tribunah kompleksa.

Skupna vrednost tekočega vzdrževanja (za enoti MC in SMG skupaj) na podlagi s strani ustanoviteljice posredovanih izhodišč za leto 2026 je 80.000 EUR.

## 2.3 Investicijsko vzdrževanje

Na naslovu CKŽ 105 imamo vsako leto vse večje težave s klimati, saj tisti na koncu veje v hostlu ne grejejo oziroma ne hladijo. Zato bo v prihodnosti potrebno zamenjati grelno/hladilni sistem oziroma ga posodobiti. V sklopu načrta investicijskega vzdrževanja za enoto MC v letu 2026 tako načrtujemo nakup klim. Zaradi povečanja kadra iz naslova dodatnih nalog pa bomo investirali tudi v nakup IKT opreme in pisarniškega pohištva in opreme.

Nujno potrebna je tudi sanacija vlage in plesni v kletnih prostorih stavbe. Namreč, zavod se že vrsto let sooča z vlago in plesnijo v kletnih prostorih, ki ju je skušal omejiti oziroma odpraviti na več načinov,

in sicer z delno sanacijo sten, z nakupi prezračevalnih sistemov, z zračenjem sten (vrtanjem lukenj v stene za boljše sušenje) ipd. Sicer so vsi ti pristopi vsaj začasno izboljšali situacijo, vendar niso odpravili težave v celoti. Ker vlaga in plesen resno ogrožata tako zdravje uporabnikov in zaposlenih zavoda kot tudi premoženje ustanovitelja, je Svet zavoda 2020–2024 na svoji 9. redni seji, ki je potekala 14. novembra 2023, sprejel sklep, s katerim je ustanoviteljico seznanil s stanjem v zavodu in jo pozval, naj resno pristopi k sanaciji kletnih prostorov. Ustanoviteljica je zato v finančnih izhodiščih za leto 2025 predvidela 216.000,00 EUR za sanacijo kletnih prostorov. V letu 2025 smo tako pristopili k iskanju rešitve za odpravo vlage v kleti. V ta namen je zunanji izvajalec s kamerami pregledal cevi okoli stavbe (meteorne vode), v kleti smo na treh mestih naredili testna polja (podtalnica), na ogled prostorov smo povabili g. Vlahušiča iz MV Biro, ki je pripravil dokumentacijo za obnovo oziroma rekonstrukcijo objekta leta 2011. Dodatno smo na ogled povabili tudi g. Rostoharja iz VR projekti, Vladimir Rostohar s. p. Nihče od strokovnjakov ni znal določiti vira vlage, vsi pa so bili nekako mnenja, da vlaga najverjetneje prihaja iz več virov, to je podtalnice in meteorne voda, saj nima talne in vertikalne hidroizolacije. Ker odprava vlage zahteva večplastni, celovit pristop, ki presega 216.000,00 EUR, smo neporabljeni sredstva vrnili v proračun MO Krško, pri čemer nam je ustanoviteljica zagotovila, da bo v roku treh, štirih let zagotovila sredstva za celovito sanacijo vlage (talna in vertikalna hidroizolacija, sanacija obstoječih zidov).

Skupna vrednost investicijskega vzdrževanja na podlagi s strani ustanoviteljice posredovanih izhodišč za pripravo finančnih načrtov za leto 2026 za enoto MC je 38.000 EUR.

Na Stadionu Matije Gubca smo v sklopu investicijskega vzdrževanja predvideli obnovo tribun in vadbenih prostorov ter nakup opreme na vadbenih površinah.

Skupna vrednost investicijskega vzdrževanja na podlagi s strani ustanoviteljice posredovanih izhodišč za pripravo finančnih načrtov za leto 2026 za enoto SMG je 50.000 EUR.

### 3 TRŽNE DEJAVNOSTI

#### 3.1 Tržni prihodki

Zavod pridobiva sredstva za delo večinoma iz naslednjih nejavnih virov iz naslova opravljanja dejavnosti prodaje blaga in storitev na trgu:

- oddaja prostorov in opreme,
- gostinske storitve,
- organizacija, priprava in izvedba kongresov, posvetovanj, seminarjev, predavanj, sejmov in drugih prireditev komercialne narave,
- posojanje tehnične opreme in nudenje tehničnih storitev,
- nudenje pogodbenih storitev v okviru registrirane dejavnosti.

#### 3.2 Tržni odhodki

Neposredni:

- stroški dela zaposlenih;
- stroški dela zunanjih sodelavcev: izvajalci programskih aktivnosti, študentske napotnice;
- materialni stroški: blago za nadaljnjo prodajo, bančna provizija, prodaja vstopnic itd.

Posredni stroški:

- obratovalni stroški rezidenčnih društev in gostinstva (delitev na podlagi m<sup>2</sup>),
- materialno-obratovalni stroški hostla (delitev na podlagi razmerja med programskimi in neprogramskimi nočitvami).

### 3.3 Hostel

Z zaključkom obnove objekta CKŽ 105 je leta 2011 v mansardnih prostorih pričel obratovati mladinski hostel. Hostel deluje na površini 370 m<sup>2</sup> in vključuje naslednje prostorske enote: zaključen apartma s štirimi sobami, namenjenimi za bivanje ESE prostovoljcev oziroma primarno za izvedbo programskih aktivnosti, 7 večposteljnih sob in 1 enoposteljno sobo, kuhinjo z jedilnico, sanitarije in skupni prostor. Hostel je namenjen izvajanju tako javne službe kot tržne dejavnosti.

Javno službo predstavljajo večdnevni programi ZMŠ Krško, ki so opredeljeni v letnem načrtu in skladni s poslanstvom ZMŠ Krško, hkrati pa tudi programi lokalnih organizacij, kjer ima zavod vlogo soorganizatorja.

### 3.4 Bar ZMŠ Klub

V letu 2013 smo bar prevzeli v lastno upravljanje. Izkušnje iz preteklih let kažejo, da celodnevno obratovanje bara ne zagotavlja pokritja vseh z dejavnostjo povezanih stroškov. V skladu z 119.a členom Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije, ki določa, da lahko javni zavod prodajo blaga in storitev na trgu izvaja le, če s tem zagotovi najmanj pokritje vseh s tem povezanih odhodkov, smo način obratovanja prilagodili in bar obratuje le ob koncertih in ostalih dogodkih. Konec leta 2025 smo bar tudi prenovili, tako da je prostor sedaj bolj funkcionalen in uporabnikom prijazen. Tudi v letu 2026 bo bar obratoval ob večjih dogodkih in prireditvah v prostorih ZMŠ Krško, s čimer bomo zagotavljali obogateno programsko ponudbo in hkrati tudi ekonomično poslovanje zavoda.

### 3.5 Bazén Brestanica

ZMŠ Krško sodi med posredne uporabnike proračuna, ker je njegov ustanovitelj Mestna občina Krško. Hkrati pa se ZMŠ Krško uvršča tudi med določene uporabnike enotnega kontnega načrta, saj mora zaradi pridobivanja dela prihodkov na trgu, prihodke in odhodke priznavati tudi v skladu z računovodskimi standardi (po načelu nastanka poslovnega dogodka oziroma fakturirane realizacije).

Zavod za mladino in šport Krško bo tudi v letu 2026 imel v skladu z Aneksom št. 3 k najemni pogodbi št. 3528-12/2019 O702 do 31. 12. 2026 v najemu:

- gostinski del ŠRC Brestanica v približni izmeri 100 m<sup>2</sup>,
- spremljajoči del (garderobni prostori, sanitarije, strojnica, prostori za prodajo kart, prva pomoč) v približni izmeri 265 m<sup>2</sup>,

- bazenski del (olimpijski in otroški bazen) v približni izmeri 1350 m<sup>2</sup>,
- okolica bazena (tlakovani del in zelenice do ograje) v približni izmeri 7500 m<sup>2</sup>,
- dostopna ploščad na severni strani stavbe v približni izmeri 250 m<sup>2</sup>,
- blok za avtodome v približni izmeri 125 m<sup>2</sup> in
- premično premoženje v lasti najemodajalca.

V skladu 2. členom Najemne pogodbe je gostinski del ŠRC Brestanica namenjen za opravljanje gostinske dejavnosti, torej pridobitne, vsi ostali deli so namenjeni športu in rekreaciji in so nepridobitne narave.

V skladu s 4. členom Najemne pogodbe znaša najemnina za eno leto uporabe prostorov 9.000 EUR z DDV.

Razmejitev stroškov glede na tržno in javno službo določa Pravilnik o sodilih za razmejitve prihodkov in odhodkov v javnem zavodu Zavod za mladino in šport Krško. Razmejitev stroškov je razvidna iz prejetih faktur oziroma dokumentacije. Kadar to iz posamezne dokumentacije ni možno definirati, se za razmejitve stroškov uporablja delilni ključ glede na površino uporabe, ki je določen v prej navedenem Pravilniku o sodilih.

## 4 PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

V skladu z Odlokom o ustanovitvi Zavoda za mladino in šport Krško je delovanje zavoda vsebinsko razdeljeno na dve organizacijski enoti, in sicer Organizacijsko enoto za mladino in Organizacijsko enoto za šport. Takšna razdelitev omogoča pregledno, ciljno usmerjeno in zakonodajno skladno izvajanje javne službe na obeh področjih. Področje mladine zavod izvaja v skladu z določili Zakona o javnem interesu v mladinskem sektorju (ZJIMS), ki opredeljuje ciljne skupine, oblike mladinskega dela ter programska področja, in v skladu z Lokalnim programom za mladino v mestni občini Krško 2024–2028. Programi so usmerjeni v podporo osebnemu razvoju mladih, njihovi participaciji, socialni vključenosti, neformalnemu učenju ter postopnemu prehodu v samostojno življenje. Področje športa zavod izvaja v skladu z Zakonom o športu ter Letnim programom športa v mestni občini Krško. Delovanje je usmerjeno v zagotavljanje dostopnosti športne infrastrukture, razvoj športne dejavnosti, spodbujanje rekreacije in zdravega življenjskega sloga ter podporo športnim organizacijam in izvajalcem športnih programov v lokalnem okolju.

V nadaljevanju dokumenta so poglavja in programske vsebine strukturirane skladno s to razdelitvijo, kar omogoča večjo preglednost ter lažje spremljanje izvajanja ciljev na posameznem področju.

### 4.1 Mladina

#### 4.1.1 Avtonomija mladih

Avtonomija mladih predstavlja temeljno izhodišče mladinskega dela ZMŠ Krško. Zavod mladim omogoča podporno okolje, v katerem skozi sodelovanje v programih, projektno delo in neformalno učenje postopno razvijajo samostojnost, odgovornost in aktivno vlogo v družbi.

#### 4.1.1.1 Informiranje

Program informiranja sestavljajo medsebojno povezani podprogrami, katerih usklajeno delovanje zagotavlja pregledno in uporabnikom prijazno dostopnost do informacij. Namen programa je z uporabo raznolikih informativnih kanalov in orodij obveščati lokalno skupnost, s posebnim poudarkom na mladih, starih od 15 do 29 let, o programih, dejavnostih in storitvah Zavoda za mladino in šport Krško.

Poseben poudarek namenjamo aktivnemu vključevanju mladih v proces informiranja. Mlade spodbujamo, da k udeležbi na dogodkih povabijo svoje vrstnike ter da prek različnih družabnih omrežij delijo mnenja o programih zavoda. Vrstniško informiranje se je v praksi izkazalo kot ena najučinkovitejših oblik obveščanja. Poleg tega mlade povezujemo v interesne skupine, ki skozi načrtno opravljanje mladinskega prostovoljnega dela informirajo vrstnike o priložnostih in dejavnostih, ki jih ponuja zavod. Za najbolj učinkovito osebno informiranje smo prepoznali direktno naslavljanje uporabnikov na dogodkih v prostorih ZMŠ ter na drugih dogodkih, kjer so prisotni mladi. Posebno obliko osebnega informiranja predstavljajo t. i. žive infotočke, ki jih izvajamo na srednjih šolah. Namenjene so predstavitvi aktivnosti in programov ZMŠ Krško, hkrati pa mladi pridobijo informacije o zdravem in aktivnem načinu življenja, možnostih vključevanja v programe neformalnega izobraževanja in mednarodne mobilnosti ter o prostovoljstvu in solidarnosti. Z živimi infotočkami bomo nadaljevali tudi v letu 2026, in sicer predvidoma enkrat mesečno, v času pouka.

Sodobni trendi informiranja kažejo na vse večjo vlogo spletnih družbenih omrežij, kot so Facebook, Instagram, TikTok in WhatsApp, kjer si mladi pogosto izmenjujejo informacije in novice. Zavod je aktiven na več družbenih platformah, in sicer na Instagramu, Facebooku, TikToku in YouTubeu. V letu 2025 smo preizkušali različne pristope objavljanja z namenom ugotavljanja, kateri načini so za mlade najbolj privlačni. Tudi v prihodnje bomo družbena omrežja uporabljali za obveščanje mladih in širše javnosti o vsebinah, ki jih ponujamo, ter o izvedenih aktivnostih. Poleg tega bomo enkrat mesečno lokalno skupnost o naših dogodkih obveščali tudi v Posavskem Obzorniku. Ob večjih dogodkih bomo javnost dodatno obveščali še preko jumbo plakatov in radijskih oglasov.

#### 4.1.1.2 Projektno delo mladih

Projektno delo mladih zajema:

- podpora projektom neformalnih/neorganiziranih skupin mladih,
- podpora mladinskim pobudam v lokalnem okolju,
- podpora tradicionalnim projektom lokalnih društev, organizacij in
- ad hoc projekte.

Projektno delo mladih v varnem in spodbudnem okolju predstavlja pomemben element krepitve njihove avtonomije. Avtonomijo razumemo kot proces postopnega prehoda v samostojno življenje in aktivno delovanje v družbi, pri čemer mladi skozi izkušnje, učenje in podporo razvijajo ključne osebne, socialne in državljanske kompetence.

Projektno delo mladim omogoča pridobivanje praktičnih znanj, izkušenj in odgovornosti ter krepi njihovo samozavest in občutek lastne vrednosti. S samostojnim načrtovanjem in izvedbo projektov

mladi razvijajo sposobnosti odločanja, sodelovanja in prevzemanja pobude, kar pozitivno vpliva na njihovo pripravljenost za vstop na trg dela, samostojno bivanje in aktivno državljanstvo. V letu 2026 bo zavod nadaljeval s spodbujanjem projektne dela mladih. Mladinski delavci bodo mladim nudili strokovno podporo, mentorstvo in usposabljanja s področja neformalnega učenja ter organizacije aktivnosti, z namenom postopnega povečevanja njihove samostojnosti pri načrtovanju in izvajanju programov za mlade.

V letu 2025 so mladi v ZMŠ Krško izkazali povečano zanimanje za izvajanje lastnih aktivnosti ter za poglobljeno spoznavanje projektne dela. Vedno več mladih se želi vključevati v program ne le kot udeleženci, temveč tudi kot sooblikovalci in izvajalci vsebin. Pomemben korak v tej smeri je bilo sodelovanje mladih pri pripravi in prijavi projekta na razpis Erasmus+ mladina, s čimer želijo nadaljevati tudi v prihodnjem obdobju.

V letu 2025 so prostovoljci ZMŠ Krško izvajali delavnice neformalnega učenja za svoje vrstnike, kar predstavlja pomemben primer prenosa znanja med mladimi ter krepitve njihove vloge kot aktivnih nosilcev mladinskega dela. Mladi so hkrati izrazili tudi interes za pridobivanje znanj s področja prijavljanja na razpise in projektne načrtovanja.

V začetku leta 2026 smo zato v ZMŠ Krško izvedli delavnico za mlade, namenjeno učenju osnov projektne dela in prijav na razpise. Mladi so znanja preizkušali na konkretnem primeru enostavnega razpisa nacionalne agencije MOVIT za sofinanciranje aktivnosti v okviru Evropskega tedna mladih 2026. V tem procesu so mladi iz ZMŠ Krško pripravili dve prijavi: eno za izvedbo dogodka in eno za pripravo kratkega promocijskega videa.

Prostovoljci so se odločili, da Evropski teden mladih obeležijo z dogodkom, namenjenim predstavitvi evropskih priložnosti za mlade, s posebnim poudarkom na mobilnostih in programih Erasmus+. Dogodek bo potekal v obliki žive knjižnice z naslovom »Izposodi si izkušnjo: resnične zgodbe iz evropskih mobilnosti za mlade«, kjer bodo mladi in mladinski delavci nastopali v vlogi »živih knjig« ter z vrstniki delili svoje osebne izkušnje z mladinskimi izmenjavami in drugimi evropskimi priložnostmi. Mladi prostovoljci sodelujejo v vseh fazah projekta – od priprave razpisa, načrtovanja dogodka in iskanja sodelujočih, do izvedbe in diseminacije rezultatov. Nekateri bodo pri dogodku tudi sami nastopili kot žive knjige, hkrati pa bodo skrbeli za dokumentiranje in promocijo dogodka.

V okviru druge prijave v sklopu Evropskega tedna mladih so mladi prostovoljci, dijaki programa medijski tehnik, pripravili scenarij in zasnovo za kratek video. Namen videa je vrstnikom in širši javnosti predstaviti vlogo mladinskega centra, njegov pomen za mlade ter povezavo mladinskega dela z evropskimi vrednotami in priložnostmi, ki jih Evropska unija ponuja mladim, vključno z mobilnostmi in projekti Erasmus+.

Skupna vrednost prijavljenih aktivnosti znaša 600 EUR, od tega 500 EUR za izvedbo dogodka in 100 EUR za produkcijo videa. Čeprav gre za manjši razpis, ima projekt za mlade velik pomen, saj jim omogoča pridobivanje konkretnih znanj, izkušenj in kompetenc s področja projektne dela,

timskega sodelovanja, komuniciranja in samostojnega načrtovanja aktivnosti, hkrati pa predstavlja pomemben korak k večji avtonomiji in aktivni vlogi mladih v mladinskem delu.

#### *4.1.1.3 Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti*

Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti so namenjene mladim posameznikom, društvom oziroma drugim organizacijam.

Tehnične podporne dejavnosti zajemajo:

- brezplačno uporabo prostorov in opreme zavoda;
- brezplačno koriščenje spletnih storitev zavoda, kar vključuje brezplačen paket gostovanja na strežniškem prostoru zavoda, uporabo elektronskih naslovov, uporabo vseh spletnih aplikacij na spletnih straneh [www.zms-krsko.si](http://www.zms-krsko.si) ter naših socialnih omrežjih.

Infrastrukturalna podpora se izvaja v skladu z veljavnim cenikom storitev.

Organizacijske podporne storitve zajemajo:

- pomoč pri promociji programa, kar vključuje vse oblike promoviranja, ki jih uporablja ZMŠ Krško;
- priprava prostorov za izvedbo programov v prostorih ZMŠ Krško;
- pomoč zaposlenih in zunanjih sodelavcev pri pripravi programa in predvsem pri njegovi izvedbi;
- pomoč pri pridobivanju vseh vrst upravnih dovoljenj;
- svetovanje glede izvedbe organizacije večjih projektov na dislociranih enotah;
- delna finančna podpora samostojnim projektom mladih posameznikov in mladinskih društev.

Strokovno–svetovalne podporne storitve:

- nudenje pomoči pri prijavih na razpise, obveščanje o obstoječih razpisih, dostop do vseh potrebnih informacij za uspešno delo mladinskih in športnih organizacij;
- izvajanje programov neformalnega izobraževanja, ki je mladinskim organizacijam ter neorganiziranim subjektom v okolju v pomoč pri njihovem delu;
- zagotavljanje strokovnega kadra za izvedbo programov;
- pomoč pri urejanju pravno–formalnih zadev.

#### *4.1.1.4 Podpora programom za otroke in mladino, ki jih sofinancira Mestna občina Krško*

V ZMŠ Krško izhajamo iz prepričanja, da je sodelovanje med mladinskimi organizacijami, organizacijami za mladino ter športnimi društvi eden ključnih temeljev kakovostnega lokalnega mladinskega in športnega dela. Skupni cilj sodelujočih je ustvarjanje pogojev za večjo participacijo mladih, informiranje o možnostih in ukrepih, spodbujanje zdravega in aktivnega življenjskega sloga, krepitev telesnega in duševnega zdravja, razvoj formalnih in neformalnih znanj ter kompetenc za večjo zaposljivost in podjetnost. Hkrati sodelovanje spodbuja kulturno ustvarjalnost, inovativnost,

medgeneracijsko povezovanje, okoljsko odgovornost ter vključevanje mladih iz ranljivejših okolij, s čimer skupaj soustvarjamo skupnost, v kateri so mladi aktivni sooblikovalci sedanjosti in prihodnosti.

Zavod redno sodeluje z različnimi mladinskimi, skavtskimi, športnimi in drugimi organizacijami, katerih programe in projekte za otroke in mladino sofinancira Mestna občina Krško. Sodelovanja potekajo skozi vse leto v obliki skupnih programov, dogodkov, projektov in vsebinske podpore, kar prispeva k večji povezanosti akterjev ter k učinkovitejšemu doseganju mladih v lokalnem okolju.

#### 4.1.2 Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih

Neformalno učenje in usposabljanje predstavlja pomemben del delovanja zavoda ter dopolnjuje formalne oblike izobraževanja, ki jih mladi pridobivajo v vzgojno-izobraževalnih institucijah. Gre za pridobivanje znanj, veščin, izkušenj in odnosov izven formalnega sistema, ki prispevajo k celostnemu osebnemu in socialnemu razvoju mladih. V letu 2026 se bodo mladi lahko vključevali v različne oblike neformalnega učenja, kot so delavnice, usposabljanja, seminarji in tečaji, pa tudi v priložnostno učenje, ki poteka skozi sodelovanje pri mladinskih projektih, prostovoljstvu in soustvarjanju programov. Na ta način mladi razvijajo praktične spretnosti, socialne in organizacijske kompetence ter krepijo svojo samostojnost. Neformalno učenje je prečno vpeto v vsa programska področja zavoda, posebej izrazito pa na področju otroških, kulturnih in mladinskih programov.

Zavod mladim omogoča spoznavanje osnov koncertne in prireditvene tehnike, ozvočenja, dela z opremo ter organizacije dogodkov, predvsem v okviru programov in koncertov v dvorani ZMŠ Krško ter na Bazenu Brestanica. Mladi so aktivno vključeni v pripravo in izvedbo koncertov, kulturnih dogodkov, tematskih večerov ter drugih prireditev, s čimer pridobivajo praktična znanja, delovne izkušnje in odgovornost po principih neformalnega učenja in učenja z delom. Poleg tega zavod spodbuja izvedbo LAN dogodkov, tehničnih delavnic in drugih aktivnosti, ki mladim omogočajo razvoj digitalnih, tehničnih in organizacijskih kompetenc ter krepitev samostojnosti, zaposlitvenih veščin in aktivne vloge v kulturnem in družbenem življenju lokalne skupnosti.

Otroški program je v letu 2026 namenjen aktivnemu, ustvarjalnemu in varnemu preživljanju prostega časa otrok ter postopnemu uvajanju mlajših generacij v oblike neformalnega učenja. Program vključuje redne ustvarjalne in tematske delavnice, ki se predvidoma izvajajo dvakrat mesečno, ter raznolike počitniške aktivnosti. Poseben poudarek bo namenjen tudi zagotavljanju počitniškega varstva v času glavnih poletnih počitnic, in sicer v obsegu dveh tednov (skupaj 10 dni) – en teden takoj po zaključku šolskega leta ter en teden neposredno pred začetkom novega šolskega leta. Otroški programi so zasnovani tako, da jih v največji možni meri izvajajo prostovoljci ob strokovnem mentorstvu zaposlenih in zunanjih sodelavcev, s čimer mladi prostovoljci pridobivajo dragocene izkušnje pri delu z otroki, otroci pa se postopoma seznanjajo z delovanjem zavoda, vrednotami sodelovanja, ustvarjalnosti in aktivnega preživljanja prostega časa.

#### 4.1.3 Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladih

Zavod za mladino in šport Krško si sistematično prizadeva mlade pripravljati na vstop na trg dela ter jih podpirati pri razvoju kariernih kompetenc, podjetnosti in samostojnega načrtovanja poklicne poti.

S programi karijerne orientacije, neformalnega učenja in pridobivanja praktičnih izkušenj mladim omogočamo boljši vpogled v svet dela, različne poklice in njihove lastne interese ter sposobnosti.

#### 4.1.3.1 Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih

ZMŠ Krško je v juniju 2024 začel izvajati projekt Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih – pilotni projekt – ZMŠ Krško. Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada plus v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027. Namen projekta je povečati varnost mladih, ki so ranljiva skupina na trgu dela, in sicer z opolnomočenjem in ozaveščanjem z znanji s področja prekarnosti tako mladinskih delavcev kot tudi mladih. Cilj javnega razpisa pa je usposobiti in opolnomočiti mlade in mladinske delavce o problematiki prekarnosti preko vzpostavljenega podpornega okolja v mladinskem sektorju.

V okviru projekta vključujemo ključne lokalne in regionalne deležnike za izboljšanje položaja mladih na trgu dela, med drugim ZRSZ, delodajalce iz lokalnega okolja, CPT Krško, RRA Posavje, s katerimi smo v preteklosti sodelovali na projektu Karierni Center Posavje, predvsem pa se za izvajanje projekta največ povezujemo z izobraževalnimi institucijami v Krškem. Dijake Šolskega centra Krško-Sevnica bomo tudi v letu 2026 vključili v usposabljanje o prekarnem delu in vstopu na trg dela skozi usposabljanje Tvoja karierna pot: med prekarnim in dostojnim delom.

Projekt traja 30 mesecev in se bo zaključil decembra 2026. Za namen izvajanja projekta pa ZMŠ Krško uveljavlja stroške dela za enega zaposlenega mladinskega delavca, za naslednje aktivnosti:

- vodenje, usmerjanje in koordinacija projekta,
- finančno in vsebinsko spremljanje in poročanje o izvajanju operacije,
- priprava zahtevkov za izplačilo,
- poročanje o rezultatih projekta,
- strateško načrtovanje, definiranje vsebin in inovativnih pristopov,
  - izvajanje individualnega svetovanja, karijerne orientacije in vrednotenje neformalnih znanj,
  - načrtovanje in izvajanje programa usposabljanja za mlade s področja prekarnosti,
  - svetovalna pomoč in podpora mladim,
  - spremljanje in nadziranje dela zunanjih izvajalcev,
  - sodelovanje s ključnimi deležniki,
  - organizacija in izvedba aktivnosti mreženja,
  - aktivnosti promocije projekta.

Osrednji del izvajanja programa projekta Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih – pilotni projekt – Zavod za mladino in šport Krško je v letu 2025 predstavljal izvajanje usposabljanja Tvoja karierna pot: med prekarnim in dostojnim delom. Cilj za leto 2026 je v usposabljanje vključiti in usposobiti 80 mladih, z namenom izboljšanja njihovih kompetenc ob vstopu na trg dela. Prav tako nameravamo organizirati okroglo mizo na temo zaposlovanja mladih, z namenom spodbujanja dialoga o izzivih na trgu dela, potrebah mladih iskalcev zaposlitve in delodajalcev in seznanjenju z

novostmi, ki so pomemben del realnosti v sodobnem svetu, tako mladi iskalci, kot tudi ponudniki zaposlitve, pa morajo slediti aktualnemu stanju.

Skupna vrednost celotne operacije (z DDV) je 5.187.968,00 EUR, od tega 2.749.623,04 za kohezijsko regijo Vzhodna Slovenija in od tega je ZMŠ Krško upravičen do največ 87.060,40 EUR (z DDV).

Ker se projekt Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih decembra 2026 zaključi, bomo na 2. javni poziv LAS Posavje ESRR kot vodilni partner v sodelovanje s KŠTM Sevnica in KTRC Radeče prijavi projekt karierne orientacije z naslovom Prvi ših, v katerem bomo devetošolce iz Posavskih občin na podlagi anketnega vprašalnika odpeljali na teren na prikaz poklicev v praksi, poleg tega pa bomo partnerji organizirali tudi vsak svoj večdnevni tabor za pridobivanje neformalnih veščin, s katerim bomo mladim olajšali prehod na trg dela. Poseben poudarek bo namenjen tudi vključevanju učencev šole za otroke s posebnimi potrebami, za katere bomo v okviru projekta izvajali prilagojene vsebine, zlasti v obliki ogledov poklicev in delovnih okolij. Na ta način želimo prispevati k večji enakosti možnosti, zgodnjemu kariernemu opolnomočenju ter bolj informiranemu in samozavestnemu odločanju mladih o njihovi nadaljnji izobraževalni in poklicni poti.

#### 4.1.4 Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi

Delovanje ZMŠ Krško temelji na zagotavljanju enakih možnosti, dostopnosti programov ter aktivnem vključevanju mladih, zlasti mladih z manj priložnostmi. Zavod na vseh področjih svojega delovanja ustvarja varno in podporno okolje, ki mladim omogoča osebni razvoj, krepitev kompetenc ter aktivno sodelovanje v lokalni skupnosti.

Osrednji obliki podpore mladim z manj priložnostmi ostajata preventivni dnevni center in izvajanje uličnega mladinskega dela. Preventivni center mladim nudi individualno podporo, svetovanje in vključevanje v programe, ulično delo pa omogoča vzpostavljanje stika z mladimi v njihovem življenjskem okolju na območju mestne občine Krško. Obe obliki dela bosta tudi v letu 2026 potekali skozi vse leto. Pomemben del delovanja zavoda predstavlja tudi program Solidarnostnih 5, ki spodbuja solidarnost, prostovoljstvo in družbeno odgovornost mladih. Mladi v okviru programa aktivno sodelujejo pri načrtovanju in izvedbi aktivnosti ter pri njihovi promociji. Zavod bo v letu 2026 nadaljeval z razvojem in nadgradnjo programov za mlade z manj priložnostmi z namenom krepitve socialne vključenosti, izboljšanja duševnega zdravja ter dolgoročne podpore mladim, ki se soočajo z različnimi življenjskimi izzivi.

#### 4.1.5 Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih

Pomemben del programa zavoda predstavlja organizirano prostovoljstvo na področju mladinskega dela. Prostovoljstvo je usmerjeno v spodbujanje solidarnosti in razvoja solidarne družbe ter hkrati v krepitev kompetenc mladih skozi njihovo aktivno vključevanje. Program prostovoljstva je zasnovan večfazno in vključuje celovito promocijo, pridobivanje prostovoljcev za posamezna področja dela, vzpostavitev strukturiranega sistema prostovoljstva, izvajanje celostnega sistema usposabljanj za prostovoljce, redni monitoring ter spremljevalne družabne aktivnosti.

V okviru programa se prostovoljci lahko vključujejo na različnih interesnih področjih. Sistem prostovoljstva smo prilagodili zakonodaji, v skladu s katero prostovoljcem zagotavljamo povračilo materialnih stroškov, ne pa nagrad. Leta 2021 smo profesionalizirali mentorstvo prostovoljcem z uvedbo intervizij, s katerimi bomo nadaljevali tudi v letu 2026. V letu 2025 smo uvedli tudi mesečne prostovoljske sestanke, namenjene druženju, učenju ter ugotavljanju želja in potreb prostovoljcev. Na teh srečanjih skupaj razvijamo ideje za oblikovanje mesečnega napovednika dogodkov, pri čemer nekatere aktivnosti prostovoljci izvajajo samostojno, ob podpori mentorjev. V letu 2026 pa jih bomo okrepili z dodatnimi aktivnostmi, ki skrbijo za duševno zdravje in dobro počutje prostovoljcev.

Mrežo prostovoljcev bomo tudi v prihodnje širili ter mlade spodbujali k vse večji aktivnosti in samostojnosti pri njihovem delu. Pri tem izhajamo iz prepričanja, da je pri prostovoljstvu pomembnejša kakovost sodelovanja kot zgolj kvantiteta. Poseben poudarek bomo zato še naprej namenjali delu z obstoječimi prostovoljci, z namenom njihovega dolgoročnega vključevanja in osebne ter strokovne razvoja v okviru zavoda.

V zadnjem letu smo pridobili več aktivnih prostovoljcev, ki redno obiskujejo prostore ZMŠ in sodelujejo pri različnih aktivnostih. Mladi prostovoljci se vse pogosteje vključujejo tudi v procese izvajanja programov, kar bomo v prihodnje še dodatno spodbujali. Prostovoljstvo ostaja ključen element dela z mladimi v ZMŠ Krško ter je tesno povezano z vsemi ostalimi področji mladinskega dela.

V letu 2025 smo pridobili znak »Mladim prostovoljcem prijazna organizacija«, ki ga podeljuje Slovenska mreža prostovoljskih organizacij. V letu 2026 si bomo prizadevali pridobiti tudi znak »Potrjena kakovost organiziranega prostovoljstva«.

#### *4.1.5.1 Mladinske točke*

Mreža mladinskih točk (v nadaljevanju MT) je program dislociranih mladinskih točk, katerega namen je geografsko in vsebinsko približati dejavnosti Zavoda za mladino in šport Krško tudi mladim v bolj oddaljenih in ruralnih delih Mestne občine Krško. Nosilci aktivnosti na mladinskih točkah so lokalna društva ali aktivni posamezniki, ZMŠ Krško pa jim pri tem nudi strokovno, organizacijsko in tehnično podporo. Programi mladinskih točk so vsebinsko vključeni v širši program zavoda.

Mladinska točka Senovo se nahaja v prostorih na Titovi 106 v Senovem. Kljub več poskusom oživitve programskih aktivnosti v preteklih letih trenutno ni zaznanega zadostnega interesa lokalne skupnosti in prostovoljcev za redno izvajanje programov. V letu 2026 bo zavod nadaljeval z omogočanjem uporabe prostorov ter z iskanjem možnosti za ponovno vzpostavitev aktivnosti v sodelovanju z lokalnimi deležniki.

Mladinska točka Raka/Senuše je bila v preteklosti preseljena v prostore PGD Senuše zaradi večjega interesa lokalnega okolja. Ker se je aktivno prostovoljsko vodenje v zadnjem obdobju prekinilo, si bo zavod v letu 2026 prizadeval za ponovno vzpostavitev sodelovanja in nudenje tehnične podpore pri organizaciji občasnih aktivnosti za otroke in mladino, skladno z interesom lokalne skupnosti.

Mladinska točka Veliki Kamen uspešno deluje od leta 2019 in predstavlja primer dobre prakse delovanja mladinskih točk v ruralnem okolju. Aktivnosti vodijo prostovoljke v sodelovanju z PGD Veliki Kamen, zavod pa jim nudi strokovno, organizacijsko in finančno podporo. Tudi v letu 2026 so predvidena redna mesečna druženja, praviloma ob petkih. Zavod bo nadalje zagotavljal podporo pri nakupu materiala za izvajanje delavnic in aktivnosti ter omogočil dodatne vsebine, kot je ogled gledališke predstave za otroke v decembrskem času.

#### 4.1.6 Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje

Mednarodni programi v ZMŠ Krško so sestavljeni iz mednarodnih sodelovanj, programov mobilnosti, Erasmus+ programov in Evropske solidarnostne enote (ESE). Področje mednarodnega sodelovanja vključuje izvajanje različnih projektov v okviru že obstoječih programov in iskanje novih mednarodnih partnerjev za nadaljnje dolgoročno izvajanje mednarodnih projektov.

Mednarodna programa Erasmus+ in ESE sta primarno namenjena mladim do 30. leta starosti, saj jim omogočata pridobivanje novih izkušenj, veščin in neformalnih znanj. V sklopu programov se mlade spodbuja k aktivnemu državljanstvu in aktivni participaciji, saj bodo le tako postali odgovorni prebivalci EU. Mladi se tako povezujejo v skupine, načrtujejo lastne projekte in jih tudi uspešno izvedejo skozi udeležbo v mladinskih pobudah, mednarodnih mladinskih izmenjavah ter projektih prostovoljstva. Prostovoljce, ki imajo večletne izkušnje z mladinskim delom, pa spodbujamo k udeležbi na nacionalnih in mednarodnih usposabljanjih za mladinske voditelje, kjer si izmenjavajo izkušnje in spoznavajo primere dobrih praks, ki jih nato prenesejo med mlade v domačem okolju.

Mlade pritegnejo predvsem mladinske izmenjave Erasmus+. V oktobrskem prijavnem roku smo na ukrep Erasmus+ mladina uspešno prijaviли mladinsko izmenjavo z naslovom LOW KEY (Learning Opportunities for Wellbeing: Knowledge Empowers Youth). Mladinska izmenjava, ki jo je idejno zasnovala naša prostovoljka, bo potekala v ZMŠ Krško v avgustu 2026. Udeležilo se je bo 24 mladih iz 4 držav: Slovenije, Litve, Srbije in Španije. V projekt smo vključili tudi našo pobrateno občino iz Srbije, Bajino Bašto. Skozi metode neformalnega učenja se bodo mladi seznanili s temo duševnega zdravja med mladimi, delili izkušnje, iskali rešitve, in debatirali. Velik del aktivnosti bodo mladi izvajali sami. Namen projekta je med drugim destigmatizacija teme duševnega zdravja med mladimi in izboljšanje počutja med mladimi udeleženci. Projektu so odobrena nepovratna sredstva iz programa Erasmus+ v višini 28.207,00 EUR.

V letu 2025 smo v konzorcijih z mednarodnimi partnerji kot upravičenec sodelovali v več prijavih Erasmus+ Mladina projektov, od katerih jih je bilo kar pet odobrenih. Ena izmed sprejetih mladinskih izmenjav je že potekala oktobra 2025 v Španiji, preostali štiri projekti pa se bodo izvedli v 2026, in sicer:

- v marcu 2026, med 8. 3. in 15. 3., bo v Španiji potekala Erasmus+ mladinska izmenjava Come Together. ZMŠ Krško bo na mladinsko izmenjavo poslal štiri mlade udeležence in enega vodjo skupine. Izmenjava odpira temo vključevanja skozi spoznavanje kultur, vključno s kulinariko in drugimi kulturnimi elementi. Namen je večanje strpnosti in medkulturno povezovanje med mladimi ter tudi socialna integracija.

- V aprilu 2026 bomo poslali pet mladih in eno vodjo skupine na Erasmus+ na mladinsko izmenjavo na Slovaško v okviru projekta z naslovom Cultural Threads. Mladi bodo na izmenjavi obujali tradicionalne ročne spretnosti ter se na ta način ponovno učili o skupni kulturi.
- V začetku poletja, junija 2026 pa mlade pošiljamo na kar dva projekta. S projektom na temo usposabljanja o obnovljivih virih energije z naslovom Power UP bomo okrepili sodelovanje s študenti Fakultete za energetiko, saj bomo štiri izmed njih, pod vodstvom mladinskega delavca, poslali na mladinsko izmenjavo na Slovaško.
- V istem mesecu pa bo ZMŠ Krško poslal tudi skupino štirih mladih in enega mladinskega delavca na mladinsko izmenjavo z naslovom Desire Paths v Litvo, kjer se bodo povezovali z vrstniki, gradili skupnost in spodbujali aktivno vključevanje. Ta izmenjava nosi dodatno vrednost, ker predvideva vključitev mladih do 18 leta starosti. Namreč, za mladoletne mlade je manj priložnosti za mednarodne izkušnje, zato se trudimo, da bi tudi zanje našli priložnosti za vključevanje.

Ker smo bili kot prijavitelj projekta na ukrep Erasmus+ Mladina v lanskem letu uspešni, si bomo prizadevali za tovrstno prijavo vsaj enega projekta na ukrep Erasmus+ Mladina tudi v letu 2026. Pri tem bomo izhajali predvsem iz potreb in želja mladih, ki obiskujejo naš zavod. Mlade pa bomo še naprej spodbujali, da sami zasnujejo projekt, seveda, ob pomoči in mentorstvu mladinskih delavcev. Namreč, tovrstni projekti imajo pomembno vlogo za mladinske centre in zavode, kot je naš. Ne le, da odpirajo vrata do izjemnih priložnosti za mlade in nudijo znanja iz večšine tako mladim kot tudi mladinskim delavcem, temveč pripomorejo tudi k večji prepoznavnosti mladinskega centra in mladinskega dela med mladimi v lokalnem okolju. Mladi, ki se udeležijo Erasmus+ projektov, postanejo bolj aktivni v družbi, pogosto pa se na ta način spoznajo z mladinskim delom in začno prihajati v mladinski center.

Poleg vseh zgoraj navedenih projektov, pa so nam bila na osnovi pridobljenega Znaka kakovosti, ki je pogoj za prijavo projekta prostovoljstva, s strani Nacionalne agencije Movit za leto 2026 odobrena sredstva za prostovoljski projekt za dva ESE udeleženca v višini 28.951,00 EUR. V letu 2026 bomo tako gostili dva nova ESE prostovoljca, katerih delo bo predvsem usmerjeno v delo z otroki in mladimi z manj priložnostmi v dnevnem centru Freedom ter v ulično delo. Gre predvsem za otroke in mlade iz različnih kulturnih okolij, ki se soočajo z izzivi socializacije in vključevanja v novo okolje. Prostovoljca bosta sodelovala pri izvajanju vsakodnevnih aktivnosti zavoda, nudila podporo pri delu z mladimi ter pomagala pri pripravi in izvedbi delavnic, dogodkov in drugih programskih vsebin. Pomemben del njenega delovanja bo tudi izvajanje lastnih vsebin in delavnic, s katerimi bosta prispevala k raznolikosti programa, spodbujala medkulturni dialog ter naslavljala predsodke in stereotipe. Sodelovala bosta tudi z osnovnimi in srednjimi šolami, kjer bosta predstavljala evropske programe prostovoljstva ter kulture in običaje držav, iz katerih prihajata. S svojim delovanjem bosta prispevala dodano vrednost programom zavoda ter krepitvi vključujočega in odprtega lokalnega okolja.

#### *4.1.6.1 Bajina Bašta*

Mreženje danes presega zgolj izmenjavo poslovnih vizitk in vključuje vzpostavljanje ter ohranjanje trajnih osebnih in poslovnih povezav. ZMŠ Krško v tem duhu že dolga leta aktivno sodeluje z mladimi

iz Bajine Bašte, mesta, ki je pobrateno z mestno občino Krško. To sodelovanje predstavlja pomemben most med mladimi iz obeh mest in krepi mednarodno povezovanje ter kulturno izmenjavo. V sklopu širših mreženjskih prizadevanj si ZMŠ prizadeva tudi za vzpostavitev mednarodnih sodelovanj z občino Bajina Bašta in njihovo mladinsko pisarno, predvsem, kar zadeva sodelovanje na ukrepih Erasmus+ Mladina. Cilj teh aktivnosti je razvijanje dolgoročnega sodelovanja, ki bo mladim omogočilo še več priložnosti za osebnostni, kulturni in profesionalni razvoj. S to idejo smo občino Bajina Bašta kot partnersko organizacijo vključili v projekt Erasmus+ z naslovom LOW KEY (Learning Opportunities for Wellbeing: Knowledge Empowers Youth). Kot že omenjeno, gre za Erasmus+ mladinsko izmenjavo na temo duševnega zdravja med mladimi, ki bo avgusta 2026 potekala v ZMŠ Krško. V letu 2026 torej načrtujemo, da nas bodo mladi iz Bajine Bašte obiskali kar dvakrat, poleg tradicionalnega 4-dnevnega obiska med občinskim praznikom mestne občine Krško, se bo pet mladih in en vodja skupine udeležilo tudi izmenjave, ki bo v ZMŠ Krško potekala v avgustu 2026. S takšnimi povezavami želimo soustvarjati projekte, ki bodo imeli pozitiven učinek tako na lokalni kot tudi mednarodni ravni, ter hkrati graditi trajnostna partnerstva za prihodnost.

#### 4.1.7 Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi (Šejna in Manuela)

##### 4.1.7.1 Lokalna akcijska skupina Krško

Lokalna akcijska skupina Krško (v nadaljevanju: LAS Krško) je bila ustanovljena leta 2005 kot posvetovalno telo župana za področje preprečevanja zasvojenosti v občini Krško, pri čemer je izvajalec programa ZMŠ Krško, ki zagotavlja prostorske, materialne in administrativne pogoje za izvajanje dela.

LAS Krško sestavlja 9 predstavnikov različnih institucij, in sicer Mestna občina Krško, ZMŠ Krško, CSD Posavje, PP Krško, ZD Krško, ZD Brežice s centrom za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od nedovoljenih drog, Aktiv ravnateljev Občine Krško, ŠČ Krško–Sevnica in NIJZ Novo mesto, sodeluje pa tudi z drugimi zainteresiranimi organizacijami, društvi in posamezniki.

Doroteja Kuhar	NIJZ OE Novo mesto, predsednica
Manuela Bojnec	ZMŠ Krško, podpredsednica
Katja Starc	CSD Posavje
Klavdija Žibert	Občina Krško
Robert Colarič	PP Krško
Romana Miklič	ZD Krško
Nina Pirc	Aktiv ravnateljev OŠ
Sabina Žulič	ŠČ Krško–Sevnica
Anamarija Pavkovič	ZD Brežice

Tabela 4: Člani LAS Krško

Osnovni namen skupine je v koordiniranju posameznih aktivnosti na ravni lokalne skupnosti in v povezovanju vseh ustanov, strokovnjakov in posameznikov, ki se jih problematika drog dotika posredno ali neposredno. Osnovne aktivnosti programa obsegajo izvedbo analize stanja na terenu, informiranje in ozaveščanje lokalnega prebivalstva, pa tudi razvoj preventivnih dejavnosti, dejavnosti

namenjenih zmanjševanju uporabe in škode drog, zmanjševanju kriminalitete, ponovni reintegraciji in resocializaciji zdravljenih uporabnikov drog.

LAS Krško obsega različne programe, ki so namenjeni različnim ciljnim skupinam: strokovnim delavcem, mladim, staršem, institucijam in širši javnosti. V sklopu LAS Krško nameravamo izvesti 8 delavnic »V Posavju žuramo brez drog in alkohola« na različnih osnovnih šolah v Posavju in 2 delavnici za srednješolce ŠC Krško–Sevnica, 3 predavanja v sklopu »Pot do sreče obstaja«, predvidoma 2 enodnevna Tabora spoznavanja vrednot in premoženja, kot vsako leto, pa bomo tudi v letu 2026 zbrali in objavili seznam vseh dejavnosti za otroke in mlade, ki se odvijajo v času poletnih počitnic v mestni občini Krško.

#### 4.1.8 Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih

Vstopna točka v ZMŠ Krško je že od nekdaj bila kultura in kulturne dejavnosti, specifično glasbena dejavnost. Cilj rednega programa je, da se v zavod privabi čim večje število mladih obiskovalcev. Ob vstopu se mladi obiskovalci namreč seznanijo s stavbo, s prostovoljci, z zaposlenimi – vsa ta mreža jih zlahka vključi v program. Tako, ne samo da kvalitetno preživljajo svoj prosti čas, ampak tudi razvijajo svojo avtonomijo, kompetence, ustvarjalnost, inovativnost itd.

Vključevanje mladih v pripravo aktivnosti na področju kulture, torej dejavnosti, ki sodijo v področje kulturno–umetniške produkcije (bodisi ustvarjanje lastne produkcije, bodisi organizacijo tovrstnih dogodkov), se je v preteklih letih pokazalo kot eden najuspešnejših načinov, kako mlade motivirati za samostojno delovanje. Ob tem spoznanju smo razvili tudi svoj pristop k organiziranju tovrstnih dejavnosti, saj v večini organiziramo programe, za katere se vzpostavi interesna skupina mladih. Ko so vključeni v redni program Zavoda za mladino in šport Krško, se spoznavajo tudi z ostalimi aktivnostmi, ki jih izvajamo in se vanje tudi vključujejo.

Dvorana ZMŠ kot osrednji prireditveni prostor za izvajanje kulturno–umetniških predstavitev je tako odlična priložnost za srečevanje mladih iz različnih držav in kulturnih okolij in kot taka mladim omogoča, da navežejo dolgoročneje stike tudi s tujimi organizatorji tovrstnih prireditev.

Del rednega programa je sedaj že tradicionalna prireditev Generator, prireditev urbane kulture mladih. Na Generator povabimo mlade umetnike iz različnih področji kulture, predvsem umetnike, ki še niso uveljavljeni in iščejo svojo prepoznavnost.

Tradicionalen je tudi projekt Halloween, ki izmed enkratnih projektov privabi največje število mladih. Je projekt, ki ga v največji možni meri izvajajo mladi, od idejne zasnove do realizacije. Same izvedbe projekta se udeleži zelo visoko število mladih prostovoljcev. Vloga mladinskih delavcev pri projektu je administrativne in motivacijske narave. Potek traja dva meseca, s pripravami na hišo strahov začnemo že septembra, zaključni pa se na dogodku Hiša strahov, ki tradicionalno poteka 31. 10. in privabi več kot 300 obiskovalcev.

12. avgusta obeležujemo Mednarodni dan mladih, z namenom, da bi proslavili prispevek mladih k izobraževanju, zaposlovanju, reševanju sporov in boju za socialno pravičnost. Zato imamo v načrtu izvesti celodnevni program za mlade. Namenili ga bomo razpravljanju različnim vprašanjem,

povezanih z mladimi, in opozarjanju na njihovo pomembno vlogo v družbi. Program bo zajemal glasbene, športne in umetniške aktivnosti. V dopoldanskih urah bodo potekale igre brez meja ter izobraževalne dejavnosti, v večernih urah pa bomo izvedli koncert na Bazenu Brestanica.

Poleg treh že omenjenih dogodkov bomo v 2026 organizirali tudi številne druge aktivnosti, kot so DJ nastopi, filmoteka na prostem, koncerti, LAN partiji, potopisna in druga predavanja, stand-up predstave, tematske glasbene delavnice, pub kvizi, arty-party-ji, otroške predstave ter druge, s kulturo povezane dejavnosti.

#### 4.1.9 Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi

##### 4.1.9.1 Program aktivnega državljanstva

Program aktivnega državljanstva je namenjen spodbujanju aktivne vloge mladih v družbi ter razvoju njihovega razumevanja družbeno-politične realnosti. Program ne zajema zgolj politične participacije v ožjem smislu (udeležba na volitvah, referendumih ali spremljanje političnega dogajanja), temveč mladim omogoča tudi aktivno delovanje na različnih področjih javnega in družbenega življenja v korist skupnosti. Aktivno državljanstvo vključuje spoznavanje oblik politične in družbene participacije na lokalni, državni in evropski ravni ter krepitev znanj, veščin in vrednot, ki temeljijo na demokraciji, enakosti, spoštovanju človekovih pravic in medsebojnem spoštovanju. Program se izvaja skozi različne oblike neformalnega izobraževanja, kot so debatni krožki, tematski večeri, delavnice in izobraževanja, s ciljem spodbujanja kritičnega razmišljanja ter prehoda od individualnih interesov k razmišljanju v splošno družbeno korist.

V letu 2026 bo zavod nadaljeval z izvajanjem aktivnosti na področju aktivnega državljanstva tako v prostorih ZMŠ Krško kot tudi v sodelovanju z lokalnimi srednjimi šolami. Pri delu z mladimi zaznavamo potrebo po večjem razumevanju aktualnih družbenih tem, delovanja Evropske unije, medijske pismenosti ter zmanjševanju diskriminacije in predsodkov do pripadnikov različnih kultur in ranljivih skupin, zato bodo te vsebine tudi v prihodnje pomemben del programa. Program se je v zadnjih letih okrepil tudi skozi sodelovanje s Šolskim centrom Krško–Sevnica, kjer mladinski delavci skupaj s profesorji soustvarjajo vsebine v okviru predmeta aktivno državljanstvo. V letu 2026 si bo zavod prizadeval to sodelovanje ohraniti in ga postopno razširiti tudi na druge izobraževalne institucije v regiji.

Program aktivnega državljanstva je tesno povezan tudi z drugimi programi zavoda, zlasti s prostovoljstvom ter mednarodnim sodelovanjem in mobilnostmi mladih. Skozi aktivnosti zavod spodbuja aktivno vključevanje mladih v družbo, promocijo mednarodnih priložnosti ter sodelovanje z drugimi organizacijami v Sloveniji in tujini, pri čemer pomembno vlogo igrajo interesi in pobude mladih ter prostovoljcev.

##### 4.1.9.2 Delo v strokovnih telesih

ZMŠ Krško in mladi, ki so prisotni v našem zavodu, sodelujejo v strokovnih telesih na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni.

Na lokalni ravni smo med drugim prisotni v Komisiji za dodelitev razpisnih sredstev za organizacije za področje mladine in otrok v mestni občini Krško in skupini za spremljanje ukrepov Strategije za mlade

v mestni občini Krško za obdobje 2024–2028. Smo člani upravnega odbora LAS Posavje 2021–2027, člani ribiškega LAS-a RLAS Posavje in člani odbora za mladino Mestne občine Krško. Smo tudi člani ožje komisije za izvajanje aktivnosti ob umeščanju JEK2 v prostor, v sklopu katere smo aktivno vključeni v pripravo razvojnih projektov Mestne občine Krško ob umeščanju JEK2. Lokalno udejstvovanje pri strokovnih telesih je za nas zelo pomembno, saj želimo biti aktivni deležniki in soustvarjalci lokalnega okolja ter stremeti k ustvarjanju socialnih, kulturnih, pravnih, ekonomskih, zdravstvenih, pedagoških, izobraževalnih in drugih razmer, ki pospešujejo individualizacijo mladostnika in njegovo socialno in kulturno integracijo.

Na nacionalni ravni smo člani Kluba MaMa – mladinske mreže MaMa, nacionalne mrežne organizacije, ki združuje in zastopa organizacije, ki opravljajo dejavnosti mladinskih centrov v Sloveniji. Ker razvijamo in nadgrajujemo ulično delo, s katerim dostopamo in vzpostavljamo stik z ranljivimi mladimi, smo tudi člani Mreže Mlada ulica, ki predstavlja mrežo mladinskih organizacij, ki so se združile s skupno vizijo, da se prepoznajo stiske, potrebe in želje mladih. Od leta 2022 smo tudi član Združenja športnih centrov Slovenije, saj lahko kot upravljalci infrastrukture za šport in prosti čas otrokom, mladini, študentom, rekreativcem, športnikom, starejšim ljudem, turistom in drugim uporabnikom nudimo kakovostne storitve in programe športa, zabave in prostega časa.

Na mednarodni ravni smo člani mednarodne mreže ENYC – European Network of Youth Centres, katere namen je predvsem v iskanju/pridobivanju mednarodnih partnerskih organizacij ter člani Mreže mladinskih centrov Podonavja DYON, katere namen je prav tako mreženje z namenom iskanja potencialnih partnerstev za prijavo na evropske projekte.

## 4.2 Šport

### 4.2.1 Športni programi (otroci in mladina, športna rekreacija, kakovostni in vrhunski šport, šport invalidov, šport starejših ter druge ciljne skupine)

ZMŠ Krško izvaja in podpira športne programe, namenjene različnim ciljnim skupinam, s poudarkom na otrocih in mladini ter vključevanju novih uporabnikov v športno dejavnost.

#### 4.2.1.1 Koordinacija in izvedba šolskih športnih tekmovanj (ŠŠT)

ZMŠ Krško izvaja organizacijo šolskih športnih tekmovanj na občinski ravni ter koordinacijo tekmovanj nad občinsko ravni, skladno z veljavnim sistemom šolskih športnih tekmovanj. Naloge zavoda obsegajo pripravo in objavo razpisov tekmovanj, sprejem in obravnavo prijav udeležencev, pripravo tekmovalnih razporedov, organizacijo in koordinacijo izvedbe tekmovanj v sodelovanju z vzgojno-izobraževalnimi zavodi in športnimi društvi, zagotavljanje ustreznega sodniškega in strokovnega kadra, celovito logistično podporo (organizacija prevozov, prehrane, priznanj in nagrad) ter strokovno in organizacijsko podporo udeležencem, spremljevalcem in sodelujočim institucijam.

#### 4.2.1.2 Spodbujanje vključevanja otrok in mladine

Vključevanje otrok in mladine v šport poteka prek sistematičnih predstavitev športnih programov na osnovnih šolah Mestne občine Krško in Občine Kostanjevica na Krki ter skozi različne motivacijske in

promocijske aktivnosti. Predstavitve se izvajajo v sodelovanju s Športno zvezo Krško, športnimi društvi in drugimi izvajalci športnih programov ter otrokom in mladim omogočajo neposreden stik z različnimi športnimi panogami, spoznavanje lokalnih športnih ponudnikov in pridobivanje pozitivnih izkušenj z gibanjem, kar dolgoročno spodbuja njihovo vključevanje v redno športno dejavnost.

#### 4.2.1.3 Šport invalidov in inkluzivni šport

ZMŠ Krško posebno pozornost namenja razvoju vključujočega športnega okolja ter spodbujanju enakih možnosti za vključevanje invalidov v športne in rekreativne dejavnosti. V letu 2025 je zavod prevzel vlogo regionalnega centra v okviru projekta »Aktivno inkluzivno – socialna vključenost invalidov na področju športa«, ki ga izvajata Zveza za šport invalidov Slovenije – Slovenski paralimpijski komite (Zveza ŠIS–SPK) in Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez (OKS–ZŠZ).

Vloga regionalnega centra je biti povezovalno stičišče za sodelovanje športnih in invalidskih organizacij, nudenje podpore pri izvajanju vključujočih športnih programov ter prispevati k večji dostopnosti, prepoznavnosti in razvoju športa invalidov v regiji.

#### 4.2.2 Športni objekti in površine za šport

Zavod zagotavlja obratovanje ter razvojno usmerjeno upravljanje športnih objektov in površin v upravljanju zavoda. Delovanje je usmerjeno v celostno upravljanje športne infrastrukture, ki vključuje redno in investicijsko vzdrževanje, zagotavljanje varne, dostopne in učinkovite uporabe objektov za vse uporabnike ter njihovo vsebinsko oživljanje s športnimi, rekreativnimi in promocijskimi programi. V sklopu svojega delovanja si bo zavod prizadeval, da bodo športni objekti v upravljanju zavoda živahni in vsebinsko bogati prostori za gibanje, rekreacijo, športno vzgojo, učenje in druženje ter da ti objekti v sodelovanju s športnimi društvi, izobraževalnimi ustanovami in drugimi partnerji v celoti izkoristijo svoj razvojni potencial v korist lokalne skupnosti.

#### 4.2.3 Razvojne dejavnosti v športu

Zavod v okviru razvojnih dejavnosti v športu prispeva k dvigu kakovosti izvajanja športnih programov ter strokovnosti izvajalcev. Delovanje je usmerjeno v krepitev strokovnih kompetenc, sledenje sodobnim trendom ter spodbujanje kakovostnega in varnega izvajanja športnih dejavnosti v lokalnem okolju.

ZMŠ Krško bo svoje razvojne dejavnosti v športu v 2026 uresničeval predvsem z:

- organizacijo oziroma soorganizacijo strokovnih predavanj, delavnic, posvetov in usposabljanj za športne delavce, trenerje in izvajalce športnih programov;
- spremljanjem sodobnih trendov na področju športa, rekreacije in upravljanja športne infrastrukture ter prenosom dobrih praks v lokalno okolje;
- izmenjavo dobrih praks in aktivnim sodelovanjem v strokovnih razpravah, mreženjih ter dogodkih na lokalni, regionalni in nacionalni ravni;
- raziskovanjem možnosti za vključevanje v mednarodna sodelovanja in projekte na področju športa ter iskanjem ustreznih partnerstev.

V okviru projektov na področju športa je ZMŠ Krško partner v dveh projektih, s katerima se spodbuja zdrav način življenja, in sicer:

- v projektu Bohor je zakon, ki ga je Mestna občina Krško kot vodilni partner skupaj s partnerji ZMŠ Krško, Planinskim društvom Bohor in Planinsko kočo na Bohorju, Radenko Gričar, s.p., prijavila na Prvi javni poziv LAS Posavje za črpanje sredstev iz Evropskega sklada za regionalni razvoj. Upravni odbor LAS Posavje je projekt za financiranje potrdil že 16. 4. 2025, vendar pristojni organ upravljanja do januarja 2026 še ni izdal pogodbe o financiranju projekta. Cilji projekta Bohor je zakon se nanašajo na delno prenavo planinske kočice Bohor. V okviru projekta bo ZMŠ Krško razvil nove športne in izobraževalne programe, ki povečujejo telesno aktivnost in zdrav življenjski slog prebivalcev in obiskovalcev, še zlasti ranljivih skupin, ter izboljšujejo naravoslovna in tehnična znanja ter poznavanje tradicionalne obrti. Poleg tega bo iz naslova projekta ZMŠ Krško izvedel novo zaposlitev z namenom izvajanja novo razvitih programov ter izvedel nakup opreme za potrebe izvajanja projekta. Trajnost zaposlitve bo potrebno ohranjati še najmanj pet let od dneva izplačila zadnjega zahtevka.
- Mestna občina Krško je skupaj z enakimi partnerji na 2. javni poziv LAS Posavje za črpanje sredstev iz Evropskega sklada za regionalni razvoj kot nadgradnjo prej opisanega projekta prijavila projekt Gremo mi na Bohor, v sklopu katerega bo, v kolikor bo projekt odobren za sofinanciranje na lokalni in nacionalni ravni, prav tako izvajala aktivnosti za otroke, mladino in odrasle (tabor in orientacijski tek/pohod), s katerimi bo spodbujala aktivno preživljanje prostega časa in zdrav življenjski slog.

#### 4.2.4 Organiziranost in podpora športnim organizacijam

Zavod v okviru organiziranosti in podpore športnim organizacijam deluje kot povezovalni in podporni partner deležnikom na področju športa v lokalnem okolju. Delovanje je usmerjeno v krepitev sodelovanja, izboljšanje pretoka informacij ter podporo razvoju kakovostnega in usklajenega lokalnega športnega sistema.

Zavod bo to v 2026 uresničeval z naslednjimi aktivnostmi:

- povezovanjem športnih društev in drugih izvajalcev športnih programov ter spodbujanjem sodelovanja med njimi;
- sodelovanjem s Športno zvezo Krško in Regijsko pisarno Brežice OKS – Združenja športnih zvez z namenom usklajevanja aktivnosti in podpore razvoju športa;
- nudenjem strokovne, organizacijske in promocijske podpore športnim organizacijam pri pripravi in izvedbi projektov, programov in dogodkov.

#### 4.2.5 Športne prireditve ter promocija športa in zdravega življenjskega sloga

Zavod bo v okviru športnih prireditev ter promocije športa deloval z namenom spodbujanja rednega gibanja, krepitev športne kulture in večje prepoznavnosti športnih dejavnosti v lokalnem okolju in navedeno uresničeval z:

- izvajanjem predstavitev športnih programov po osnovnih šolah, tudi v okviru pobud, kot sta Evropski teden športa in Evropski teden mobilnosti;
- soorganizacijo osrednjega promocijskega dogodka, festivala športa »Športofešta z mini olimpijado«;
- sodelovanjem pri organizaciji in razvoju novih športnih dogodkov in prireditev v sodelovanju s športnimi društvi in drugimi partnerji;
- zagotavljanjem organizacijske in logistične podpore odpravam mladih športnic in športnikov iz lokalnih klubov na večje športne dogodke, kot so Svetovne igre mladih v Celovcu, kjer se predvideva udeležba več kot 100 udeležencev.

#### 4.2.6 Družbena in okoljska odgovornost v športu

Zavod bo na področju družbene in okoljske odgovornosti v športu deloval z namenom spodbujanja vrednot vključevanja, integritete, sodelovanja ter varnega in trajnostnega izvajanja športnih dejavnosti. Delovanje bo usmerjeno v krepitev dostopnosti športa, enakih možnosti za vključevanje različnih ciljnih skupin ter v podporo pobudam, ki povezujejo šport s širšimi družbeno odgovornimi cilji. V letu 2025 smo tako sodelovali s Športno zvezo Krško in ji nudili podporo pri izvedbi projekta »UPAM! – eksplozija ženske energije«, namenjenem spodbujanju žensk k rednemu gibanju. Poleg tega smo sodelovali tudi s Športnim društvom JK Tri Team pri izvedbi dobrodelnega teka, ki je bil vsebinsko nadgrajen z orientacijskim izzivom po mestnem jedru. Tudi v 2026 bo delovanje zavoda usmerjeno v sodelovanje z lokalnimi partnerji ter razvoj raznolikih in dostopnih športnih dogodkov za različne ciljne skupine, navedeno pa bomo uresničevali z:

- spodbujanjem razvoja vključujočih športnih in rekreativnih vsebin, zlasti za ranljive skupine;
- podpiranjem aktivnosti, ki prispevajo k večji dostopnosti in enakim možnostim za vključevanje v športne dejavnosti;
- sodelovanjem pri pobudah in projektih, ki povezujejo šport z vrednotami solidarnosti, prostovoljstva in družbene odgovornosti, v skladu z razpoložljivimi možnostmi in potrebami lokalnega okolja.

#### 4.2.7 Promocija zdravja na delovnem mestu

Na podlagi določil Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) ter Smernic za promocijo zdravja na delovnem mestu Ministrstva za zdravje bo ZMŠ Krško tudi v letu 2026 izvajal aktivnosti promocije zdravja na delovnem mestu. Namen teh aktivnosti je ohranjanje in krepitev telesnega in duševnega zdravja ter splošnega dobrega počutja zaposlenih. Aktivnosti promocije zdravja na delovnem mestu ne nadomeščajo zakonsko predpisanih ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, temveč jih dopolnjujejo in nadgrajujejo.

Promocija zdravja na delovnem mestu temelji na aktivni vlogi delodajalca pri ustvarjanju spodbudnega in varnega delovnega okolja ter podpora zaposlenim pri zdravem načinu življenja. Cilje dosegamo s kombinacijo naslednjih pristopov:

- izboljševanja organizacije dela in delovnega okolja;

- spodbujanja zaposlenih k aktivnemu vključevanju v aktivnosti za varovanje in krepitev zdravja;
- omogočanja izbire zdravega življenjskega sloga;
- spodbujanja osebnostnega razvoja in krepitev psihosocialnih kompetenc.

V okviru promocije zdravja na delovnem mestu bo zavod v letu 2026 izvajal naslednje aktivnosti:

- organizacija različnih delavnic, predavanj in teambuilding aktivnosti, usmerjenih v krepitev telesnega in duševnega zdravja ter izboljšanje medsebojnih odnosov;
- občasno vodeno gibalno vadbo na delovnem mestu (npr. raztezne in sprostitvene vaje, kratke aktivne odmore), z namenom preprečevanja mišično-skeletnih obremenitev, zmanjševanja stresa in spodbujanja redne telesne aktivnosti;
- spodbujanje zdrave prehrane, med drugim z zagotavljanjem sadja za zaposlene enkrat mesečno;
- ozaveščanje zaposlenih o pomenu ravnovesja med delom in prostim časom ter o skrbi za duševno zdravje.