

LETNI NAČRT JAVNEGA ZAVODA ZAVOD ZA MLADINO IN ŠPORT KRŠKO ZA LETO 2025



**ZAVOD ZA
MLADINO
IN ŠPORT
KRŠKO**

Vsebina

1	UVOD.....	4
1.1	Pravne podlage za delovanje zavoda.....	4
1.2	Osnovni podatki in kontakti zavoda	5
1.3	Organi zavoda in upravljanje	6
1.3.1	Svet zavoda	6
1.3.2	Direktor	6
1.3.3	Strokovni svet.....	7
1.4	Poslanstvo, vizija in cilji	7
1.4.1	Poslanstvo	7
1.4.2	Vizija	8
1.4.3	Cilji.....	8
1.5	Kadrovska struktura.....	10
2	MATERIALNO POSLOVANJE	10
2.1	Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda	10
2.2	Redno vzdrževanje.....	11
2.3	Investicijsko vzdrževanje	11
3	TRŽNE DEJAVNOSTI.....	12
3.1	Tržni prihodki.....	12
3.2	Tržni odhodki	13
3.3	Hostel.....	13
3.4	Bar ZMŠ Klub	13
3.5	Bazen Brestanica	13
4	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI	14
4.1	Avtonomija mladih	14
4.1.1	Informiranje	14
4.1.2	Projektno delo mladih.....	15
4.1.3	Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti	16
4.1.4	Podpora programom za otroke in mladino, ki jih sofinancira Mestna občina Krško	16
4.2	Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih.....	17
4.2.1	Neformalno učenje in usposabljanje	17
4.2.2	Otroški program	17
4.2.3	Multimedijski center	17
4.3	Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladih.....	18
4.3.1	Karierni center Posavje	18

4.3.2	Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih.....	18
4.4	Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi	20
4.4.1	Rastišče sreče	21
4.5	Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih	22
4.5.1	Mladinske točke	22
4.6	Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje	23
4.6.1	Bajina Bašta.....	24
4.7	Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi.....	25
4.7.1	Lokalna akcijska skupina Krško	25
4.7.2	Športni program	25
4.7.3	Promocija zdravja na delovnem mestu.....	26
4.8	Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih 27	
4.9	Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi	29
4.9.1	Program aktivnega državljanstva	29
4.9.2	Delo v strokovnih telesih.....	30

1 UVOD

Mladinski center Krško (v nadaljevanju MC Krško) je bil ustanovljen leta 2000 kot javni zavod z namenom opravljanja interesnih dejavnosti za mladino na območju občine Krško. V letu 2022, natančneje 14. 11. 2022, je občinski svet Mestne občine Krško na svoji 36. seji sprejel Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (v nadaljevanju ZMŠ Krško). Odlok je stopil v veljavo petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 1. 1. 2023. Zavod je tako ustanovljen za opravljanje javne službe za področje programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter za področje športa in rekreacije na območju mestne občine Krško. ZMŠ Krško je nasledil javni zavod Mladinski center Krško, ki je bil ustanovljen leta 2000 kot javni zavod, z namenom opravljanja interesnih dejavnosti za mladino na območju občine Krško.

Poleg izvajanja informacijskih, mladinskih, športnih, kulturnih, izobraževalnih, raziskovalnih, preventivnih in akademskih programov opravlja zavod, v skladu z Odlokom o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško, tudi dejavnost vodenja mladinskih dejavnosti, upravlja z nepremičninami, ki so v lasti ustanovitelja in so del javne mladinske in športne infrastrukture, sočasno pa nudi organizacijsko in tehnično pomoč ostalim organizacijam, ki izvajajo dejavnosti za mladino in šport.

1.1 Pravne podlage za delovanje zavoda

- Bela knjiga Evropske komisije: Nova spodbuda za evropsko mladino (2001).
- Evropski mladinski pakt (2005).
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24).
- Konvencija Združenih narodov o otrokovih pravicah (1990).
- Letni program športa v mestni občini Krško za leto 2025.
- Lokalni program za mladino v občini Krško za obdobje 2024–2028, oktober 2024.
- Nacionalni program za mladino 2013–2022.
- Nacionalni program športa v Republiki Sloveniji za obdobje 2024–2033.
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (Uradni list RS, št. 146, z dne 25. 11. 2022).
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13, 81/16, 11/22, 96/22, 105/22 – ZZNŠPP, 149/22 in 106/23).
- Različni nacionalni programi pristojnih ministrstev za področje mladinskega dela: Ministrstvo za šolstvo in šport, Ministrstvo za kulturo, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, Ministrstvo za informacijsko družbo ...
- Revidirana evropska listina o vključevanju mladih v lokalno in regionalno okolje (2003).
- Revidirana Lizbonska strategija (2005).
- Statut javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško.
- Strategija EU za mlade 2019–2027.
- Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1) (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B in 122/23).

- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZčmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS).
- Zakon o dohodnini (ZDoh-2) (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US in 158/22).
- Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju (Uradni list RS, št. 42/10 in 21/18 – ZNOrg).
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F).
- Zakon o javnih financah (ZJF) (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23).
- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU) (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb).
- Zakon o računovodstvu (ZR) (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE) v povezavi s Slovenskimi računovodskimi standardi.
- Zakon o športu (Uradni list RS, št. 29/17, 21/18 – ZNOrg, 82/20, 3/22 – ZDeb in 37/24 – ZMat-B).
- Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP) (Uradni list RS, št. 87/97, 9/98, 48/01, 40/12 – ZUJF in 8/20).
- Zakon o zavodih (ZZ) (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP).
- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24).

1.2 Osnovni podatki in kontakti zavoda

Polno ime	Zavod za mladino in šport Krško
Kratko ime	ZMŠ Krško
Leto ustanovitve	2000
Matična številka	1624288
ID številka za DDV	SI30498953
Šifre dejavnosti	90.310 (obratovanje objektov za kulturne prireditve) 56.300, 58.190, 85.590, 88.999, 90.111, 90.112, 90.120, 90.130, 91.300
Podračun pri UJP Krško	SI56 01100-6000031257
Naslov	Cesta krških žrtev 105, 8270 Krško
Telefon	07/488-22-80
E-pošta	info@zms-krsko.si
Zakoniti zastopnik	Manuela Bojnec
Telefon zakonitega zastopnika	+386 41637662
E-pošta zakonitega zastopnika	manuela.bojnec@zms-krsko.si

Tabela 1: Osnovni podatki zavoda Zavod za mladino in šport Krško

1.3 Organi zavoda in upravljanje

Zavod za mladino in šport ima naslednje organe:

- svet zavoda,
- direktor,
- strokovni svet.

1.3.1 Svet zavoda

Svet zavoda nadzira zakonitost dela in poslovanja zavoda, sprejema statut in druge splošne akte zavoda, daje soglasje k programu dela in razvoju zavoda ter spremlja njihovo izvrševanje, daje soglasje k finančnem načrtu in zaključnem računu zavoda, predlaga ustanovitelju spremembe in razširitev dejavnosti, imenuje in razrešuje direktorja zavoda, v soglasju z ustanoviteljem, daje soglasje k sistemizaciji delovnih mest, daje soglasje k cenam storitev in opravlja druge naloge v skladu z zakonom in statutom zavoda.

Svet zavoda šteje pet članov in je sestavljen iz:

- treh predstavnikov ustanovitelja, ki jih imenuje občinski svet Mestne občine Krško,
- enega predstavnika delavcev zavoda,
- enega predstavnika uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, ki ga imenujejo mladinske in športne organizacije, ki imajo sedež v Mestni občini Krško.

Mandat članov sveta zavoda traja 4 leta z možnostjo ponovnega imenovanja. V skladu z 38. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško z dnem uveljavitve odloka in preimenovanjem javnega zavoda Mladinski center Krško v Zavod za mladino in šport Krško v sodnem registru, mandat članom sveta javnega zavoda Mladinski center Krško ne preneha. Za obdobje 2024–2028 ima svet zavoda ZMŠ Krško tako naslednje člane:

Borut Arh	predstavnik Mestne občine Krško, predsednik sveta zavoda
Uroš Brezovšek	predstavnik uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, namestnik predsednika
Žak Gajšak	predstavnik Mestne občine Krško
Irena Virant	predstavnica Mestne občine Krško
Petra Ivnik Zorič	predstavnica delavcev ZMŠ Krško

Tabela 2: Predstavniki sveta zavoda z mandatom do 2028

1.3.2 Direktor

Poslovodni organ zavoda je direktor. Direktor organizira in vodi delo ter poslovanje, predstavlja in zastopa zavod ter je odgovoren za zakonitost in strokovnost delovanja zavoda, sprejema program dela in finančni načrt. Je poslovodni in programski direktor, ki lahko opravlja strokovne naloge iz dejavnosti zavoda kot redne delovne naloge in je v delovnem

razmerju za polni delovni čas. Mandat direktorja traja štiri leta z možnostjo ponovnega imenovanja. Direktorica za obdobje 2021–2025 je Manuela Bojnec.

1.3.3 Strokovni svet

Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško v skladu z Zakonom o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) kot strokovni organ zavoda določa strokovni svet. Sestavlja ga pet članov, ki jih imenuje svet zavoda, in sicer v sestavi treh strokovnih delavcev zavoda in dveh zunanjih strokovnjakov s področja mladine in športa. Strokovni svet obravnava vprašanja s področja strokovnega dela zavoda, določa strokovne podlage za programe dela in razvoja zavoda, daje svetu in direktorju mnenja glede organizacije dela in pogojev za razvoj dejavnosti ter opravlja druge naloge, ki mu jih določi svet zavoda. Mandat strokovnega sveta traja štiri leta, pri čemer so člani v svet lahko ponovno imenovani.

Za obdobje 2023–2027 ima strokovni svet ZMŠ Krško tako naslednje člane:

Petra Ivnik Zorič	strokovni delavec zavoda, predsednica strokovnega sveta
Andraž Dostal	strokovni delavec zavoda, namestnik predsednice
Šejna Malanović	strokovni delavec zavoda
Tom Gomizelj	zunanji strokovnjak s področja mladine
Janoš Zore	zunanji strokovnjak s področja dela športa

Tabela 3: Člani strokovnega sveta ZMŠ Krško za obdobje 2023–2027

1.4 Poslanstvo, vizija in cilji

1.4.1 Poslanstvo

Krepimo samostojnost mladih. Nudimo jim občutek sprejetosti, trudimo se za vzpostavitev dobre samopodobe ter dvig samozavesti, kar izboljšuje njihovo duševno zdravje in jim posledično prinaša stabilnost. Verjamemo v daljše (tako skupinske kot individualne) procese. Mladim namenimo čas, da prepoznajo svoje lastne vrednosti, da dobijo občutek zaželenosti, lastne vrednosti in pripadnosti. Delamo na njihovi zaposljivosti, saj nudimo širok spekter pridobivanja kompetenc za različna delovna mesta. Želimo, da se uspešno zaposlijo in opravljajo dostojno delo v lokalnem okolju. Tovrstni procesi posameznika spodbujajo, da se s participacijo odpre tudi širši skupnosti. S svojo aktivno udeležbo namreč mladi postajajo in postanejo samostojni (so)odločevalci svojega življenja in skupnosti. Prav poseben element, vpet v večino procesov našega zavoda, je kultura, saj imajo mladi prostor, kjer se lahko kreativno izražajo in aktivno doprinašajo h kulturi, kakršno si sami želijo.

Poslanstvo zavoda, ki temelji na potrebah mladih, organiziranih skupin mladih, ostalih nevladnih organizacij ter nacionalnih in evropskih smernicah, je sledeče:

- ugotavljanje položaja in potreb mladih;
- neposredno delo mladinskih delavcev z mladimi na vseh interesnih področjih;
- zagotavljanje pogojev, izvajanje in spodbujanje neformalnega izobraževanja, vseživljenjskega učenja med mladimi ter usposabljanje mladih za vstop na trg dela;

- izvajanje informiranja in svetovanja za razvoj mladinske kulture in spodbujanje kreativnosti med mladimi;
- socialno vključevanje;
- razvoj in izvajanje socialnih programov za mlade (področje zdravja, posebej duševnega zdravja);
- celostna obravnava mladih posameznikov in usmerjanje v razvoj aktivnega in odgovornega državljana;
- spodbujanje mednarodnega sodelovanja med mladimi;
- upravljanje javne infrastrukture ter zagotavljanje infrastrukturne, informacijske, vsebinske in kadrovske podpore nevladnim organizacijam, s posebnim poudarkom na tistih, ki delujejo na področju mladinskega dela in športa;
- spremljanje in zasledovanje smernic Mladina 2020,
- zagotavljanje delovanja ostalih prioriternih področij po ZJIMS.

1.4.2 Vizija

- ZMŠ Krško bo v petih letih imel stabilen, usposobljen, strokoven in srčen kader.
- ZMŠ Krško bo v petih letih prepoznaven in priznan kot zavod za mladino in šport, ki izvaja kvaliteten ter strokoven program in nudi različnim mladim skupinam prostor za izražanje.
- ZMŠ Krško bo v petih letih imel dobro organizacijsko in programsko strukturo.
- ZMŠ Krško bo v petih letih zagotavljal strukturirano dolgoročno prostovoljstvo.
- ZMŠ Krško bo v petih letih prostor, kjer bodo dobrodošli vsi mladi.
- ZMŠ Krško bo v petih letih imel primerno infrastrukturo.

1.4.3 Cilji

Dolgoročni cilji:

- sledenje ukrepom Lokalnega programa za mladino v občini Krško za obdobje 2024–2028;
- uvedba sistema ugotavljanja potreb in položaja mladih na območju Mestne občine Krško oz. posavske regije;
- razvoj novih programov in metod dela z mladimi, skladno z ugotovljenimi potrebami na vseh programskih področjih;
- dvigniti raven fleksibilnosti oz. formalne in neformalne izobrazbe mladih ter povečati število mladih, ki so vključeni v programe vseživljenjskega učenja, vrednotenje in načrtovanje neformalnega izobraževanja;
- doseči splošno informacijsko pismenost in dodatno konkurenčno usposobljenost mladih na področju znanja upravljanja z informacijskimi tehnologijami;
- promocija mladinskega dela in njenega pomena (primarni poudarek na participaciji, prostovoljnem delu in neformalnem izobraževanju);
- povečati dostopnost do programov zavoda na celotnem območju mestne občine Krško;

- razvoj zavoda kot več–društvenega mladinsko–kulturnega središča, ki bo povezoval različne akterje na lokalni ravni in jim nudil podporo;
- razvoj lokalne kulturno–umetniške produkcije;
- aktivno delovanje na področju oblikovanja lokalne mladinske politike;
- omogočiti delovne izkušnje in konkurenčen vstop mladih na trg delovne sile;
- povezovanje s šolami;
- izvajanje podpornih programov formalnemu izobraževanju;
- izvajanje podpornih programov društvom v mladinskem sektorju in ostalim občinskim zavodom;
- podporne aktivnosti v lokalnem okolju;
- izvajanje uličnega dela;
- nadgradnja individualnega spremljanja mladih in opora;
- razširjanje vsebin in strokovnosti na področju duševnega zdravja mladih;
- aktivno vključevanje v reševanje problematik v lokalnem okolju (delo z migranti in drugimi ranljivimi skupinami);
- sodelovanje v komisiji za spremljanje ukrepov Mladim prijazna občina;
- sodelovanje v komisiji za spremljanje Lokalnega programa za mladino;
- sodelovanje v komisiji za Naj prostovoljca;
- sodelovanje v komisiji za razpise za mladino;
- sodelovanje v Odboru za mladino;
- sodelovanje z lokalnimi društvi pri pripravi in izvedbi programov za mlade;
- aktivno sodelovanje pri oblikovanju nacionalne mladinske politike preko sodelovanja v klubu MaMa, URSM in MSS;
- sodelovanje na posvetih MDDSZ, MK;
- vsebinsko in programsko sodelovanje z ostalimi mladinskimi centri in klubi v Sloveniji;
- promocija lokalne kulturno–umetniške produkcije na nacionalni ravni;
- razvoj mreže mednarodnih partnerjev;
- razvoj mednarodnih projektov in sodelovanj na področju mladinskega dela in kulturno–umetniške produkcije;
- udeležba in članstvo v evropski mreži mladinskih centrov (European Network of Youth Centres);
- članstvo v Mreži mladinskih organizacij Podonavja (Danube Youth Organisations Network - DYON);
- članstvo v Združenju športnih centrov Slovenije;
- udeležba na mednarodnih konferencah.

Kratkoročni cilji:

- povečati ali ohraniti število aktivnih mladih (organizatorji, nastopajoči, mladi predavatelji ali voditelji delavnic);
- povečati ali ohraniti število vseh obiskov (programi in infrastrukturna podpora);
- povečati ali obdržati število organiziranih programskih aktivnosti/dni;
- povečati ali ohraniti število mladih prostovoljcev;

- povečati število mladih, vključenih v prakso;
- povečati število skupnih projektov z lokalnimi mladinskimi društvi in organizacijami, predvsem z rezidenčnimi društvi;
- 3000 programskih nočitev v hostlu;
- 1000 drugih/neprogramske nočitev;
- povečati neposredno delo z mladimi, izvajanje uličnega dela, delovanje dnevnega centra;
- povečati obseg vsebin, povezanih z duševnim zdravjem mladih;
- ohraniti ali povečati obseg aktivnosti na področju kariernega svetovanja in zaposljivosti mladih;
- stalna prisotnost na sodobnih informacijskih kanalih: Youtube, Facebook, Instagram;
- ob povečanju kadra, ohranjanje digitalnega mladinskega dela tudi v različnih nepredvidenih razmerah.

1.5 Kadrovska struktura

Organizacija dela in sistemizacija mest zagotavljata izvajanje nalog zavoda, določenih z odlokom o ustanovitvi in drugimi splošnimi akti zavoda, smotrno organiziranost in vodenje delovnega procesa, ustrezen nadzor nad opravljanjem dela ter polno zaposlenost delavcev.

Delo zavoda je organizirano enovito. Organizacijska struktura je določena z delovnimi nalogami in delovnimi mesti. Delovne naloge so sestavljene iz smiselno podobnih in zaokroženih opravil.

Delovne naloge se izvajajo na sledeče načine:

- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije ustanoviteljica,
- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije zavod sam iz tržne dejavnosti oziroma razpisov,
- preko ostalih oblik kratkotrajnih projektnih zaposlitev (javno delo, delo za določen čas po pogodbi, delo preko študentskega servisa, avtorska pogodba, podjemna pogodba itd.),
- preko različnih oblik prostovoljnega dela.

Kadrovski načrt za leto 2025 se nahaja v Prilogi III tega dokumenta.

2 MATERIALNO POSLOVANJE

2.1 Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda

Materialno in prostorsko poslovanje zavoda obsega zagotavljanje materialnih in prostorskih pogojev za delovanje in izvajanje dejavnosti ter programov zavoda. Materialni stroški vključujejo obratovalne stroške prostorov, s katerimi zavod upravlja, in tiste materialno-programske stroške, ki jih ni mogoče deliti po posameznih programih (telefonija, pošta, kopiranje in ostale storitve) ter stroške izobraževanja zaposlenih.

Zavod upravlja z naslednjimi nepremičninami, ki so v lasti ustanovitelja in so kot del javne mladinske in športne infrastrukture dane v upravljanje zavodu za izvajanje dejavnosti, za katere je ustanovljen:

- objekt Mladinski center Krško, Cesta krških žrtev 105, Krško (MC);
- del objekta na naslovu Titova 106, Senovo;
- zemljišče Stadiona Matije Gubca s pripadajočimi objekti, nogometnimi igrišči, speedway stezo in zelenicami (SMG);
- ostala infrastruktura, dana v upravljanje s pogodbo o upravljanju.

V obratovalne stroške prostorov zavoda so vključeni vsi stroški obratovanja in vzdrževanja poslovnega objekta CKŽ 105 (enota MC); kompleksa Stadiona Matije Gubca; poslovnih prostorov MT Senovo (Titova cesta 106, Senovo) ter mesečna naročnina telekomunikacijskih storitev na MT Veliki Kamen.

V materialne stroške zavoda so prav tako všteti stroški splošnega izobraževanja zaposlenih, ki obsegajo stroške bivanja, stroške kotizacij in potne stroške za udeležbo redno in honorarno zaposlenih na izobraževalnih seminarjih in posvetih s področja dela zavoda, ki jih organizirajo državni organi ter drugi izvajalci. Materialni stroški so tudi udeležbe na konferencah in srečanjih. V materialne stroške so všteti tudi mesečni lokalni prevozi, ki predstavljajo osnovno delovanje zavoda in jih ni možno povezati s programom. V materialne stroške so vštete tudi članarine v različne mreže: letna članarina mreže MaMa, članarina v mreži evropskih mladinskih centrov ENYC, letna članarina LAS Posavje in LASR Posavje, letna članarina v Združenju športnih centrov Slovenije itd. V materialne stroške so všteti tudi zdravniški pregledi in varstvo pri delu za zaposlene. Izobraževanja in povezani stroški, ki so vezani na programsko področje, pa so del programskih stroškov.

2.2 Redno vzdrževanje

V letu 2025 na naslovu CKŽ 105 (enota MC) načrtujemo brušenje talnih oblog, kitanje in beljenje stenskih oblog ter menjavo žarnic in pripadajočih gonilnikov v dvorani. Predvidoma bo potrebno tudi popravilo strojnih, elektro in vodovodnih inštalacij in oken ter žaluzij. Vsako leto je potrebno izvesti tudi servis peči, klim in klimatov za nemoteno obratovanje zavoda.

Na Stadionu Matije Gubca (v nadaljevanju SMG) smo v sklopu rednega vzdrževanja prav tako predvideli servis peči in klim, popravilo strojnih, elektro in vodovodnih inštalacij, menjavo stikal in svetlobnih teles in vtičnic ter popravilo in kitanje ter beljenje sten.

Skupna vrednost tekočega vzdrževanja (za enoti MC in SMG skupaj) na podlagi s strani ustanoviteljice posredovanih izhodišč za leto 2025 je 30.000 EUR.

2.3 Investicijsko vzdrževanje

V sklopu načrta investicijskega vzdrževanja je v letu 2025 načrtovan nakup IKT in glasbene opreme, predvsem, da bi nadomestili staro in dotrajano. Zaradi povečanja kadra iz naslova

dodatnih nalog bomo investirali tudi v nakup pisarniškega pohištva in opreme. Poleg tega načrtujemo tudi menjavo oken.

Nujno potrebna je tudi sanacija vlage in plesni v kletnih prostorih ZMŠ-ja, ki so od poletja 2023, ki je bilo izredno deževno, napolnjeni z vlago. Podtalnica je prihajala celo skozi ploščice kletnih prostorov. Stene so do višine cca 1 m polne vlage, zaradi česar odpada omet. V ta namen je direktorica povabila na ogled izvajalca gradbenih del, ki je ocenil škodo in pripravil predračuna za sanacijo kletnih prostorov zavoda. Oba predračuna, tako predračun za zunanjo sanacijo in hidroizolacije celotne stavbe kot tudi predračun za notranjo sanacijo sten v kletnih prostorih, je direktorica v sklopu škode, nastale po obilnem deževju, predala občinski popisni komisiji, ko je le-ta prišla na ogled škode po obilnem avgustovskem deževju in jo vključila v obrazce za pripravo proračuna mestne občine Krško za leti 2024 in 2025. Ker vlaga in plesen resno ogrožata tako zdravje uporabnikov in zaposlenih zavoda kot tudi premoženje ustanovitelja, je svet zavoda 2020–2024 na svoji 9. redni seji zavoda, ki je potekala 14. novembra 2023, sprejel sklep, s katerim je ustanoviteljico seznanil s stanjem v zavodu in jo pozval naj resno pristopi k sanaciji kletnih prostorov. Ustanoviteljica je v finančnih izhodiščih za leto 2025 predvidela 216.000,00 EUR za sanacijo/hidroizolacijo kletnih prostorov. Pred izvedbo del bo potrebno izvesti analizo tal pod zavodom, da se preveri, na kakšen način se lahko stavba zavaruje pred vdorom vode in s tem povezano vlago in plesnijo. V kolikor bo analiza pokazala, da je hidroizolacija stavbe smotrna, bomo v letu 2025, skladno z dodeljenimi sredstvi, pristopili k hidroizolaciji stavbe.

Skupna vrednost investicijskega vzdrževanja na podlagi s strani ustanoviteljice posredovanih izhodišč za pripravo finančnih načrtov za leto 2025 za enoto MC je 230.000 EUR

Na Stadionu Matije Gubca smo v sklopu investicijskega vzdrževanja predvideli obnovo garderob pod tribunami zaradi plesni in vlage, zamenjavo varnostnih zračnih blazin na speedway stezi in letno vzdrževanje speedway proge.

Skupna vrednost investicijskega vzdrževanja na podlagi s strani ustanoviteljice posredovanih izhodišč za pripravo finančnih načrtov za leto 2025 za enoto SMG je 141.000 EUR.

3 TRŽNE DEJAVNOSTI

3.1 Tržni prihodki

Zavod pridobiva sredstva za delo večinoma iz naslednjih nejavnih virov iz naslova opravljanja dejavnosti prodaje blaga in storitev na trgu:

- oddaja prostorov in opreme,
- gostinske storitve,
- organizacija, priprava in izvedba kongresov, posvetovanj, seminarjev, predavanj, sejmov in drugih prireditev komercialne narave,
- posojanje tehnične opreme in nudenje tehničnih storitev,
- nudenje pogodbenih storitev v okviru registrirane dejavnosti.

3.2 Tržni odhodki

Neposredni:

- stroški dela zaposlenih;
- stroški dela zunanjih sodelavcev: izvajalci programskih aktivnosti, študentske napotnice;
- materialni stroški: blago za nadaljnjo prodajo, bančna provizija, prodaja vstopnic itd.

Posredni stroški:

- obratovalni stroški rezidenčnih društev in gostinstva (delitev na podlagi m²),
- materialno-obratovalni stroški hostla (delitev na podlagi razmerja med programskimi in neprogramskimi nočitvami).

3.3 Hostel

Z zaključkom obnove objekta CKŽ 105 je v mansardnih prostorih pričel obratovati mladinski hostel. Hostel deluje na površini 370 m² in vključuje naslednje prostorske enote: zaključen apartma s štirimi sobami za ESE prostovoljce, 7 večposteljnih sob in 1 enoposteljno sobo, kuhinjo z jedilnico, sanitarije in skupni prostor. Hostel je namenjen izvajanju tako javne službe kot tržne dejavnosti.

Javno službo predstavljajo večdnevni programi ZMŠ Krško, ki so opredeljeni v letnem načrtu in skladni s poslanstvom ZMŠ Krško, hkrati pa tudi programi lokalnih organizacij, kjer ima zavod vlogo soorganizatorja.

3.4 Bar ZMŠ Klub

V letu 2013 smo prevzeli Bar v lastno upravljanje. Glede na pretekle izkušnje Bar ob celodnevem obratovanju izkazuje presežek odhodkov nad prihodki, 119.a člen Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije pa določa, da lahko javni zavod prodajo blaga in storitev na trgu izvaja le, če bo z izvajanjem te zagotovil najmanj pokritje vseh s to dejavnostjo povezanih odhodkov. Skladno s tem bo v letu 2025 Bar obratoval le ob večjih dogodkih v ZMŠ Krško.

3.5 Bazen Brestanica

ZMŠ Krško sodi med posredne uporabnike proračuna, ker je njegov ustanovitelj Mestna občina Krško. Hkrati pa se ZMŠ Krško uvršča tudi med določene uporabnike enotnega kontnega načrta, saj mora zaradi pridobivanja dela prihodkov na trgu, prihodke in odhodke priznavati tudi v skladu z računovodskimi standardi (po načelu nastanka poslovnega dogodka oziroma fakturirane realizacije).

Zavod za mladino in šport Krško bo v letu 2025 predvidoma imel ima v skladu z Aneksom št. 3 k najemni pogodbi št. 3528-12/2019 O702, z dne 10. 1. 2024, do 31. 12. 2025 v najemu:

- gostinski del ŠRC Brestanica v približni izmeri 100 m²,
- spremljajoči del (garderobni prostori, sanitarije, strojnica, prostori za prodajo kart, prva pomoč) v približni izmeri 265 m²,
- bazenski del (olimpijski in otroški bazen) v približni izmeri 1350 m²,
- okolica bazena (tlakovani del in zelenice do ograje) v približni izmeri 7500 m²,
- dostopna ploščad na sevni strani stavbe v približni izmeri 250 m²,
- blok za avtodome v približni izmeri 125 m² in
- premično premoženje v lasti najemodajalca.

V skladu 2. členom Najemne pogodbe je gostinski del ŠRC Brestanica namenjen za opravljanje gostinske dejavnosti, torej pridobitne, vsi ostali deli so namenjeni športu in rekreaciji in so nepridobitne narave.

V skladu s 4. členom Najemne pogodbe znaša najemnina za eno leto uporabe prostorov 9.000 EUR z DDV.

Razmejitev stroškov glede na tržno in javno službo določa Pravilnik o sodilih za razmejitve prihodkov in odhodkov v javnem zavodu Zavod za mladino in šport Krško. Razmejitev stroškov je razvidna iz prejetih faktur oziroma dokumentacije. Kadar to iz posamezne dokumentacije ni možno definirati, se za razmejitev stroškov uporablja delilni ključ glede na površino uporabe, ki je določen v prej navedenem Pravilniku o sodilih.

4 PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

4.1 Avtonomija mladih

4.1.1 Informiranje

Informiranje je program, sestavljen iz različnih podprogramov, ki so med seboj povezani, in šele delovanje vseh v povezanem sistemu zagotavlja polno dostopnost in uporabnost informacij ter svetovalnih storitev s področij, relevantnih za delo in razvoj celotne ciljne populacije, hkrati pa tudi njihovih staršev in skrbnikov. Namen programa je skozi najrazličnejša orodja informirati celotno lokalno skupnost, s poudarkom na mladih, starih od 15 do 29 let, o našem programu in ostalih storitvah, ki jih ponuja Zavod za mladino in šport Krško.

Mlade intenzivno spodbujamo, da sami povabijo vrstnike in znance na naše dogodke ter da preko orodij informiranja izmenjujejo mnenje o naših programih. Spodbujamo jih k vrstniškemu informiranju, ki se je izkazalo za najbolj učinkovito. Poleg tega skušamo mlade organizirati v interesne skupine, ki načrtno in skozi opravljanje mladinskega prostovoljnega dela vrstnike informirajo o možnostih, ki jih ponuja naš zavod. Najučinkovitejše osebno informiranje je na dogodkih, na katere pridejo mladi v ZMŠ, ali na zunanjih dogodkih.

Še posebej učinkovita metoda osebnega informiranja so t. i. žive infotočke, ki jih izvajamo na srednjih šolah, na katerih mlade informiramo o aktivnostih, ki se jih lahko udeležijo v ZMŠ Krško, poleg tega pa tudi o zdravem in aktivnem načinu življenja, možnostih vključitve v različne programe neformalnega izobraževanja ali mednarodne mobilnosti, o prostovoljstvu

in solidarnosti, obenem pa jim tudi predstavimo aktivnosti in programe, ki jih izvajamo v našem zavodu. V skladu s tem bomo v letu 2025 nadaljevali z izvajanjem živih infotočk na šolah, predvidoma 1-krat mesečno, v času pouka.

Trend informiranja v današnjem svetu je uporaba spletnih socialnih mrež (Facebook, Instagram, Tiktok itd.), saj se mladi tam pogosto družijo in si izmenjavajo novice. Tudi ZMŠ Krško je s svojimi objavami aktiven na več socialnih omrežjih, in sicer na Instagramu in Facebooku, v zadnjem letu pa smo vzpostavili tudi Tiktok. V letu 2024 smo preizkušali različne metode objavljanja, da bi ugotovili, kaj bolj pritegne mlade. Še naprej bomo preko družbenih omrežij mlade in druge obveščali o vsebinah, ki jih ponujamo, ter o aktivnostih, ki so se pri nas izvedle. Zaradi zmanjšanja programskih sredstev smo se odločili, da prenehamo z oglaševanjem v Posavskem obzorniku, saj mladi, ki so naša ciljna publika, tiskanih časopisov ne berejo. V primeru večjih dogodkov, kot je to na primer Rajh'n'roll ali pa Generator festival, bomo javnost informirali tudi preko radijskih oglasov in jumbo plakatov.

4.1.2 Projektno delo mladih

Projektno delo mladih zajema:

- podpora projektom neformalnih/neorganiziranih skupin mladih,
- podpora mladinskim pobudam v lokalnem okolju,
- podpora tradicionalnim projektom lokalnih društev, organizacij (Šrot, Posavski študentski teden, Plonk cup itd.) in
- ad hoc projekti mladih.

Projektno delo mladih v varnem okolju je pomemben korak na poti k avtonomiji mlade osebe. Pri avtonomiji mladih namreč ne govorimo o doseganju socialne, telesne, moralne in čustvene zrelosti, ampak o prehodu v popolnoma samostojno bivanje in delovanje. Pri doseganju avtonomije je ključen proces odraščanja, tekom katerega mladi pridobivajo kompetence, znanja, izkušnje, na podlagi katerih lahko vse bolj samostojno živijo in delujejo. Na avtonomijo mladih vpliva tudi informiranost o delovanju različnih institucij in o možnostih dostopa do virov avtonomije. Avtonomija se namreč lahko doseže le, kadar ima oseba potrebno podporo, vire in priložnosti, da se lahko na vseh področjih svojega življenja samostojno ter neodvisno odloča. Pomemben korak pri tem je projektno delo, ko mladi sami sebi dokažejo, da se zmorejo lotiti in izpeljati večje projekte. Ker je njihova samopodoba izboljšana, se odločijo za korak k avtonomnosti – bodisi za iskanje službe, stanovanja ali pa izpolnjevanje državljskih dolžnosti in pravic. V zadnjem letu se je naša skupina prostovoljcev okrepila, postali so tudi vse bolj povezani in samostojni pri organizaciji in izvajanju aktivnosti. Izrazili so tudi željo po tem, da bi se sami bolje naučili izvajati aktivnosti/projekte za mlade ter metod neformalnega učenja. Pri tem jih bomo mladinski delavci še naprej podpirali in spodbujali, ter jih opolnomočili za samostojno delo.

4.1.3 Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti

Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti so namenjene vsakemu mlademu posamezniku, društvu ali katerikoli drugi organizaciji.

Tehnične podporne dejavnosti zajemajo:

- brezplačno uporabo prostorov in opreme zavoda;
- brezplačno koriščenje spletnih storitev zavoda, kar vključuje brezplačen paket gostovanja na strežniškem prostoru zavoda, uporabo elektronskih naslovov, uporabo vseh spletnih aplikacij na spletnih straneh www.zms-krsko.si ter naših socialnih omrežjih.

Infrastrukturna podpora se izvaja v skladu z veljavnim cenikom storitev.

Organizacijske podporne storitve zajemajo:

- pomoč pri promociji programa, kar vključuje vse oblike promoviranja, ki jih uporablja Zavod za mladino in šport Krško;
- priprava prostorov za izvedbo programov v prostorih ZMŠ Krško;
- pomoč zaposlenih in zunanjih sodelavcev pri pripravi programa in predvsem pri njegovi izvedbi;
- pomoč pri pridobivanju vseh vrst upravnih dovoljenj;
- svetovanje glede izvedbe organizacije večjih projektov na dislociranih enotah;
- delna finančna podpora samostojnim projektom mladih posameznikov in mladinskih društev.

Strokovno–svetovalne podporne storitve:

- nudenje pomoči pri prijavah na razpise, obveščanje o obstoječih razpisih, dostop do vseh potrebnih informacij za uspešno delo mladinskih in športnih organizacij;
- izvajanje programov neformalnega izobraževanja, ki je mladinskim organizacijam ter neorganiziranim subjektom v okolju v pomoč pri njihovem delu;
- zagotavljanje strokovnega kadra za izvedbo programov;
- pomoč pri urejanju pravno–formalnih zadev.

4.1.4 Podpora programom za otroke in mladino, ki jih sofinancira Mestna občina Krško

V ZMŠ Krško smatramo, da je povezanost mladinskih organizacij in organizacij za mladino eden ključnih elementov lokalnega mladinskega dela, saj imamo vsi skupne cilje: želimo zagotoviti pogoje za večjo participacijo mladih, mlade informirati o ukrepih in aktivnostih, ki so jim na voljo, spodbujati zdrav življenjski slog in s tem poskušati zagotoviti pogoje za celostno zdravje ter dobro počutje, spodbujati tako formalno kot neformalno izobraževanje ter dvigniti kompetence za večjo zaposljivost, spodbujati podjetništvo in podjetnost, spodbujati kulturno udejstvovanje mladih, njihovo kreativnost in inovativnost, povezovati mlajše in starejše občane, spodbujati okoljsko aktivnost ter vključevati ranljive skupine ter z vsem tem soustvarjati družbo, v kateri so mladi aktivni soustvarjalci sedanjosti in prihodnosti.

Redno in letno sodelujemo z organizacijami, katerih mladinske projekte in programe za otroke in mladino sofinancira Mestna občina Krško. V letu 2025 bomo predvidoma sodelovali s Klubom posavskih študentov, Združenjem slovenskih katoliških skavtinj in skavtov, Zavodom za zvezde, Planinskim društvom Bohor.

4.2 Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih

4.2.1 Neformalno učenje in usposabljanje

Neformalno izobraževanje predstavlja vsa znanja, pridobljena izven formalnega izobraževanja, ki niso namenjena pridobivanju formalnega izkaza. Namen neformalnega izobraževanja je dopolnitev in nadgradnja formalnega izobraževanja, ki so ga mladi deležni v vzgojno–izobraževalnih institucijah. Gre predvsem za neformalno izmenjavanje znanja, praks, veščin in odnosov.

V ZMŠ Krško se mladi lahko vključujejo v neformalno izobraževanje (organizirana oblika, kot so delavnice, usposabljanja, seminarji in tečaji) ali pa v priložnostno učenje, ki poteka vzporedno s sodelovanjem mladih pri izvedbi različnih mladinskih projektov, kjer se mladi sproti učijo različnih spretnosti, veščin in čisto konkretnih znanj. To sodelovanje poteka preko prostovoljstva, ki je vpeto v vsa programska področja, najbolj izrazita pa sta otroški in kulturni program.

4.2.2 Otroški program

Programi za otroke so namenjeni aktivnemu preživljanju prostega časa otrok iz urbanega okolja mesta Krško in obsegajo otroške ustvarjalne delavnice (izrezovanje buč, izdelava voščilnic...), ki jih bomo predvidoma izvajali vsako prvo in tretjo soboto v mesecu, ter počitniške aktivnosti, ki potekajo med poletnimi in drugimi počitnicami. Program je oblikovan tako, da ga, kolikor je to mogoče, izvajajo prostovoljci pod strokovnim mentorstvom zaposlenih in zunanjih strokovnjakov in tako pridobivajo izkušnje pri delu z otroki. Hkrati pa otroci spoznavajo ZMŠ Krško.

4.2.3 Multimedijski center

Multimedijski center Krško je prostorsko–programski del ZMŠ Krško, ki je bil v letu 2003 vzpostavljen s pomočjo Ministrstva za informacijsko družbo in Ministrstva za kulturo. Gre za regionalni program, katerega osnovna naloga je vsem zainteresiranim uporabnikom v regiji, predvsem pa mladim, omogočiti brezplačen dostop do interneta ter brezplačno uporabo računalniške in druge opreme za izobraževalno, znanstveno, kreativno, umetniško in razvojno–informacijsko delo.

Danes je poseben poudarek programa na samostojnih projektih, ki skupinam mladih udeležencev skozi različne cilje omogočajo strokovno usposabljanje na določenem multimedijem področju. S svojimi rednimi dejavnostmi (delavnice, razstave, mini festivali, filmski večeri, večeri gibalne in statične umetnosti, srečanja računalniških navdušencev,

predavanja in predstavitve, delavnice, računalniški tečaji itd.) tako nenehno spodbujamo okolje za razvoj različnih kulturnih in umetniških dejavnosti ter ponujamo druženje z vsebino. Dolgoročni namen multimedijskega centra je v sodelovanju z različnimi deležniki spodbujati pogoje za razvoj kadra z visoko dodano vrednostjo. Mladim s svojimi programi ponujamo možnost intelektualnega in kreativnega napredka, s tem pa prispevamo k večji zaposljivosti mladih ter večji participaciji mladih v lokalni skupnosti.

4.3 Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladih

4.3.1 Karierni center Posavje

Regionalna razvojna agencija Posavje je z uspešno prijavo na Javni razpis za sofinanciranje projektov v okviru programa Izobraževanje – krepitev človeških virov, financiranjem iz sredstev Norveškega finančnega mehanizma 2014–2021 in sredstev slovenske udeležbe, pridobila nepovratna sredstva v višini 499.997,20 EUR za projekt vzpostavitve inovativnega podpornega okolja »Karierni center Posavje« v regiji Posavje. Projekt se je začel 1. 6. 2022 in zaključil 30. 4. 2024, pri čemer so v njem sodelovali naslednji partnerji: Regionalna razvojna agencija Posavje (vodilni partner), Mestna občina Krško, Ljudska univerza Krško, Zavod za mladino in šport Krško, Območno obrtno-podjetniška zbornica Krško in Collective Innovation (norveški partner).

Projekt je predstavljal inovativen pristop na področju pridobivanja kompetenc za boljšo zaposljivost mladih in kariernega usmerjanja v regiji Posavje. Cilj projekta je bil z aktivnostmi, kot so povezovanje lokalnih organizacij in mladih, usposabljanje mladinskih delavcev, izvedba dogodkov za mlade, informiranje, ovrednotenje pridobljenih kompetenc, načrtovanje kariernega razvoja, organizacija in izvedba aktivnosti za hitrejši prehod na trg dela ter aktivnosti za pridobivanje neformalnih kompetenc, priprava interaktivnih strokovnih vsebin, ureditev namenskih prostorov na podstrešju Mencingerjeve hiše ter vzpostavitev spletne platforme, ustvariti celovito in digitalno podprto podporno okolje za izboljšanje zaposlitvenih potencialov mladih v regiji.

Vodilni partner RRA Posavje je izplačilo zadnjega zahtevka prenakazal 4. 12. 2024, kar pomeni, da je potrebno trajnost projekta ohranjati do 3. 12. 2029. Tako bomo v letu 2025 še naprej izvajali individualno karierno svetovanje in bili mladim na voljo pri poklicnem in kariernem razvoju in na ta način zagotovljali nadaljnjo podporo mladim pri izboljšanju njihovih zaposlitvenih možnosti in krepitevi njihovih kompetenc.

4.3.2 Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih

ZMŠ Krško je na javni razpis Ministrstva za vzgojo in izobraževanje Republike Slovenije "Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih" prijavil pilotni projekt iz sklopa B omenjenega razpisa.

Javni razpis za izbor operacij delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada plus. Javni razpis za izbor operacij se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske

politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji cilja politike: CP 4: Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic, prednostne naloge: PN 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela in specifičnega cilja: ESO4.1.: Izboljšanje dostopa do zaposlitve in aktivacijski ukrepi za vse iskalce zaposlitve, zlasti mlade, predvsem v okviru izvajanja jamstva za mlade, dolgotrajno brezposelne in prikrajšane skupine na trgu dela in neaktivne osebe, kot tudi s spodbujanjem samozaposlovanja in socialnega gospodarstva. Namen javnega razpisa je povečati varnost mladih, ki so ranljiva skupina na trgu dela, in sicer z opolnomočenjem in ozaveščanjem z znanji s področja prekarnosti tako mladinskih delavcev kot tudi mladih. Cilj javnega razpisa pa je usposobiti in opolnomočiti mlade in mladinske delavce o problematiki prekarnosti preko vzpostavljenega podpornega okolja v mladinskem sektorju.

V okviru projekta načrtujemo vključitev več ključnih deležnikov za izboljšanje položaja mladih na trgu dela. Med ključne deležnike, s katerimi nameravamo sodelovati, sodijo:

- delodajalci iz lokalnega okolja: ki so ključni deležniki pri oblikovanju zaposlitvenih možnosti za mlade. Nameravamo sodelovati z lokalnimi podjetji in organizacijami in organizirati dogodke mreženja, da bi mladi, ki se bodo udeležili usposabljanja, lahko spoznali potencialne delodajalce in nadaljnje bili deležni praks, mentorstva ali drugih oblik zaposlovanja, ki jim bodo omogočile pridobivanje izkušenj in veščin na delovnem mestu;
- ZRSZ: z ZRSZ že sedaj redno sodelujemo, saj najmanj enkrat letno mladim brezposelnim v prostorih ZRSZ, OE Sevnica, Urad za delo Krško predstavimo naše programe in možnost vključitve vanje in posledično sooblikovanje le-teh. Tako bomo tudi v sklopu projekta vključevali Zavod RS za zaposlovanje, ki je ključen akter za podporo mladim pri iskanju zaposlitve, in sicer bodo mladim od 15. do vključno 29. leta, ki bodo vključeni v usposabljanje za mlade s področja prekarnosti, kot tudi njihovim potencialnim delodajalcem, s strani ZRSZ predstavljeni programi, ukrepi za zaposlovanje in izobraževanje mladih (npr. program Hitrejši vstop mladih na trg dela);
- RRA Posavje ter Center za podjetništvo in turizem Krško: RRA Posavje je v sklopu projekta Karierni center Posavje v svojih poslovnih prostorih vzpostavila Karierni center, kjer bodo mladim na voljo različne oblike kariernega svetovanja. Tako se bomo povezali z omenjeno agencijo in mladim predstavili vse že obstoječe platforme za aktivno iskanje zaposlitve. V sklopu projekta se bomo povezali tudi s CPT Krško, ki v svojih prostorih gosti Podjetniški inkubator in nudi SPOT svetovanje Posavje in podjetniško mentorstvo. Tovrstno mentorstvo in podpora pri razvoju kariere ali samostojnega podjetništva bosta pripomogla k preprečevanju prekarnosti in mladim, vključenim v usposabljanje za mlade s področja prekarnosti, omogočila, da postanejo bolj samostojni in stabilni na trgu dela.

Mlade bomo k vključitvi v program spodbujali z organizacijo različnih informativnih delavnic ali dogodkov, kjer se mladi seznani z vsebino programa, koristmi sodelovanja ter pridobijo vpogled v tematiko prekarnosti.

To bomo storili na več načinov, in sicer:

- mladi za mlade: na žive info-točke bomo povabili naše prostovoljce, uporabnike, ki bodo vključeni v program, ki bodo hitreje pritegnili pozornost drugih mladih;
- z inovativnimi vsebinami in pristopi k usposabljanju, ki bodo mladim omogočile tudi osebno rast;

- prav tako bomo uporabili različne kanale za komunikacijo (spletna omrežja, lokalni mediji, plakati itd.), da bi pritegnili pozornost mladih in jih spodbudili k vključitvi v program;
- kot že omenjeno, bomo z mladimi udeleženci izdelali letake ali brošure, ki vsebujejo informacije o programu usposabljanja in svetovalni pomoči za mlade. Ti letaki se bodo delili na vseh aktivnostih zavoda, dodatno jih bodo mladi odnesli v šole, knjižnice, trgovske centre, poleg tega pa jih bomo delili tudi na srednjih šolah in fakulteti v sklopu prej omenjenih živih info-točk in delavnic na razrednih urah/urah aktivnega državljanstva.

Ves čas bomo torej stremeli k temu, da so udeleženci in udeleženke programa aktivno vključeni v oblikovanje njegovih vsebin, saj želimo, da je program učinkovit. Po zaključku usposabljanja bomo za vsakega udeleženca zagotovili potrdilo o udeležbi.

Projekt bo predvidoma trajal 30 mesecev, zaključil se bo decembra 2026, v sklopu projekta pa bo ZMŠ Krško uveljavljal stroške dela za čas trajanja projekta za naslednje aktivnosti:

- vodenje, usmerjanje in koordinacija projekta,
- finančno in vsebinsko spremljanje in poročanje o izvajanju operacije,
- priprava zahtevkov za izplačilo,
- poročanje o rezultatih projekta,
- strateško načrtovanje, definiranje vsebin in inovativnih pristopov,
 - izvajanje individualnega svetovanja, karijerne orientacije in vrednotenje neformalnih znanj,
 - načrtovanje in izvajanje programa usposabljanja za mlade s področja prekarnosti,
 - svetovalna pomoč in podpora mladim,
 - spremljanje in nadziranje dela zunanjih izvajalcev,
 - sodelovanje s ključnimi deležniki,
 - organizacija in izvedba aktivnosti mreženja,
 - aktivnosti promocije projekta.

Osrednji del izvajanja programa projekta Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih – pilotni projekt – Zavod za mladino in šport Krško v letu 2025 bo izvajanje usposabljanja Tvoja karierna pot: med prekarnim in dostojnim delom. Cilj za leto 2025 je v usposabljanje vključiti in usposobiti 60 mladih, z namenom izboljšanja njihovih kompetenc ob vstopu na trg dela.

Skupna vrednost celotne operacije (z DDV) je 5.187.968,00 EUR, od tega 2.749,623,04 za kohezijsko regijo Vzhodna Slovenija in od tega je ZMŠ Krško upravičen do največ 87.060,40 EUR (z DDV).

4.4 Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi

Delovanje Zavoda za mladino in šport Krško (ZMŠ Krško) je bilo skozi vso njegovo zgodovino zasnovano na vključevanju ranljivih mladih in mladih z manj priložnostmi. Na vseh področjih svojega delovanja omogočamo dostopnost in aktivno participacijo mladih z manj

priložnostmi. V ta namen je bil vzpostavljen dnevni center, ki še vedno deluje kot ključno orodje za podporo in vključevanje mladih, ki se soočajo s socialnimi, ekonomskimi ali drugimi izzivi.

Ena izmed osrednjih pobud v okviru naše skrbi za mlade z manj priložnostmi je projekt Solidarnostnih 5, ki je postal tradicionalni del našega programa. Ta projekt spodbuja oblikovanje strpne in enakovredne družbe, temelječe na vrednotah solidarnosti, medsebojne pomoči in družbene odgovornosti. Mladi, ki sodelujejo v projektu, ne le sooblikujejo in organizirajo aktivnosti pod mentorstvom zaposlenih, temveč tudi prevzamejo aktivno vlogo pri promociji in širjenju pobude prek vrstniškega informiranja. Zaradi izjemno pozitivnega odziva lokalne skupnosti in širše okolice bomo z dolgoletno akcijo v okviru projekta Solidarnostnih 5 – zbiranjem plastičnih zamaškov – nadaljevali tudi v letu 2025. Sredstva, zbrana s to akcijo, so namenjena podpori mladim in širšim socialnim pobudam, kar še dodatno krepi vrednote solidarnosti in odgovornosti v naši regiji. Projekt Solidarnostnih 5 je tako primer dobre prakse za vključevanje mladih v družbeno koristne dejavnosti, krepitev njihovih kompetenc ter razvoj občutka za skupnost in okoljsko odgovornost.

4.4.1 Rastišče sreče

Projekt Rast(išče) sreče je bil aprila 2017 prijavljen na LAS Posavje za sofinanciranje iz sredstev CLLD (ESRR) in je bil namenjen razvoju sistematičnega in mrežno organiziranega dela z ranljivimi skupinami mladih in z njimi povezanih ciljnih skupin v Posavju. Projekt je trajal 22 mesecev. Takratni Mladinski center Krško je bil vodilni partner, projektni partnerji pa so še Družinski inštitut Zaupanje Sevnica, Mladinsko društvo Bistrica ob Sotli, JZ KTRC Radeče. Projekt je skozi aktivnosti in storitve povečeval vključenost ranljivih skupin v družbo, krepil zaposlitvene priložnosti vključenih mladih in deloma njihovih staršev, prispeval k povezovanju storitev različnih sektorjev in strok pri delu z ranljivimi ciljnimi skupinami, krepil partnerske organizacije glede strokovnosti ter spodbujal zdrav življenjski slog vseh vključenih.

Glavne aktivnosti, ki so bile v projektu izvedene pri vseh partnerjih, so bile vzpostavitev prostovoljske mreže, povezovanje z institucijami, vzpostavitev štirih preventivnih središč za delo z najbolj ranljivimi otroki in mladimi in vzpostavitev uličnega dela ter nakup in ureditev kombija (poimenovanega (O)srečevalnik, na kratko »Srečko«, ki je zaščitni znak uličnega mladinskega dela v urbanih naseljih Posavja).

Projekt se je začel izvajati februarja 2018 in se zaključil leta 2019. V skladu s pogodbo o sofinanciranju operacije Rast(išče) sreče je zaključek spremljanja operacije 15. 6. 2025, in sicer se trajnost nanaša na ohranjeno delovno mesta vodja mladinskih programov (RIS) ter preventivno središče (dnevni center »Freedom« ali »Dom na free«, ki deluje štirikrat tedensko). Še vedno ohranjamo tudi ulično delo, pri katerem uporabljamo prej omenjeni kombi. V letu 2025 bomo ulično delo izvajali skozi vse leto, razen v času počitnic, in sicer po celotni občini Krško.

4.5 Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih

Obsežen del programa predstavlja organizirano prostovoljstvo na področju mladinskega dela v ZMŠ Krško. Prostovoljstvo je namenjeno spodbujanju solidarnosti in solidarne družbe in hkrati večanju kompetenc mladih skozi aktivno vključevanje. Program je sestavljen iz več faz:

- celovita promocija,
- pridobivanje prostovoljcev za predvidena področja dela,
- vzpostavitev strukture prostovoljstva,
- celovit sistem usposabljanj za prostovoljce,
- monitoring,
- spremljevalne družabne aktivnosti.

V okviru projekta se prostovoljci lahko vključujejo na različnih interesnih področjih. Spremenili smo sistem prostovoljstva, saj skladno z zakonom prostovoljcem izplačujemo samo povračilo materialnih stroškov in ne nagrad. V letu 2021 smo profesionalizirali mentorstvo prostovoljcem z intervizijami, s katerimi bomo nadaljevali tudi v letu 2025. Mrežo prostovoljcev bomo še naprej širili in mlade prostovoljce spodbujali, da so vse bolj aktivni in samostojni pri svojem delu. Verjamemo, pa da pri prostovoljstvu ni pomembna le kvantiteta, ampak predvsem kvaliteta. Še naprej bomo intenzivno delali z obstoječimi prostovoljci, z namenom, da jih obdržimo in se pri nas naprej razvijajo.

V zadnjem leti smo pridobili precej zelo aktivnih prostovoljcev, ki radi zahajajo v prostore ZMŠ in aktivno sodelujejo na različnih aktivnostih. Mladi prostovoljci se tudi vse bolj vključujejo v različne procese izvajanja programov, kar bomo tudi v prihodnje spodbujali. Prostovoljstvo bo ostalo ključen del dela z mladimi v ZMŠ Krško, ki je vpeto v vse druge elemente mladinskega dela.

4.5.1 Mladinske točke

Mreža mladinskih točk je program dislociranih mladinskih točk (v nadaljevanju MT), katerega namen je geografsko in fizično približati dejavnosti ZMŠ Krško tudi bolj oddaljenim ruralnim območjem. Nosilci programov mladinskih točk so lokalna društva ali aktivni posamezniki, ki izvajajo aktivnosti, ZMŠ Krško pa jim pri tem nudi tehnično pomoč. Vsebinsko sodijo ti programi v shemo programov ZMŠ Krško.

MT Senovo: do 31. 7. 2012 je delovala v prostorih bivše Oaze na Trgu XIV. Divizije, od 1. 8. 2012 pa v novih prostorih v stavbi bivšega Rudnika Senovo na Titovi 106. V drugi polovici leta 2021 smo poskušali obuditi zanimanje lokalne skupnosti Senovo za oživitev aktivnosti v MT Senovo. Izkazalo se je, da na MT Senovo trenutno ni interesa prostovoljcev in lokalne skupnosti za organizacijo aktivnosti, kljub temu pa je bil izkazan interes za uporabo prostorov MT Senovo. Zato bomo v letu 2025 nadaljevali z oddajanjem prostorov in iskanjem prostovoljcev za oživitev MT Senovo.

Mladinska toča Raka/Senuše: prostovoljka Katarina Brodnik, ki je delovala na Raki, je ugotovila, da na Raki interesa lokalne skupnosti za različne aktivnosti MT ni. Ker je sama iz Senuš, kjer pa je zanimanje za tovrstne aktivnosti veliko, smo oktobra 2021 na PGD Senuše

naslovili prošnjo za rabo njihovih prostorov. Kratek čas se je prostovoljka aktivno udeleževala, potem pa ni več izkazovala želje po udeleževanju, zato si želimo, da bi v 2025 ponovno obudili nudenje tehnične pomoči MT Senuše pri organizaciji različnih aktivnosti za otroke in mladino.

Mladinska točka Veliki Kamen: začetek leta 2019 je MT Veliki Kamen po polletnem premoru pričela ponovno delovati. Vodenje je prevzela Manca Kostevc, potrjena tudi s strani UO PGD Veliki Kamen. Z delovanjem MT Veliki Kamen smo zelo zadovoljni, zato bomo tudi v prihodnje ohranili sodelovanje in po najboljših močeh prostovoljkam Mancij, Sari in Katarini nudili tehnično in ostalo podporo. Tudi v letu 2025 na MT Veliki Kamen predvidevajo izvedbo mesečnih druženj, ki jih ponavadi izvedejo ob petkih. V ta namen jih bomo tudi v tem letu nudili finančno podprli pri nakupu pisarniškega materiala, materiala za kuharske delavnice, igrač ter jim v mesecu decembru omogočili ogled gledališke predstave za otroke.

4.6 Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje

Mednarodni programi v ZMŠ Krško so sestavljeni iz mednarodnih sodelovanj, programov mobilnosti, Erasmus+ programov in Evropske solidarnostne enote (ESE). Področje mednarodnega sodelovanja vključuje izvajanje različnih projektov v okviru že obstoječih programov in iskanje novih mednarodnih partnerjev za nadaljnje dolgoročno izvajanje mednarodnih projektov.

Mednarodna programa Erasmus+ in ESE sta primarno namenjena mladim do 30. leta starosti, saj jim omogočata pridobivanje novih izkušenj, veščin in neformalnih znanj. V sklopu programov se mlade spodbuja k aktivnemu državljanstvu in aktivni participaciji, saj bodo le tako postali odgovorni prebivalci EU. Mladi se tako povezujejo v skupine, načrtujejo lastne projekte in jih tudi uspešno izvedejo skozi udeležbo v mladinskih pobudah, mednarodnih mladinskih izmenjavah ter projektih prostovoljstva. Prostovoljce, ki imajo večletne izkušnje z mladinskim delom, pa spodbujamo k udeležbi na nacionalnih in mednarodnih usposabljanjih za mladinske voditelje, kjer si izmenjavajo izkušnje in spoznavajo primere dobrih praks, ki jih nato prenesejo med mlade v domačem okolju.

V letu 2025 si bomo še naprej prizadevali za prijave mednarodnih projektov, ki mladim v našem lokalnem okolju prinašajo nove priložnosti in veliko dodano vrednost za našo skupnost. V zadnjem letu smo se usmerili predvsem v prijavo projektov v partnerskih konzorcijih, kar pomeni, da je ZMŠ sodeloval kot partner projekta, ki »pošlje« mlade udeležence na izmenjave in projektne mobilnosti k drugim organizacijam. V jesenskem prijavnem roku 2024 smo v partnerskih konzorcijih prijavi 2 projekta Erasmus+. V času priprave letnega načrta smo bili obveščeni, da smo bili uspešni vsaj pri eni od obeh prijav. Prav tako bomo sodelovali pri prijavi projektov v februarjem roku Erasmus+ 2025, in sicer v dveh partnerskih projektih na temo duševnega zdravja.

Poleg tega pa so nam bila na osnovi pridobljenega Znaka kakovosti, ki je pogoj za prijavo projekta prostovoljstva, s strani Nacionalne agencije Movit odobrena sredstva za prostovoljski projekt za dva ESE udeležence v višini 25.888,00 EUR. Trenutno gostimo dva ESE prostovoljca,

iz Francije in Španije. Prostovoljca sta stara osemnajst in trideset let ter bosta prostovoljstvo v ZMŠ Krško opravljala v trajanju 8 mesecev (od junija 2024 do marca 2025 oziroma od oktobra 2024 do maja 2025). Njuno delo bo v glavnem usmerjeno na delo z otroki in mladimi z manj priložnostmi v našem dnevnem centru Freedom, saj gre predvsem za otroke in mlade, ki prihajajo iz drugih držav in imajo težave s socializacijo ter integracijo v novem okolju. Poleg tega bosta opravljala tudi delo na osnovnih in srednjih šolah, kjer bosta predstavljala evropske programe prostovoljstva ter kulturo in običaje držav, iz katerih prihajata. V času opravljanja prostovoljstva bosta izvedla vsak svoj projekt ter organizirala različne dejavnosti in delavnice z namenom izboljšanja negativnih stereotipov ter popestitve programa ZMŠ Krško. S svojim udeleževanjem bosta prispevala dodano vrednost tako zavodu kot tudi lokalni skupnosti. V letu 2025 bomo prijavi nov ESE projekt.

4.6.1 Bajina Bašta

Mreženje danes presega zgolj izmenjavo poslovnih vizitk in vključuje vzpostavljanje ter ohranjanje trajnih osebnih in poslovnih povezav. ZMŠ Krško v tem duhu že dolga leta aktivno sodeluje z mladimi iz Bajine Bašte, mesta, ki je pobrateno z mestno občino Krško. To sodelovanje predstavlja pomemben most med mladimi iz obeh mest in krepi mednarodno povezovanje ter kulturno izmenjavo. V letu 2025 obeležujemo 50-letnico pobratenja med obema občinama. V ta namen je bila direktorica zavoda s Sklepom št. 080-9/2024 z dne 3. december 2024 s strani župana mestne občine Krško imenovana v delovno skupino za pripravo 50. obletnice pobratenja z občino Bajina Bašta. Naloge delovne skupine obsegajo pripravo zbornika o medsebojnem sodelovanju, pripravo skupne slavnostne akademije z druženjem in koordinacijo dogodkov in izmenjav v letu 2025.

ZMŠ Krško vsako leto tradicionalno obišče Bajino Bašto, kjer organizira tudi slovenski večer, mladi pa si ogledajo kulturne in naravne znamenitosti Srbije. Ker letos obeležujemo 50-letnico pobratenja in ker po novem delujemo tudi na področju športa, načrtujemo, da se bo konec maja s kolesi v Bajino Bašto odpravila skupina kolesarjev, ki bodo prijateljem iz Bajine Bašte izročila vabilo na praznovanje občinskega praznika mestne občine Krško in na osrednjo proslavo, t. j. skupno slavnostno akademijo z druženjem z občani. Tovrstni obiski so priložnost za poglobljanje obstoječih vezi in nadaljnje krepitve mednarodnih odnosov med obema mestoma.

Poleg tega ZMŠ Krško v sklopu širših mreženjskih prizadevanj načrtuje vzpostavitev povezav z mladinskimi centri in organizacijami, ki predstavljajo potencialne projektne partnerje za prihodnje skupne pobude. Cilj teh aktivnosti je razvijanje dolgoročnega sodelovanja, ki bo mladim omogočilo še več priložnosti za osebni, kulturni in profesionalni razvoj. S takšnimi povezavami želimo soustvarjati projekte, ki bodo imeli pozitiven učinek tako na lokalni kot tudi mednarodni ravni, ter hkrati graditi trajnostna partnerstva za prihodnost.

4.7 Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi

4.7.1 Lokalna akcijska skupina Krško

Lokalna akcijska skupina Krško (v nadaljevanju: LAS Krško) je bila ustanovljena leta 2005 kot posvetovalno telo župana za področje preprečevanja zasvojenosti v občini Krško, pri čemer je izvajalec programa ZMŠ Krško, ki zagotavlja prostorske, materialne in administrativne pogoje za izvajanje dela.

LAS Krško sestavlja 9 predstavnikov različnih institucij, in sicer Mestna občina Krško, ZMŠ Krško, CSD Posavje, PP Krško, ZD Krško, ZD Brežice s centrom za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od nedovoljenih drog, Aktiv ravnateljev Občine Krško, ŠČ Krško–Sevnica in NIJZ Novo mesto, sodeluje pa tudi z drugimi zainteresiranimi organizacijami, društvi in posamezniki.

Doroteja Kuhar	NIJZ OE Novo mesto, predsednica
Manuela Bojnec	ZMŠ Krško, podpredsednica
Katja Starc	CSD Posavje
Klavdija Žibert	Občina Krško
Janja Daničič	PP Krško
Romana Miklič	ZD Krško
Nina Pirc	Aktiv ravnatelj OŠ
Sabina Žulič	ŠČ Krško–Sevnica
Anamarija Pavkovič	ZD Brežice

Tabela 4: Člani LAS Krško

Osnovni namen skupine je v koordiniranju posameznih aktivnosti na ravni lokalne skupnosti in v povezovanju vseh ustanov, strokovnjakov in posameznikov, ki se jih problematika drog dotika posredno ali neposredno. Osnovne aktivnosti programa obsegajo izvedbo analize stanja na terenu, informiranje in ozaveščanje lokalnega prebivalstva, pa tudi razvoj preventivnih dejavnosti, dejavnosti namenjenih zmanjševanju uporabe in škode drog, zmanjševanju kriminalitete, ponovni reintegraciji in resocializaciji zdravljenih uporabnikov drog.

LAS Krško obsega različne programe, ki so namenjeni različnim ciljnim skupinam: strokovnim delavcem, mladim, staršem, institucijam in širši javnosti. V sklopu LAS Krško nameravamo izvesti 8 delavnic »V Posavju žuramo brez drog in alkohola« na različnih osnovnih šolah v Posavju in 2 delavnici za srednješolce ŠČ Krško–Sevnica, 3 predavanja v sklopu »Pot do sreče obstaja«, predvidoma 2 enodnevna Tabora spoznavanja vrednot in premoženja (tabor z Romi), kot vsako leto, pa bomo tudi v letu 2025 zbrali in objavili seznam vseh dejavnosti za otroke in mlade, ki se odvijajo v času poletnih počitnic v mestni občini Krško.

4.7.2 Športni program

Zavod ZMŠ Krško je v skladu z odlokom o ustanovitvi ustanovljen za opravljanje javne službe za področje programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter za področje športa in rekreacije na območju mestne občine Krško. S 1. 1. 2025 smo izvedli zaposlitev za izvajanje športnih aktivnosti na območju mestne občine Krško in skladno s tem bomo v letu 2025, poleg

upravljanja s kompleksom Stadiona Matije Gubca in zagotavljanjem obratovanja ŠRC Brestanica in drsališča v starem mestnem jedru, izvajali organizacijo šolskih športnih tekmovanj (ŠŠT) za osnovnošolce na občinski ravni in višje ter za srednješolce nad občinsko ravno.

Glavne naloge dela bodo tako obsegale:

- razpisovanje tekmovanj;
- sprejem prijav udeležencev;
- pripravo razporedov tekmovanj;
- udeležbo na tekmovanjih, po potrebi tudi na višjih nivojih od občinskega;
- organizacijo vseh tekmovanj v sodelovanju s športnimi društvi in šolami;
- organizacijo prevozov in prehrane za tekmovanja nad občinsko ravniyo;
- nabavo priznanj in nagrad za tekmovanja ŠŠT;
- zagotavljanje sodnikov na tekmovanjih ŠŠT.

Poleg tega bo ZMŠ Krško v sodelovanju s Športno zvezo Krško in športnimi društvi organiziral in sodeloval pri organizaciji različnih športnih dogodkov ter pri pripravi dokumentov na področju športa. Skupne aktivnosti bodo tako zajemale:

- predstavitve športnih programov po šolah;
- predavanja in delavnice za športne delavce;
- sodelovanje pri odpravi lokalnih klubov na Svetovne igre v Celovec;
- sodelovanje pri snovanju Letnega programa športa za leto 2026;
- sodelovanje pri pripravi Strategije za šport;
- organizacija okrogle mize na temo športa;
- razvoj in priprava novih športnih dogodkov, prireditev ter drugih aktivnosti.

Pri predstavitev športnih programov po šolah bomo sodelovali s Športno zvezo Krško, njenimi člani in drugimi društvi oziroma športnimi organizacijami, kot tudi z Mestno občino Krško. Tovrstne aktivnosti potekajo že od leta 2015 v okviru pobude Evropskega tedna športa. Mentorji na predstavitev poskrbijo za aktivno vključitev otrok, predvsem mlajših šolarjev, pri čemer se ti spoznajo z različnimi športnimi programi in drugimi dejavnostmi.

Organizacija športnih predstavitev bo potekala na osnovnih šolah mestne občine Krško in občine Kostanjevica na Krki. Osrednji dogodek teh predstavitev bo že 9. festival športa, »Športofešta z mini olimpijado«, ki bo izveden na eni od šol v mestni občini Krško.

V juniju bomo skupaj s Športno zvezo Krško organizirali odpravo mladih športnic in športnikov iz lokalnih klubov na Svetovne igre mladih v Celovec. Predvidevamo, da se bo iger udeležilo preko 100 udeležencev.

S podajanjem predlogov bomo aktivno sodelovali tudi pri oblikovanju Letnega programa športa za leto 2026 in drugih pomembnih aktivnostih na področju športa.

4.7.3 Promocija zdravja na delovnem mestu

Na podlagi določil Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1; Uradni list RS, št. 43/11) in Smernic za promocijo zdravja na delovnem mestu Ministrstva za zdravje bomo tudi v letu

2025 izvajali promocijo zdravja na delovnem mestu, ki je namenjena ohranjanju in krepitvi telesnega in duševnega zdravja ter dobrega počutja zaposlenih, ki pa v nobenem primeru ne nadomeščajo ukrepov, potrebnih za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti poškodb pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi, kakor predpisuje zakon.

Pri promociji zdravja na delovnem mestu gre za aktivno podporo delodajalcev pri izboljšanju splošnega zdravja in dobrega počutja zaposlenih. To dosežemo s kombinacijo:

- izboljšanja organizacije dela in delovnega okolja;
- spodbujanja zaposlenih, da se aktivno udeležujejo aktivnosti za varovanje in krepitev zdravja;
- omogočanja izbire zdravega načina življenja in
- spodbujanje osebnostnega razvoja.

Zato bomo tudi v 2025 posvečali posebno pozornost splošnemu zdravju in dobremu počutju zaposlenih in v ta namen organizirali različne delavnice in teambuilding, enkrat mesečno pa bomo zaposlenim ponudili sadje.

4.8 Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih

Vstopna točka v ZMŠ Krško je že od nekdaj bila kultura in kulturne dejavnosti, specifično glasbena dejavnost. Cilj rednega programa je, da se v zavod privabi čim večje število mladih obiskovalcev. Ob vstopu se mladi obiskovalci namreč seznani s stavbo, s prostovoljci, z zaposlenimi – vsa ta mreža jih zlahka vključi v program. Tako, ne samo da kvalitetno preživljajo svoj prosti čas, ampak tudi razvijajo svojo avtonomijo, kompetence, ustvarjalnost, inovativnost itd.

Vključevanje mladih v pripravo aktivnosti na področju kulture, torej dejavnosti, ki sodijo v področje kulturno–umetniške produkcije (bodisi ustvarjanje lastne produkcije, bodisi organizacijo tovrstnih dogodkov), se je v preteklih letih pokazalo kot eden najuspešnejših načinov, kako mlade motivirati za samostojno delovanje. Ob tem spoznanju smo razvili tudi svoj pristop k organiziranju tovrstnih dejavnosti, saj v večini organiziramo programe, za katere se vzpostavi interesna skupina mladih. Ko so vključeni v redni program Zavoda za mladino in šport Krško, se spoznavajo tudi z ostalimi aktivnostmi, ki jih izvajamo in se vanje tudi vključujejo – kot je denimo mobilnost mladih, ki jim nudi vključevanje v programe Erasmus+. Dvorana ZMŠ kot osrednji prireditveni prostor za izvajanje kulturno–umetniških predstavitev je tako odlična priložnost za srečevanje mladih iz različnih držav in kulturnih okolij in kot taka mladim omogoča, da navežejo dolgoročneje stike tudi s tujimi organizatorji tovrstnih prireditev.

V okviru kulturne dejavnosti so v preteklosti delovale štiri sekcije (metal, rap, techno in jam session sekcija), v sklopu katerih so mladi sami izpeljali projekte od načrtovanja do izvedbe.

Trenutno delujeta le metal in rap sekciji, a bi tudi ostale želeli ponovno vzpostaviti, je pa, seveda, vse odvisno od pripravljenosti mladih za sodelovanje.

Del rednega programa je sedaj že tradicionalni festival Generator, festival urbane kulture mladih, ki traja dva dni. Na Generator festival povabimo mlade umetnike iz različnih področji kulture, predvsem umetnike, ki še niso uveljavljeni in iščejo svojo prepoznavnost.

Tradicionalen je tudi projekt Halloween, ki izmed enkratnih projektov privabi največje število mladih. Je projekt, ki ga v največji možni meri izvajajo mladi, od idejne zasnove do realizacije. Same izvedbe projekta se udeleži zelo visoko število mladih prostovoljcev. Vloga mladinskih delavcev pri projektu je administrativne in motivacijske narave.

12. avgusta obeležujemo Mednarodni dan mladih, z namenom, da bi proslavili prispevek mladih k izobraževanju, zaposlovanju, reševanju sporov in boju za socialno pravičnost. Zato imamo v načrtu izvesti celodnevni program za mlade. Namenili ga bomo razpravljanju različnim vprašanjem, povezanih z mladimi, in opozarjanju na njihovo pomembno vlogo v družbi. Program bo zajemal glasbene, športne in umetniške aktivnosti, istočasno pa se bomo osredotočili tudi na pereče problematike, s katerimi se mladi soočajo v vsakodnevnem življenju. Nujno je, da so tudi njihova strokovna, utemeljena in družbeno odgovorna mnenja upoštevana ter da so mladi aktivno vključeni v skupnost in odločevalne procese, s čimer imajo možnost prispevati k doseganju bolj solidarne in pravičnejše družbe. V večernih urah bomo izvedli tudi koncert na Bazenu Brestanica. Mladi se bodo lahko udeležili kulturno–umetniških, interaktivnih delavnic in diskusij, prisluhnili inspirativnim govorom, sodelovali v razpravah o ključnih izzivih ter izrazili svoje ideje o prihodnosti.

Zaradi prepoznavnosti udejstvovanja zavoda na področju kulture nas je MC Mladinska postaja Moste novembra 2023 povabila k sodelovanju pri prijavi in izvedbi projekta v sklopu programa Erasmus+ KA1 Aktivno udejstvovanje mladih, katerega glavni namen je mreženje med mladimi, odločevalci na lokalni ravni ter mladinskimi centri/mladinskimi organizacijami, ki so vidno aktivni na področju kulture. Ker smo ugotovili, da mladi glasbeniki s težavo pridejo do nastopov ali sploh možnosti nastopa, prav tako jim manjka primerna in dostopna infrastruktura (npr. dvorane, ozvočenje, oprema itd.), smo se odločili, da bomo skupaj z mladimi in partnerji, mladim glasbenikom ter obiskovalcem omogočiti vpogled v dogajanje na tem področju po Sloveniji skozi organizacijo glasbene turneje in aktivnosti za strukturiran dialog, ki bi mladim in mladinskim centrom/klubom omogočale razpravo o problemih ter potencialnih rešitvah z lokalnimi odločevalci na področju glasbe in kulture. Projekt bo predvidoma trajal 10 mesecev, glavne aktivnosti pa zajemajo: glasbeno turnejo po mladinskih centrih in aktivnosti za strukturirane dialoge, ki jih bodo izvedli vsi partnerji ter zaključni dogodek z glasbeno kulturnim programom, s partnerji in organizacijsko ekipo, in predstavitev naših dognanj in skupinska evalvacija. ZMŠ Krško je svoj del programa opravil maja 2024 skupaj z Združenjem Sezam in kot prvi izmed partnerjev organiziral okroglo mizo, na kateri je potekal strukturirani dialog z odločevalci v občini, lokalnimi uradniki, organizatorji dogodkov, mladimi glasbeniki, obiskovalcem dogodkov in ostalimi interesenti za kulturo. V začetku 2025 bomo sodelovali na zaključku tega projekta, pripravili in izvedli bomo tudi

diseminacijo ugotovitev projekta relevantnim deležnikom, izvedli skupinsko evalvacijo ter zastavili načrt za nadaljnje sodelovanje.

4.9 Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi

4.9.1 Program aktivnega državljanstva

Program aktivnega državljanstva je namenjen mladim, ne le, da se spodbudi politična participacija, udeleževanje volitev, referendumov ali spremljanje političnega dogajanja, ampak tudi, da se spodbudi njihovo razumevanje družbeno politične realnosti in aktivno delovanje na različnih javnih družbenih področjih, za splošno družbeno korist.

Aktivno državljanstvo vključuje izobraževanje o načinih politične participacije in spoznavanje političnega vključevanja mladih na lokalni, državni in evropski ravni. Program aktivnega državljanstva se izvaja skozi zabavne večere, debatne krožke, izobraževanja mladih o oblikah politične participacije na različnih ravneh in podobno, namen tega pa je mlade pripeljati do tega, da se prično udeleжавati/še bolj udeleжавujejo v javnem, družbenem in političnem dogajanju. Pri tem je pomembno, da aktivno državljanstvo temelji na medsebojnem spoštovanju, enakosti, spoštovanju človekovih pravic in na demokratičnih vrednotah. Namen programa aktivnega državljanstva je tudi, da mladi svoj razmislek skozi program predstavijo iz interesnega (partikularnega) mišljenja na mišljenje v splošno družbeno korist.

V letu 2025 bomo še naprej spodbujali kritično razmišljanje mladih skozi aktivnosti in metode neformalnega izobraževanja. Tovrstne aktivnosti na tematike, povezane z aktivnim državljanstvom, bomo izvajali tako v prostorih ZMŠ Krško, kot tudi v sodelovanju z lokalnimi srednjimi šolami, saj pri svojem delu z mladimi v Krškem in okolici opažamo, da so mladi pasivni glede družbenega dogajanja, slabo poznajo EU in aktualne družbene teme, opažamo pa tudi precej diskriminacije do pripadnikov drugih kultur in predstavnikov marginalnih skupin.

Naš program aktivnega državljanstva pa smo v zadnjih 2 letih razširili tudi na večje sodelovanje s ŠC Krško–Sevnica. Srednje šole imajo v zadnjih letih obvezen predmet aktivno državljanstvo, pri katerem se dijaki med drugim pogosto srečujejo z organizacijami iz okolice. Naši mladinski delavci v sodelovanju s profesorji pripravijo aktivnosti na različne teme, ki jih obravnavajo. Tudi v letu 2025 bomo stremeli k sodelovanju s šolo in poskusili sodelovanje razširiti še na druge izobraževalne institucije v regiji. Potreba po izobraževanju na teme aktivnega državljanstva je precejšnja, saj zajema tudi učenje o medijski pismenosti, zmanjševanju diskriminacije in spodbujanju kritičnega razmišljanja med mladimi.

Program aktivnega državljanstva pa se povezuje tudi z drugimi aktivnostmi, ki jih izvajamo v ZMŠ Krško. Pogosto je to mednarodno sodelovanje in mobilnosti, saj tekom programov aktivnega državljanstva promoviramo tudi mednarodne priložnosti za mlade. Prav tako je neločljivo povezano s prostovoljstvom, saj v obeh primerih govorimo o večjem aktivnem vključevanju mladih v družbo. Tekom omenjenih programov pa pogosto sodelujemo tudi z drugimi organizacijami iz Slovenije in tudi tujine, predvsem gre tu za upoštevanje interesov uporabnikov in prostovoljcev, ki aktivno pomagajo pri organizaciji tovrstnih aktivnosti.

4.9.2 Delo v strokovnih telesih

Zavod za mladino in šport Krško in mladi, ki so prisotni v našem zavodu, sodelujejo v strokovnih telesih na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni.

Na lokalni ravni smo med drugim prisotni v Komisiji za dodelitev razpisnih sredstev za organizacije za področje mladine in otrok v mestni občini Krško in skupini za spremljanje ukrepov Strategije za mlade v mestni občini Krško za obdobje 2024–2028. Smo člani upravnega odbora LAS Posavje 2021–2027, člani ribiškega LAS-a RLAS Posavje in člani odbora za mladino Mestne občine Krško. Smo tudi člani ožje komisije za izvajanje aktivnosti ob umeščanju JEK2 v prostor, v sklopu katere smo aktivno vključeni v pripravo razvojnih projektov Mestne občine Krško ob umeščanju JEK2. Lokalno udejstvovanje pri strokovnih telesih je za nas zelo pomembno, saj želimo biti aktivni deležniki in soustvarjalci lokalnega okolja ter stremeti k ustvarjanju socialnih, kulturnih, pravnih, ekonomskih, zdravstvenih, pedagoških, izobraževalnih in drugih razmer, ki pospešujejo individualizacijo mladostnika in njegovo socialno in kulturno integracijo.

Na nacionalni ravni smo člani Kluba MaMa – mladinske mreže MaMa, nacionalne mrežne organizacije, ki združuje in zastopa organizacije, ki opravljajo dejavnosti mladinskih centrov v Sloveniji. Ker razvijamo in nadgrajujemo ulično delo, s katerim dostopamo in vzpostavljamo stik z ranljivimi mladimi, smo tudi člani Mreže Mlada ulica, ki predstavlja mrežo mladinskih organizacij, ki so se združile s skupno vizijo, da se prepoznajo stiske, potrebe in želje mladih. Od leta 2022 smo tudi član Združenja športnih centrov Slovenije, saj lahko kot upravljalci infrastrukture za šport in prosti čas otrokom, mladini, študentom, rekreativcem, športnikov, starejšim ljudem, turistom in drugim uporabnikom nudimo kakovostne storitve in programe športa, zabave in prostega časa.

Na mednarodni ravni smo člani mednarodne mreže ENYC – European Network of Youth Centres, katere namen je predvsem v iskanju/pridobivanju mednarodnih partnerskih organizacij ter člani Mreže mladinskih centrov Podonavja DYON, katere namen je prav tako mreženje z namenom iskanja potencialnih partnerstev za prijavo na evropske projekte.

Letni delovni načrt sprejme direktorica zavoda, po predhodnem soglasju sveta zavoda. Svet zavoda ZMŠ Krško je podal soglasje k Letnem načrtu javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško za leto 2025, katerega sestavni del sta finančni načrt zavoda za leto 2025 in kadrovski načrt zavoda za leto 2025, na svoji 2. redni seji dne 3. 2. 2025.

Manuela Bojnec, direktorica ZMŠ Krško l.r.