

LETNO POROČILO ZAVODA ZA MLADINO IN ŠPORT KRŠKO ZA LETO 2024



**ZAVOD ZA
MLADINO
IN ŠPORT
KRŠKO**

Vsebina

1	UVOD	4
1.1	Pravne podlage za delovanje zavoda	4
1.2	Osnovni podatki zavoda	5
1.3	Organi zavoda in upravljanje.....	5
1.3.1	Svet zavoda	6
1.3.2	Direktor.....	7
1.3.3	Strokovni svet	7
1.4	Poslanstvo, vizija in cilji	7
1.4.1	Poslanstvo.....	7
1.4.2	Vizija.....	8
1.4.3	Cilji	8
1.4.4	Realizacija ciljev	10
1.5	Kadrovska struktura	12
1.5.1	Izobraževanja zaposlenih.....	13
2	MATERIALNO POSLOVANJE	14
2.1	Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda.....	14
2.2	Redno vzdrževanje	15
2.3	Investicijsko vzdrževanje	15
3	TRŽNE DEJAVNOSTI	15
3.1	Tržni prihodki	15
3.2	Tržni odhodki.....	16
3.3	Hostel	16
3.4	Bar ZMŠ Klub	16
3.5	Bazen Brestanica	17
4	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI.....	18
4.1	Avtonomija mladih.....	18
4.1.1	Informiranje.....	18
4.1.2	Projektno delo mladih	19
4.1.3	Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti	19
4.1.4	Podpora programom za otroke in mladino, ki jih sofinancira Mestna občina Krško	20
4.2	Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih	20
4.2.1	Neformalno učenje in usposabljanje	20
4.2.2	Otroški program.....	21
4.2.3	Multimedijski center.....	21

4.3	Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladih	22
4.3.1	Karierni center Posavje.....	22
4.3.2	Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih	23
4.4	Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi.....	24
4.4.1	Rastišče sreče.....	25
4.5	Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih	25
4.5.1	Mladinske točke.....	26
4.6	Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje	27
4.6.1	Bajina Bašta	28
4.7	Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi	28
4.7.1	Lokalna akcijska skupina Krško	28
4.7.2	Športni program.....	29
4.7.3	Promocija zdravja na delovnem mestu	30
4.8	Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih.....	30
4.9	Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi	32
4.9.1	Program aktivnega državljanstva.....	32
4.9.2	Delo v strokovnih telesih	34
PRILOGA I: TABELA IZVEDENIH AKTIVNOSTI V LETU 2024		Napaka! Zaznamek ni definiran.
PRILOGA II: FINANČNO POROČILO ZA 2024		Napaka! Zaznamek ni definiran.

1 UVOD

Mladinski center Krško (v nadaljevanju MC Krško) je bil ustanovljen leta 2000 kot javni zavod z namenom opravljanja interesnih dejavnosti za mladino na območju občine Krško. V letu 2022, natančneje 14. 11. 2022, je občinski svet Mestne občine Krško na svoji 36. seji sprejel Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (v nadaljevanju ZMŠ Krško). Odlok je stopil v veljavo petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 1. 1. 2023. Zavod je tako ustanovljen za opravljanje javne službe za področje programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter za področje športa in rekreacije na območju mestne občine Krško. ZMŠ Krško je nasledil javni zavod Mladinski center Krško, ki je bil ustanovljen leta 2000 kot javni zavod, z namenom opravljanja interesnih dejavnosti za mladino na območju občine Krško.

Poleg izvajanja informacijskih, mladinskih, športnih, kulturnih, izobraževalnih, raziskovalnih, preventivnih in akademskih programov opravlja zavod, v skladu z Odlokom o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško, tudi dejavnost vodenja mladinskih dejavnosti, upravlja z nepremičninami, ki so v lasti ustanovitelja in so del javne mladinske in športne infrastrukture, sočasno pa nudi organizacijsko in tehnično pomoč ostalim organizacijam, ki izvajajo dejavnosti za mladino in šport.

1.1 Pravne podlage za delovanje zavoda

- Bela knjiga Evropske komisije: Nova spodbuda za evropsko mladino (2001).
- Evropski mladinski pakt (2005).
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24).
- Konvencija Združenih narodov o otrokovih pravicah (1990).
- Letni program športa v mestni občini Krško za leto 2025.
- Lokalni program za mladino v občini Krško za obdobje 2024–2028, oktober 2024.
- Nacionalni program za mladino 2013–2022.
- Nacionalni program športa v Republiki Sloveniji za obdobje 2024–2033.
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (Uradni list RS, št. 146, z dne 25. 11. 2022).
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13, 81/16, 11/22, 96/22, 105/22 – ZZNŠPP, 149/22 in 106/23).
- Različni nacionalni programi pristojnih ministrstev za področje mladinskega dela: Ministrstvo za šolstvo in šport, Ministrstvo za kulturo, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, Ministrstvo za informacijsko družbo ...
- Revidirana evropska listina o vključevanju mladih v lokalno in regionalno okolje (2003).
- Revidirana Lizbonska strategija (2005).
- Statut javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško.
- Strategija EU za mlade 2019–2027.
- Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1) (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B in 122/23).

- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS).
- Zakon o dohodnini (ZDoh-2) (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US in 158/22).
- Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju (Uradni list RS, št. 42/10 in 21/18 – ZNOrg).
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F).
- Zakon o javnih finančah (ZJF) (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23).
- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU) (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb).
- Zakon o računovodstvu (ZR) (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE) v povezavi s Slovenskimi računovodskimi standardi.
- Zakon o športu (Uradni list RS, št. 29/17, 21/18 – ZNOrg, 82/20, 3/22 – ZDeb in 37/24 – ZMat-B).
- Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP) (Uradni list RS, št. 87/97, 9/98, 48/01, 40/12 – ZUJF in 8/20).
- Zakon o zavodih (ZZ) (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP).
- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24).

1.2 Osnovni podatki zavoda

Polno ime	Zavod za mladino in šport Krško
Kratko ime	ZMŠ Krško
Leto ustanovitve	2000
Matična številka	1624288
ID številka za DDV	SI30498953
Šifre dejavnosti	90.310 (obratovanje objektov za kulturne prireditve) 56.300, 58.190, 85.590, 88.999, 90.111, 90.112, 90.120, 90.130, 91.300
Podračun pri UJP Krško	SI56 01100-6000031257
Naslov	Cesta krških žrtev 105, 8270 Krško
Telefon	07/488-22-80
E-pošta	info@zms-krsko.si

Tabela 1: Osnovni podatki zavoda Zavod za mladino in šport Krško

1.3 Organi zavoda in upravljanje

Zavod za mladino in šport ima naslednje organe:

- svet zavoda,
- direktor,

- strokovni svet.

1.3.1 Svet zavoda

Svet zavoda nadzira zakonitost dela in poslovanja zavoda, sprejema statut in druge splošne akte zavoda, daje soglasje k programu dela in razvoju zavoda ter spremlja njihovo izvrševanje, daje soglasje k finančnem načrtu in zaključnem računu zavoda, predlaga ustanovitelju spremembe in razširitev dejavnosti, imenuje in razrešuje direktorja zavoda, v soglasju z ustanoviteljem, daje soglasje k sistemizaciji delovnih mest, daje soglasje k cenam storitev in opravlja druge naloge v skladu z zakonom in statutom zavoda.

Svet zavoda šteje pet članov in je sestavljen iz:

- treh predstavnikov ustanovitelja, ki jih imenuje občinski svet Mestne občine Krško,
- enega predstavnika delavcev zavoda,
- enega predstavnika uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, ki ga imenujejo mladinske in športne organizacije, ki imajo sedež v Mestni občini Krško.

Mandat članov sveta zavoda traja 4 leta z možnostjo ponovnega imenovanja. V skladu z 38. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško z dnem uveljavitve odloka in preimenovanjem javnega zavoda Mladinski center Krško v Zavod za mladino in šport Krško v sodnem registru, mandat članom sveta javnega zavoda Mladinski center Krško ne preneha. Za obdobje 2020–2024 je tako imel svet zavoda ZMŠ Krško naslednje člane:

Boštjan Pirc	predstavnik Mestne občine Krško, predsednik sveta zavoda 2020–2024
Uroš Brezovšek	predstavnik uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, namestnik predsednika
Žak Gajšak	predstavnik Mestne občine Krško
Irena Virant	predstavnica Mestne občine Krško
Petra Ivnik Zorič	predstavnica delavcev ZMŠ Krško

Tabela 2: Predstavniki sveta zavoda z mandatom do 2024

Svet zavoda ZMŠ Krško 2020–2024 se je v letu 2024 sestal 4-krat, in sicer na 10. redni seji, ki je potekala 16. februarja 2024; 3. izredni seji, ki je potekala 15. marca 2024; 11. redni seji, ki je potekala 26. marca 2024; in 9. korespondenčni seji, ki je potekala od 13. do 18. septembra 2024.

Svet zavoda ZMŠ Krško 2024–2028 se je konstituiral na svoji 1., konstitutivni seji 8. 11. 2024 in je sestavljen iz naslednjih članov:

Borut Arh	predstavnik Mestne občine Krško, predsednik sveta zavoda 2024–2028
Uroš Brezovšek	predstavnik uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, namestnik predsednika
Žak Gajšak	predstavnik Mestne občine Krško
Irena Virant	predstavnica Mestne občine Krško
Petra Ivnik Zorič	predstavnica delavcev ZMŠ Krško

Tabela 3: Predstavniki sveta zavoda z mandatom do 2028

Poleg konstitutivne seje, se je svet zavoda ZMŠ Krško 2024–2028 v letu 2024 sestel še 2-krat, in sicer na 1. korespondenčni seji, ki je potekala od 20. do 22. novembra 2024, in 2. korespondenčni seji, ki je potekala od 24. do 30. decembra 2024.

1.3.2 Direktor

Poslovodni organ zavoda je direktor. Direktor organizira in vodi delo ter poslovanje, predstavlja in zastopa zavod ter je odgovoren za zakonitost in strokovnost delovanja zavoda, sprejema program dela in finančni načrt. Je poslovodni in programski direktor, ki lahko opravlja strokovne naloge iz dejavnosti zavoda kot redne delovne naloge in je v delovnem razmerju za polni delovni čas. Mandat direktorja traja štiri leta z možnostjo ponovnega imenovanja. Direktorica za obdobje 1. 6. 2021–31. 5. 2025 je Manuela Bojnec.

1.3.3 Strokovni svet

Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško v skladu z Zakonom o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) kot strokovni organ zavoda določa strokovni svet. Sestavlja ga pet članov, ki jih imenuje svet zavoda, in sicer v sestavi treh strokovnih delavcev zavoda in dveh zunanjih strokovnjakov s področja mladine in športa. Strokovni svet obravnava vprašanja s področja strokovnega dela zavoda, določa strokovne podlage za programe dela in razvoja zavoda, daje svetu in direktorju mnenja glede organizacije dela in pogojev za razvoj dejavnosti ter opravlja druge naloge, ki mu jih določi svet zavoda. Mandat strokovnega sveta traja štiri leta, pri čemer so člani v svet lahko ponovno imenovani.

Za obdobje 2023–2027 ima strokovni svet ZMŠ Krško tako naslednje člane:

Petra Ivnik Zorič	strokovni delavec zavoda, predsednica strokovnega sveta
Andraž Dostal	strokovni delavec zavoda, namestnik predsednice
Vanja Vidmar	strokovni delavec zavoda
Tom Gomizelj	zunanji strokovnjak s področja mladine
Janoš Zore	zunanji strokovnjak s področja dela športa

Tabela 4: Člani strokovnega sveta ZMŠ Krško za obdobje 2023–2027

Strokovni svet se je v letu 2024 sestel enkrat, in sicer na svoji 2. redni seji, ki je potekala 27. 11. 2024, na kateri so člani pregledali že izvedene aktivnosti v letu 2024 in podali predloge za aktivnosti v letu 2025.

1.4 Poslanstvo, vizija in cilji

1.4.1 Poslanstvo

Krepimo samostojnost mladih. Nudimo jim občutek sprejetosti, trudimo se za vzpostavitev dobre samopodobe ter dvig samozavesti, kar izboljšuje njihovo duševno zdravje in jim posledično prinaša stabilnost. Verjamemo v daljše (tako skupinske kot individualne) procese. Mladim namenjamo čas, da prepoznajo svoje lastne vrednosti, da dobijo občutek zaželenosti, lastne vrednosti in pripadnosti. Delamo na njihovi zaposljivosti, saj nudimo širok spekter pridobivanja kompetenc za različna delovna

mesta. Želimo, da se uspešno zaposlijo in opravljajo dostojno delo v lokalnem okolju. Tovrstni procesi posameznika spodbujajo, da se s participacijo odpre tudi širši skupnosti. S svojo aktivno udeležbo namreč mladi postajajo in postanejo samostojni (so)odločevalci svojega življenja in skupnosti. Prav poseben element, vpet v večino procesov našega zavoda, je kultura, saj imajo mladi prostor, kjer se lahko kreativno izražajo in aktivno doprinašajo h kulturi, kakršno si sami želijo.

Poslanstvo zavoda, ki temelji na potrebah mladih, organiziranih skupin mladih, ostalih nevladnih organizacij ter nacionalnih in evropskih smernicah, je sledeče:

- ugotavljanje položaja in potreb mladih;
- neposredno delo mladinskih delavcev z mladimi na vseh interesnih področjih;
- zagotavljanje pogojev, izvajanje in spodbujanje neformalnega izobraževanja, vseživljenjskega učenja med mladimi ter usposabljanje mladih za vstop na trg dela;
- izvajanje informiranja in svetovanja za razvoj mladinske kulture in spodbujanje kreativnosti med mladimi;
- socialno vključevanje;
- razvoj in izvajanje socialnih programov za mlade (področje zdravja, posebej duševnega zdravja);
- celostna obravnava mladih posameznikov in usmerjanje v razvoj aktivnega in odgovornega državljana;
- spodbujanje mednarodnega sodelovanja med mladimi;
- upravljanje javne infrastrukture ter zagotavljanje infrastrukturne, informacijske, vsebinske in kadrovske podpore nevladnim organizacijam, s posebnim poudarkom na tistih, ki delujejo na področju mladinskega dela in športa;
- spremljanje in zasledovanje smernic Mladina 2020,
- zagotavljanje delovanja ostalih prioritarnih področij po ZJIMS.

1.4.2 Vizija

- ZMŠ Krško bo v petih letih imel stabilen, usposobljen, strokoven in srčen kader.
- ZMŠ Krško bo v petih letih prepoznaven in priznan kot Zavod za mladino in šport, ki izvaja kvaliteten ter strokoven program in nudi različnim skupinam prostor in podporo za izražanje, ustvarjanje in udejstvovanje.
- ZMŠ Krško bo v petih letih imel dobro organizacijsko in programsko strukturo.
- ZMŠ Krško bo v petih letih zagotavljal strukturirano dolgoročno prostovoljstvo.
- ZMŠ Krško bo v petih letih prostor, kjer bodo dobrodošli vsi mladi.
- ZMŠ Krško bo v petih letih imel primerno infrastrukturo.

1.4.3 Cilji

Dolgoročni cilji:

- sledenje ukrepom Lokalnega programa za mladino v občini Krško za obdobje 2024–2028;
- uvedba sistema ugotavljanja potreb in položaja mladih na območju Mestne občine Krško oz. posavske regije;

- razvoj novih programov in metod dela z mladimi, skladno z ugotovljenimi potrebami na vseh programskih področjih;
- dvigniti raven fleksibilnosti oz. formalne in neformalne izobrazbe mladih ter povečati število mladih, ki so vključeni v programe vseživljenjskega učenja, vrednotenje in načrtovanje neformalnega izobraževanja;
- doseči splošno informacijsko pismenost in dodatno konkurenčno usposobljenost mladih na področju znanja upravljanja z informacijskimi tehnologijami;
- promocija mladinskega dela in njenega pomena (primarni poudarek na participaciji, prostovoljnem delu in neformalnem izobraževanju);
- povečati dostopnost do programov zavoda na celotnem območju mestne občine Krško;
- razvoj zavoda kot več–društvenega mladinsko–kulturnega središča, ki bo povezoval različne akterje na lokalni ravni in jim nudil podporo;
- razvoj lokalne kulturno–umetniške produkcije;
- aktivno delovanje na področju oblikovanja lokalne mladinske politike;
- omogočiti delovne izkušnje in konkurenčen vstop mladih na trg delovne sile;
- povezovanje s šolami;
- izvajanje podpornih programov formalnemu izobraževanju;
- izvajanje podpornih programov društvom v mladinskem sektorju in ostalim občinskim zavodom;
- podporne aktivnosti v lokalnem okolju;
- izvajanje uličnega dela;
- nadgradnja individualnega spremljanja mladih in opora;
- razširjanje vsebin in strokovnosti na področju duševnega zdravja mladih;
- aktivno vključevanje v reševanje problematik v lokalnem okolju (delo z migranti in drugimi ranljivimi skupinami);
- sodelovanje v komisiji za spremljanje ukrepov Mladim prijazna občina;
- sodelovanje v komisiji za spremljanje Lokalnega programa za mladino 2024–2028;
- sodelovanje v komisiji za Naj prostovoljca;
- sodelovanje v komisiji za razpise za otroke in mladino;
- sodelovanje v Odboru za mladino;
- sodelovanje z lokalnimi društvi pri pripravi in izvedbi programov za mlade;
- aktivno sodelovanje pri oblikovanju nacionalne mladinske politike preko sodelovanja v klubu MaMa, URSM in MSS;
- sodelovanje na posvetih MDDSZ, MK;
- vsebinsko in programsko sodelovanje z ostalimi mladinskimi centri in klubi v Sloveniji;
- promocija lokalne kulturno–umetniške produkcije na nacionalni ravni;
- razvoj mreže mednarodnih partnerjev;
- razvoj mednarodnih projektov in sodelovanj na področju mladinskega dela in kulturno–umetniške produkcije;
- udeležba in članstvo v evropski mreži mladinskih centrov ENYC (European Network of Youth Centres);
- članstvo v Mreži mladinskih organizacij Podonavja (Danube Youth Organisations Network - DYON);
- članstvo v Združenju športnih centrov Slovenije;

- udeležba na mednarodnih konferencah.

Kratkoročni cilji:

- povečati ali ohraniti število aktivnih mladih (organizatorji, nastopajoči, mladi predavatelji ali voditelji delavnic);
- povečati ali ohraniti število vseh obiskov (programi in infrastrukturna podpora);
- povečati ali obdržati število organiziranih programskih aktivnosti/dni;
- povečati ali ohraniti število mladih prostovoljcev;
- povečati število mladih, vključenih v prakso;
- povečati število skupnih projektov z lokalnimi mladinskimi društvi in organizacijami, predvsem z rezidenčnimi društvi;
- 3000 programskih nočitev v hostlu;
- 1000 drugih/neprogramske nočitev;
- povečati neposredno delo z mladimi, izvajanje uličnega dela, delovanje dnevnega centra;
- povečati obseg vsebin, povezanih z duševnim zdravjem mladih;
- ohraniti ali povečati obseg aktivnosti na področju kariernega svetovanja in zaposljivosti mladih;
- stalna prisotnost na sodobnih informacijskih kanalih: Youtube, Facebook, Instagram;
- ob povečanju kadra, ohranjanje digitalnega mladinskega dela tudi v različnih nepredvidenih razmerah.

1.4.4 Realizacija ciljev

Zastavljene cilje za leto 2024 smo zelo dobro zasledovali in jih v največji možni meri tudi izpolnili. Tako smo v letu 2024 izvedli kar nekaj odličnih projektov, ki so prinesli otipljive rezultate in dodano vrednost lokalni skupnosti.

Tudi v letu 2024 smo tako izvedli ogromno aktivnosti, ki so namenjene otrokom, kot so ustvarjalne delavnice, različne gledališke predstave, delavnice legorobotike in podobno. Težili smo k ustvarjanju in neformalnemu izobraževanju otrok. Med drugim smo sodelovali na Paradi učenja, ki bo potekala v sredo, 22. 5., od 15. do 18. ure pred KD Krško, v Nacionalnem mesecu branja ter na Posavskem otroškem kongresu, ki ga je 8. 10. 2024 v Kulturnem domu Krško organizirala Zveza prijateljev mladine Krško.

Del rednega programa je sedaj že tradicionalni dvodnevni festival Generator, festival urbane kulture mladih, ki je potekal zadnji vikend v avgustu, natančneje 30. in 31. 8. 2024. Na festival Generator smo povabili mlade umetnike iz različnih področij kulture, predvsem umetnike, ki še niso uveljavljeni in želijo postati prepoznavni. Tradicionalen je tudi projekt Halloween, ki je v letu 2024 privabil največje število obiskovalcev do sedaj – kar 300. Je projekt, ki ga v največji možni meri izvajajo mladi, od idejne zasnove do realizacije. Same izvedbe projekta se je udeležilo kar 25 mladih prostovoljcev. Vloga mladinskih delavcev pri projektu je administrativne in motivacijske narave. Izredno ponosni smo tudi na festival Rajh'N'Roll 2024, na katerem so nastopili Siddharta, Alo!Stari in Ember. Da je bil izredno uspešen, kaže podatek, da je privabil približno 1.300 obiskovalcev.

V sklopu Lokalne akcijske skupine Krško smo v letu 2024 izvedli 4 predavanja »Pot do sreče obstaja« za starše in širšo javnost. Gostili smo znane strokovnjake s področja vzgoje otrok in duševnega zdravja, in

sicer Sanjo Rozman s predavanjem »Vzgoja otrok, ki bodo odporni na zasvojenost«; Katjo Brkič Golob s predavanjem »Tako majhen, pa že nervozen«; Radovana Radetića s predavanjem z naslovom »Odraščanje: usoda ali izziv?« in organizacijo LogOut, ki nam je predstavila program, ki ga izvajajo za osebe z zasvojenostjo. V okviru programa V Posavju žuramo brez drog in alkohola je bilo v letu 2024 izvedenih pet naravoslovnih dni na osnovnih šolah. Program, ki smo ga v letu 2024 posodobili s pomočjo Saša Kroneggerja, poleg osredotočenosti na droge in alkohol vključuje tudi teme, kot so duševno zdravje, zasvojenost z zasloni in spletno nasilje. K izvajanju se je pridružila psihologinja iz CKZ Krško.

V letu 2024 sta bila izvedena dva tabora z naslovom Spoznavanje vrednot narave in premoženja, in sicer 4. junija in 21. avgusta v naselju Kerinov Grm. Prvi tabor je vključeval predstavitev rokovanja z novorojenčkom, temeljnih postopkov oživljanja, kontracepcije in ginekoloških pregledov ter prometnih predpisov. Drugi tabor je sledil podobni strukturi, z razliko, da je ZD Krško predstavil ustno higieno. Poleg tega smo tudi v letu 2024 izvedli Tabor brez ekranov, ki je namenjen preprečevanju digitalne zasvojenosti otrok in mladostnikov, ki postaja vse bolj pereč problem sodobne družbe. V letu 2024 je bil tabor 3-dnevni in je potekal v Mozirju (Forest camping Mozirje).

Poleg izvajanja projekta Vzpostavitev inovativnega podpornega okolja »Karierni center Posavje« v regiji Posavje, ki ga je Regionalna razvojna agencija Posavje skupaj s partnerji Mestna občina Krško, Ljudska univerza Krško, Zavod za mladino in šport Krško, Območno obrtno-podjetniška zbornica Krško ter Collective Innovation (norveški partner) uspešno prijavila na Javni razpis za sofinanciranje projektov v okviru programa Izobraževanje – krepitev človeških virov, financiranem iz sredstev Norveškega finančnega mehanizma 2014–2021 in sredstev slovenske udeležbe, in pridobila nepovratna sredstva v višini 499.997,20 EUR, smo v letu 2024 uspešno kandidirali na javnem razpisu Ministrstva za vzgojo in izobraževanje Republike Slovenije s pilotnim projektom iz sklopa B omenjenega razpisa »Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih«. Javni razpis za izbor operacij delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada plus. V drugi polovici leta smo začeli z izvedbo usposabljanj za mlade na področju prekarnosti, z naslovom z naslovom Tvoja karierna pot – med prekarnim in dostojnim delom. Prva izvedba je potekala v sklopu kariernega tabora Kariera brez meja, ki tradicionalno poteka v času jesenskih počitnic. V sklopu tabora so mladi udeleženci s pomočjo metod neformalnega učenja gradili kompetence, ki jim bodo koristile pri razvijanju kariere v prihodnosti, poseben poudarek pa smo dali tudi izbiri študija. Tabor je bil 3-dnevni, od tega je bil en dan namenjen tudi izobraževanju s področja prekarne delo. Na taboru smo imeli tudi gostujoče izvajalce predavanj in delavnic: Sindikat MladiPlus, Zavod Nefiks in lokalni Zavod za zvezde. Zadnji dan tabora, 30. 10., pa smo z mladimi udeleženci obiskali tudi CPT Krško, kjer so udeležencem predstavili delovanje Podjetniškega inkubatorja Krško in jih spodbudili k razvijanju podjetniške ideje.

V letu 2024 smo nadaljevali z aktivnostmi in nudenjem učne pomoči mladim v našem dnevnem centru, ki ga izvajamo 4-krat tedensko, nadgradili smo ulično delo. Vsekakor se lahko pohvalimo tudi z ESE prostovoljci, ki s svojimi projekti popestrijo programe ZMŠ Krško, s svojim udejstvom pa prispevajo dodano vrednost tako zavodu kot tudi lokalni skupnosti. V sklopu izobraževanj za naše ESE prostovoljce lokalni skupnosti nudimo tudi brezplačen tečaj slovenskega jezika za začetnike.

Ker so v letu 2024 potekale volitve v Evropski parlament, je bilo za mlade ključnega pomena, da so bili obveščeni o mladinskih politikah in ukrepih na področju mladine. V ZMŠ Krško smo temu področju v letu 2024 namenjali posebno pozornost. Uspešno smo se prijavi na Movitov razpis za sofinanciranje

dogodkov v okviru Evropskega leta mladih, katerega namen je bil mlade spodbuditi, da stopijo naprej in povedo svoje mnenje in se zavzamejo za aktivno državljanstvo. V ZMŠ Krško smo v aprilu izvedli sklop dogodkov, katerih namen je bil mlade ozavestiti o EU in jim približati evropske vrednote. V sklopu evropskega tedna mladih smo organizirali Živo knjižnico, katere glavni namen je podiranje stereotipov in diskriminacije. Prav tako pa smo organizirali okroglo mizo s posamezniki, ki so bili deležni različnih evropskih priložnosti. Poleg tega smo 24. marca v sklopu projekta Young EU Change-Makers v dvorani ZMŠ Krško organizirali pogovor z evropskim poslancem iz lokalnega okolja, ki so se ga udeležili dijaki ŠC Krško-Sevnica. Sledile so delavnice za mlade. Aktivno državljanstvo smo spodbujali tudi v sklopu projekta Europe on Track, ki je pri nas potekal v septembru 2024. Na področju sodelovanja z ostalimi institucijami v lokalnem okolju bi še posebej izpostavili sodelovanje s ŠC Krško-Sevnica, ki je bilo v letu 2024 zelo uspešno.

Naš program je bil v letu 2024 tudi športno obarvan. V poletnem času smo upravljali z bazenom v Brestanici, kjer se mladi zelo radi zadržujejo, v zimskem času pa z drsališčem, ki je bil prav tako prava atrakcija za mlade obiskovalce.

Program smo realizirali skoraj v celoti, razen v primerih, ko na izvedbo nismo imeli vpliva, smo pa na račun nerealiziranih aktivnosti povečali druge aktivnosti, pri katerih smo zasledili večjo potrebo in učinek.

Podrobno poročilo o realizaciji posameznih sklopov programa se nahaja v posameznih poglavjih tega poročila.

1.5 Kadrovska struktura

Organizacija dela in sistemizacija mest zagotavljata izvajanje nalog zavoda, določenih z odlokom o ustanovitvi in drugimi splošnimi akti zavoda, smotrno organiziranost in vodenje delovnega procesa, ustrezen nadzor nad opravljanjem dela ter polno zaposlenost delavcev.

Delo zavoda je organizirano enovito. Organizacijska struktura je določena z delovnimi nalogami in delovnimi mesti. Delovne naloge so sestavljene iz smiselno podobnih in zaokroženih opravil.

Delovne naloge se izvajajo na sledeče načine:

- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije ustanoviteljica,
- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije zavod sam iz tržne dejavnosti oziroma razpisov,
- preko ostalih oblik kratkotrajnih projektne zaposlitev (javno delo, delo za določen čas po pogodbi, delo preko študentskega servisa, avtorska pogodba, podjetna pogodba itd.),
- preko različnih oblik prostovoljnega dela.

V letu 2024 je zavod zaposloval 12 oseb.

V rednem delovnem razmerju je bilo v skladu s Pravilnikom o sistemizaciji delovnih mest v zavodu zaposlenih 7,6 oseb, financiranih s strani ustanoviteljice: direktor, vodja pisarne VI, višji svetovalec

področja III, 2 vodji mladinskih programov VII/1, 2 vzdrževalca športne infrastrukture II in vzdrževalec V (60 %).

Preko tržnih dejavnosti je bilo zaposlenih 1,4 osebe, in sicer vzdrževalec V (40 %) in mladinski delavec I.

Za delo na projektih (Karierni center Posavje, ki je v 100-odstotnem deležu financiran s sredstvi Norveškega mehanizma, in nato Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih, ki je v 100-odstotnem deležu financiran s sredstvi Ministrstva za vzgojo in izobraževanje Republike Slovenije) sta bili v letu 2024 zaposleni 2 osebi (področni svetovalec I in mladinski delavec I).

Poleg tega je zavod skozi vse leto (z manjšimi prekinitvami) izvajal tudi program javnih del, v sklopu katerega sta bili, z vmesnimi prekinitvami, večinoma zaposleni 2 osebi (financiranje: ZRSZZ 60 %, Mestna občina Krško 30 %, 10 % lastni delež).

1.5.1 Izobraževanja zaposlenih

Redno se udeležujemo različnih strokovnih usposabljanj in posvetov, da pridobivamo nova znanja in kompetence, ki jih nato vključujemo v svoje delo. Udeležili smo se:

- Spoprijemanje s spletnim nasiljem zaradi spola (Univerza v Ljubljani, FDV, 3 mladinski delavci);
- Informativni dan za Erasmus+ in ESE projekte (Movit, 1 mladinski delavec);
- Izobraževanje o preventivi in naslavljanju težav z uporabo psihoaktivnih snovi pri mladih (Urad RS za mladino in NIJZ, 1 mladinski delavec);
- Zaplavaj v participativno znanost (PiNA, 2 mladinska delavca);
- študijski obisk na temo uličnega dela (v kraju Cologne v Nemčiji od 13. do 16. maja 2024, 1 mladinski delavec);
- usposabljanje na temo uličnega dela v organizaciji Zavoda Bob (Zavod Bob, 1 mladinski delavec);
- usposabljanje za izvajanje delavnic V Posavju žuramo brez drog in alkohola (Sašo Kronegger s.p., 6 mladinskih delavcev);
- novembra 2024 pričeli z izvajanjem supervizije za mladinske delavce, ki jo vodi Jana Jemec, učiteljica in kognitivno-vedenjska svetovalka z dolgoletnimi izkušnjami kot vzgojiteljica v dijaškem domu. Supervizijo smo imeli v novembru in decembru, z izvajanjem pa bomo nadaljevali tudi v 2025. Supervizija je izjemno koristna, saj našim mladinskim delavcem omogoča poglobljeno refleksijo, strokovno podporo ter učinkovitejše spoprijemanje z izzivi, ki jih prinaša njihovo delo.
- Usposabljanje za projekt "Dostojno delo - DD" v Brežicah, tri osebe;
- 6. konferenca duševnega zdravja "Mladost (je) ni norost" – Osvetljujemo travmo (v Laškem, 2 osebi);
- delovno srečanje članov LAS Savinjske, Koroške in Posavske regije (Celje, 2 oseba);
- strokovni posvet Učinkovito preprečevanje in ustavljanje vrstniškega nasilja (Novo mesto, 1 oseba);
- delavnica Kako iskati prostovoljce in kako prostovoljsko delo uveljavljati na razpisih (Novo mesto, 1 oseba);

- supervizije za direktorje in vodje mladinskih centrov se redno udeležuje tudi direktorica. V obdobju poročanja udeležila 3 supervizij, ki jih je organizirala mreža MaMa pri Tatjani Vrbnik Dobnikar.

2 MATERIALNO POSLOVANJE

2.1 Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda

Materialno in prostorsko poslovanje zavoda obsega zagotavljanje materialnih in prostorskih pogojev za delovanje in izvajanje dejavnosti ter programov zavoda. Materialni stroški vključujejo obratovalne stroške prostorov, s katerimi zavod upravlja, in tiste materialno-programске stroške, ki jih ni mogoče deliti po posameznih programih (telefonija, pošta, kopiranje in ostale storitve) ter stroške izobraževanja zaposlenih.

Zavod upravlja z naslednjimi nepremičninami, ki so v lasti ustanovitelja in so kot del javne mladinske in športne infrastrukture dane v upravljanje zavodu za izvajanje dejavnosti, za katere je ustanovljen:

- objekt Mladinski center Krško, Cesta krških žrtev 105, Krško (MC);
- del objekta na naslovu Titova 106, Senovo;
- zemljišče Stadiona Matije Gubca s pripadajočimi objekti, nogometnimi igrišči, speedway stezo in zelenicami (SMG);
- ostala infrastruktura, dana v upravljanje s pogodbo o upravljanju.

V obratovalne stroške prostorov zavoda so vključeni vsi stroški obratovanja in vzdrževanja poslovnega objekta CKŽ 105 (enota MC); kompleksa Stadiona Matije Gubca; poslovnih prostorov MT Senovo (Titova cesta 106, Senovo) ter mesečna naročnina telekomunikacijskih storitev na MT Veliki Kamen.

Od 1. 7. 2016 do 19. 12. 2024 smo imeli v najemu tudi Svetovalnico v Krškem, kjer smo izvajali predvsem naše preventivne dejavnosti, in sicer je prostor koristil Toni Hočevnar, ki je ob četrtnih izvajal svetovanje za otroke in mladostnike, ki zlorablajo droge, dvakrat do trikrat tedensko pa je prostore koristilo tudi društvo Zmagovita pot, ki deluje na področju zasvojenosti z alkoholom. Zaradi prostorske stiske Ljudske univerze se je ustanoviteljica odločila, da pogodbo o najemu prekine.

V materialne stroške zavoda so prav tako všteti stroški splošnega izobraževanja zaposlenih, ki obsegajo stroške bivanja, stroške kotizacij in potne stroške za udeležbo redno in honorarno zaposlenih na izobraževalnih seminarjih in posvetih s področja dela zavoda, ki jih organizirajo državni organi ter drugi izvajalci. Materialni stroški so tudi udeležbe na konferencah in srečanjih. V materialne stroške so všteti tudi mesečni lokalni prevozi, ki predstavljajo osnovno delovanje zavoda in jih ni možno povezati s programom. V to kategorijo stroškov sodijo tudi članarine v različnih združenjih: letna članarina Mreže MaMa, članarina v mreži evropskih mladinskih centrov ENYC, letna članarina LAS Posavje in LASR Posavje, letna članarina v Združenju športnih centrov Slovenije itd. V materialne stroške so všteti tudi zdravniški pregledi in varstvo pri delu za zaposlene. Izobraževanja in povezani stroški, ki so vezani na programsko področje, pa so del programskih stroškov.

2.2 Redno vzdrževanje

V letu 2024 smo na naslovu CKŽ 105 (enota MC) v prvi četrtini leta z namenom sanacije kletnih prostorov zaradi pretirane vlage in plesni vgradili sistem Mixture. Gre za profesionalni sistem za izsuševanje vlažnih zidov s pomočjo zidnih zračnikov. Čas sušenja je odvisen od same stopnje vlažnosti zidov ter od debeline zidov, predvidoma je od 4 do 6 mesecev, sušenje pa poteka ekološko in naravno, brez kemikalij in elektrike. Sistem se je izkazal za izredno učinkovitega, stopnja vlage se je zelo hitro bistveno zmanjšala, a vse dokler skozi tla zopet ni začela prihajati podtalnica, zaradi česar so se zidovi zopet napolnili z vlago. Poleg tega smo zaradi prenove in reorganizacije prostorov v hostlu izvedli kitanje in brušenje sten. Skupna vrednost rednih vzdrževalnih del za enoto MC je v letu 2024 znašala 17.152,78 EUR.

Na Stadionu Matije Gubca (enota SMG) smo v sklopu rednega vzdrževanja predvideli popravilo strojnih, elektro in vodovodnih inštalacij, menjavo stikal in svetlobnih teles in vtičnic ter popravilo in kitanje ter beljenje sten. Sanirali smo tudi talne obloge. Skupna vrednost vzdrževalnih del za enoto SMG je v letu 2024 znašala 23.483,78 EUR.

2.3 Investicijsko vzdrževanje

V sklopu investicijskega vzdrževanja v enoti MC smo v letu 2024 zaradi prej omenjene prenove in reorganizacije prostorov v hostlu investirali v nakup novih notranjih vrat s podboji, ki smo namestili in zmontirali sami. Prav tako smo nabavili nekaj dodatnih kosov pohištva, predvsem omare za shranjevanje, mize in stole. Zaradi nedelovanja klimatov na eni veji ogrevalnega voda, pa smo opravili nakup in montažo 2 klimatskih naprav. Dodatno smo bili zaradi nedelovanja stare UPS naprave v letu 2024 primorani investirati v novo napravo, ki ščiti kritične IT in industrijske aplikacije pred nevarnostjo izpada električne energije. Ti sistemi za neprekinjeno napajanje zagotavljajo zanesljivo napajanje prostorov, ki je bistveno za neprekinjeno poslovanje. Poleg tega smo kupili tudi pametni LDC televizor, ki služi kot oglasno-promocijska tabla, in zamenjali nekaj brezžičnih optičnih mišk in tipkovnic. Skupna vrednost investicijskih del v enoti MC v letu 2024 tako znaša 23.333,60 EUR.

Na Stadionu Matije Gubca smo v sklopu investicijskega vzdrževanja izvedli sanacijo garderobe, in sicer smo nabavili novo kopalniško opremo, vstavili nova revizijska vratca, montirali novo pregradno steno za stranišče, dobavili in vgradili nova notranja vrata ter 2 novi klimi. Skupna vrednost investicijskih del v enoti SMG je v letu 2024 znašala 7.466,40 EUR.

3 TRŽNE DEJAVNOSTI

3.1 Tržni prihodki

Zavod pridobiva sredstva za delo večinoma iz naslednjih nejavnih virov iz naslova opravljanja dejavnosti prodaje blaga in storitev na trgu:

- oddaja prostorov in opreme,
- gostinske storitve,

- organizacija, priprava in izvedba kongresov, posvetovanj, seminarjev, predavanj, sejmov in drugih prireditev komercialne narave,
- posojanje tehnične opreme in nudenje tehničnih storitev,
- nudenje pogodbenih storitev v okviru registrirane dejavnosti.

3.2 Tržni odhodki

Neposredni:

- stroški dela zaposlenih: mladinski delavec (vodja info točke), delež plače čistilke;
- stroški dela zunanjih sodelavcev: izvajalci programskih aktivnosti, študentske napotnice;
- materialni stroški: blago za nadaljnjo prodajo, bančna provizija, prodaja vstopnic itd.

Posredni stroški:

- obratovalni stroški rezidenčnih društev in gostinstva (delitev na podlagi m²),
- materialno-obratovalni stroški hostla (delitev na podlagi razmerja med programskimi in neprogramskimi nočitvami).

3.3 Hostel

Z zaključkom obnove objekta CKŽ 105 je v mansardnih prostorih na površini 370 m² pričel obratovati mladinski hostel. Ker sta se zaradi vse večjega povpraševanja po 2- in 3-posteljnih sobah 8- in 9-posteljni sobi izkazali za nefunkcionalni, smo konec leta 2024 s pomočjo ustanoviteljice in z lastnim delom ti dve sobi preuredili v 6 manjših sob (2-, 3- ali 4-posteljne). Hostel po novem tako vključuje naslednje prostorske enote: zaključen apartma s štirimi sobami za ESE prostovoljce, 7 večposteljnih sob, 1 enoposteljna soba, kuhinja z jedilnico, sanitarije in skupni prostor.

Hostel je namenjen izvajanju tako javne službe kot tržne dejavnosti. Javno službo predstavljajo večdnevni programi ZMŠ Krško, ki so opredeljeni v letnem načrtu in skladni s poslanstvom ZMŠ Krško, hkrati pa tudi programi lokalnih organizacij, kjer ima zavod vlogo soorganizatorja.

V letu 2024 smo v hostlu zabeležili 3.786 nočitev, od tega:

- 1.967 programskih nočitev:
 - ESE nočitve prostovoljcev (385 nočitev),
 - izvedba taborov in programskih aktivnosti (114 nočitev),
 - bivanje študentov Fakultete za energetiko in podpora lokalnim društvom (1.468 nočitev)
- 1.819 neprogramskih nočitev:
 - namestitve na trgu (1.819 nočitev).

3.4 Bar ZMŠ Klub

V letu 2013 smo prevzeli Bar v lastno upravljanje. Glede na pretekle izkušnje Bar ob celodnevem obratovanju izkazuje presežek odhodkov nad prihodki, 119.a člen Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije pa določa, da lahko javni zavod prodajo blaga in storitev na trgu izvaja

le, če z izvajanjem le-te zagotovi najmanj pokritje vseh s to dejavnostjo povezanih odhodkov. Skladno s tem je v letu 2024 Bar obratoval le ob večjih dogodkih v ZMŠ Krško.

Finančno poročilo se nahaja v Prilogi II.

3.5 Bazen Brestanica

ZMŠ Krško sodi med posredne uporabnike proračuna, ker je njegov ustanovitelj Mestna občina Krško. Hkrati pa se ZMŠ Krško uvršča tudi med določene uporabnike enotnega kontnega načrta, saj mora zaradi pridobivanja dela prihodkov na trgu, prihodke in odhodke priznavati tudi v skladu z računovodskimi standardi (po načelu nastanka poslovnega dogodka oziroma fakturirane realizacije).

Zavod za mladino in šport Krško je imel v skladu z Aneksom št. 2 k najemni pogodbi št. 3528-12/2019 O702, z dne 10. 1. 2024, do 31. 12. 2024 v najemu:

- gostinski del ŠRC Brestanica v približni izmeri 100 m²,
- spremljajoči del (garderobni prostori, sanitarije, strojnica, prostori za prodajo kart, prva pomoč) v približni izmeri 265 m²,
- bazenski del (olimpijski in otroški bazen) v približni izmeri 1350 m²,
- okolica bazena (tlakovani del in zelenice do ograje) v približni izmeri 7500 m²,
- dostopna ploščad na sevni strani stavbe v približni izmeri 250 m²,
- blok za avtodome v približni izmeri 125 m² in
- premično premoženje v lasti najemodajalca.

V skladu 2. členom Najemne pogodbe je gostinski del ŠRC Brestanica namenjen za opravljanje gostinske dejavnosti, torej pridobitne, vsi ostali deli so namenjeni športu in rekreaciji in so nepridobitne narave.

V skladu s 4. členom Najemne pogodbe znaša najemnina za eno leto uporabe prostorov 9.000 EUR z DDV.

Razmejitev stroškov glede na tržno in javno službo določa Pravilnik o sodilih za razmejitev prihodkov in odhodkov v javnem zavodu Zavod za mladino in šport Krško. Razmejitev stroškov je razvidna iz prejetih faktur oziroma dokumentacije. Kadar to iz posamezne dokumentacije ni možno definirati, se za razmejitev stroškov uporablja delilni ključ glede na površino uporabe, ki je določen v prej navedenem Pravilniku o sodilih.

V sezoni 2024 je bazen začel obratovati 15. 6. 2024 in je obratoval vse dni vse do 8. 9. 2024. V 86 dnevih obratovanja smo beležili 22.300 obiskovalcev, kar predstavlja 20-odstotno povečanje v primerjavi s prejšnjo sezono. Tudi prodaja sezonskih kart se je povečala za 20 odstotkov. Na bazenu smo v sezoni 2024 gostili 4 plavalna tekmovanja (25. 5. 2024 je PK Celulozar organiziral tekmovanje Pokal Krško; 1. 6. 2024 je ŠD Plavalček organiziral 9. mednarodni Plavalčkov miting v plavanju za invalide, 2. 6. 2024 je PK Celulozar organiziral Veteransko pokalno tekmovanje Krško 2024 in 3. 6. 2024 je ŠC Novo mesto organiziral Državno šolsko prvenstvo v akvatlonu), poleg tega smo lokalnim šolam omogočili izvedbo 6 športnih dnevov, v juliju in avgustu pa smo gostili priprave plavalcev iz PK Maribor Branik, Triatlonski klub Novo mesto ter ŠD Aqua iz Novega mesta).

Letošnjo sezono je zaznamovalo več dogodkov, ki so privabili obiskovalce vseh generacij. Premierno so izvedli festival Rajh'N'Roll 2024, na katerem so nastopili Siddharta, Alo!Stari in Ember. Da je bil uspešen, kaže podatek, da je privabil približno 1.300 obiskovalcev. Vrnitev Festivala za mlade – ŠROT na izvirno lokacijo je dodatno popestrila dogajanje s priljubljenimi izvajalci, kot so Leteči odred, Abba Mia in Plateau. Poleg teh dogodkov so bili na sporedu tudi stand-up nastopi Gašperja Berganta in Aljaža Poredoša, plesne zabave z DJ Sanchom ter Igre brez meja, ki so jih dodatno popestrili Cona40 in Market Garden ob mednarodnem dnevu mladih. Za najmlajše smo organizirali dve ustvarjalni delavnici, sodelovali pa smo tudi s Centrom za krepitev zdravja Krško in izvedli dogodke, kot so vodna telovadba in programi preventive za zdravje (zaščita pred soncem in krvno–žilne bolezni). Sezono smo zaključili z nastopom Big Banda Sevnica.

Finančno poročilo za sezono 2024 se nahaja v Prilogi II.

4 PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

4.1 Avtonomija mladih

4.1.1 Informiranje

Informiranje je program, sestavljen iz različnih podprogramov, ki so med seboj povezani, in šele delovanje vseh v povezanem sistemu zagotavlja polno dostopnost in uporabnost informacij ter svetovalnih storitev s področij, relevantnih za delo in razvoj celotne ciljne populacije, hkrati pa tudi njihovih staršev in skrbnikov. Namen programa je skozi najrazličnejša orodja informirati celotno lokalno skupnost, s poudarkom na mladih, starih od 15 do 29 let, o našem programu in ostalih storitvah, ki jih ponuja Zavod za mladino in šport Krško.

Mlade smo tudi v letu 2024 intenzivno spodbujali, da sami povabijo vrstnike in znance na naše dogodke in druge aktivnosti ter da preko teh orodij izmenjujejo mnenje o naših programih. Spodbujali smo jih k vrstniškemu informiranju, ki se je izkazalo za najbolj učinkovito. Aktivne mlade smo glede na njihove interese poskušali organizirati v interesne skupine, ki so načrtno skozi mladinsko prostovoljno delo vrstnike informirali o možnostih, ki jih ponuja naš zavod. Najučinkovitejše osebno informiranje je potekalo na dogodkih, na katere so prihajali mladi v ZMŠ, ali na zunanjih dogodkih.

Še posebej učinkovita metoda osebnega informiranja so t. i. žive info-točke, ki smo jih tudi v letu 2024 izvajali na srednjih šolah, na katerih smo mlade informirali o zdravem in aktivnem načinu življenju, možnostih vključitve v različne programe neformalnega izobraževanja ali mednarodne mobilnosti, o prostovoljstvu in solidarnosti, obenem pa smo jim tudi predstavljali aktivnosti in programe, ki jih izvajamo v našem zavodu. V skladu z načrtom za leto 2024 smo aktivnost izvajanja živih info-točk povečali, in sicer smo v tem letu izvedli 12 živih info-točk na okoliških srednjih šolah, in sicer smo, poleg že ustaljenih živih info-točk na ŠC Krško-Sevnica, program izvajali tudi na SIC Brežice in Gimnaziji Brežice, saj mladi iz Krškega in širšega Posavja v veliki meri obiskujejo tudi ti dve srednješolski instituciji.

Trend informiranja v današnjem svetu je uporaba spletnih socialnih mrež (Facebook, Instagram, Tiktok itd.), saj se mladi tam pogosto družijo in si izmenjavajo novice, a mora biti, če želimo, da je uspešno, informiranje preko socialnih omrežij preišljeno in načrtovano. Tudi ZMŠ Krško je s svojimi objavami aktiven na več socialnih omrežjih, in sicer na Instagramu in Facebooku, kjer dnevno objavimo po dve ali več objav. V letu 2024 smo tovrstne objave še povečali, tekom leta pa smo preizkušali različne strategije

za objavljanje ter spremljali, na kakšen način dosežemo več predstavnikov naše ciljne skupine. Ugotovili smo, da ni potrebe po pretiranem objavljanju z več objavami dogodkov na dan, ter se v drugi polovici leta, poleg prej omenjenega informiranja o prihodnjih dogodkih, bolj posvetili diseminaciji dogodkov in aktivnosti. Tudi v letu 2024 smo naše dogodke objavljali v Posavskem obzorniku, brezplačnem časopisu, ki ga prejme vsako gospodinjstvo v Posavju in izide vsakih 14 dni. V primeru večjih dogodkov, v letu 2024 je bil to predvsem koncert Rajh'n'Roll na ŠRC Brestanica, pa smo javnost informirali tudi preko radijskih oglasov in t.i. jumbo plakatov. Naši dogodki in aktivnosti so bili redno objavljeni tudi na LCD zaslonu na Tržnici Videm, prav tako pa smo redno objavljali dogodke na portalu Posavje Events.

4.1.2 Projektno delo mladih

Projektno delo mladih je zajemalo:

- podpora projektom neformalnih/neorganiziranih skupin mladih,
- podpora mladinskim pobudam v lokalnem okolju,
- podpora tradicionalnim projektom lokalnih društev, organizacij (Šrot, Plonk cup itd.) in ad hoc projekti mladih.

Projektno delo mladih v varnem okolju je pomemben korak na poti k avtonomiji mlade osebe. Pri avtonomiji mladih namreč ne govorimo o doseganju socialne, telesne, moralne in čustvene zrelosti, ampak o prehodu v popolnoma samostojno bivanje in delovanje. Pri doseganju avtonomije je ključen proces odraščanja, tekom katerega mladi pridobivajo kompetence, znanja, izkušnje, na podlagi katerih lahko vse bolj samostojno živijo in delujejo. Na avtonomijo mladih vpliva tudi informiranost o delovanju različnih institucij in o možnostih dostopa do virov avtonomije. Avtonomija se namreč lahko doseže le, kadar ima oseba potrebno podporo, vire in priložnosti, da se lahko na vseh področjih svojega življenja samostojno ter neodvisno odloča. Pomemben korak pri tem je projektno delo, ko mladi sami sebi dokažejo, da se zmorejo lotiti in izpeljati večje projekte. Ker je njihova samopodoba izboljšana, se odločijo za korak k avtonomnosti – bodisi za iskanje službe, stanovanja ali pa izpolnjevanje državljskih dolžnosti in pravic. V letu 2024 smo bili na tem področju precej uspešni, ne le, da smo pridobili nove aktivne mlade, ampak so ti mladi tudi prišli do nas z novimi idejami in željo po znanju in samostojnemu delu. Pri tem smo jih usmerjali in jim omogočili, da so tudi sami organizirali in izpeljali aktivnosti, med najuspešnejše tovrstne projekte pa definitivno sodi Halloween 2024.

4.1.3 Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti

Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti so namenjene vsakemu mlademu posamezniku, društvu ali katerikoli drugi organizaciji. Tudi v letu 2024 se je infrastrukturna podpora izvajala v skladu z veljavnim cenikom storitev.

Tehnične podporne dejavnosti zajemajo:

- uporabo prostorov in opreme zavoda.

Organizacijske podporne storitve zajemajo:

- pomoč pri promociji programa, kar vključuje vse oblike promoviranja, ki jih uporablja Zavod za mladino in šport Krško;
- priprava prostorov za izvedbo programov v prostorih ZMŠ Krško;
- pomoč zaposlenih in zunanjih sodelavcev pri pripravi programa in predvsem pri njegovi izvedbi;
- pomoč pri pridobivanju vseh vrst upravnih dovoljenj;
- svetovanje glede izvedbe organizacije večjih projektov na dislociranih enotah;
- delna finančna podpora samostojnim projektom mladih posameznikov in mladinskih društev.

Strokovno–svetovalne podporne storitve:

- nudenje pomoči pri prijavih na razpise, obveščanje o obstoječih razpisih, dostop do vseh potrebnih informacij za uspešno delo mladinskih in športnih organizacij;
- izvajanje programov neformalnega izobraževanja, ki je mladinskim organizacijam ter neorganiziranim subjektom v okolju v pomoč pri njihovem delu;
- zagotavljanje strokovnega kadra za izvedbo programov;
- pomoč pri urejanju pravno–formalnih zadev.

4.1.4 Podpora programom za otroke in mladino, ki jih sofinancira Mestna občina Krško

V ZMŠ Krško smatramo, da je povezanost mladinskih organizacij in organizacij za mlade eden ključnih elementov lokalnega mladinskega dela, saj imamo vsi skupne cilje: želimo zagotoviti pogoje za večjo participacijo mladih, mlade informirati o ukrepih in aktivnostih, ki so jim na voljo, spodbujati zdrav življenjski slog in s tem poskušati zagotoviti pogoje za celostno zdravje ter dobro počutje, spodbujati tako formalno kot neformalno izobraževanje ter dvigniti kompetence za večjo zaposljivost, spodbujati podjetništvo in podjetnost, spodbujati kulturno udejstvovanje mladih, njihovo kreativnost in inovativnost, povezovati mlajše in starejše občane, spodbujati okoljsko aktivnost ter vključevati ranljive skupine ter z vsem tem soustvarjati družbo, v kateri so mladi aktivni soustvarjalci sedanjosti in prihodnosti.

Redno in letno sodelujemo z organizacijami, katerih mladinske projekte in programe za otroke in mladino sofinancira Mestna občina Krško. V letu 2024 smo tako sodelovali z Združenjem slovenskih katoliških skavtinj in skavtov, Društvom Bohorska konjenica, socialnim podjetjem KNOF, Društvom Lokalno vitalno, Zavodom za zvezde, Društvom prijateljev mladine Brestanica, Planinskim društvom Bohor Senovo in našima rezidenčnima društvoma Društvom zaveznikov mehkega pristanka in Klubom Posavskih študentov.

4.2 Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih

4.2.1 Neformalno učenje in usposabljanje

Neformalno izobraževanje predstavlja vsa znanja, pridobljena izven formalnega izobraževanja, ki niso namenjena pridobivanju formalnega izkaza. Namen neformalnega izobraževanja je dopolnitev in nadgradnja formalnega izobraževanja, ki so ga mladi deležni v vzgojno–izobraževalnih institucijah. Gre predvsem za neformalno izmenjavanje znanja, praks, veščin in odnosov.

V ZMŠ Krško se mladi lahko vključujejo v neformalno izobraževanje (organizirana oblika, kot so delavnice, usposabljanja, seminarji in tečaji) ali pa v priložnostno učenje, ki poteka vzporedno s sodelovanjem mladih pri izvedbi različnih mladinskih projektov, kjer se mladi sproti učijo različnih spretnosti, veščin in čisto konkretnih znanj. To sodelovanje poteka preko prostovoljstva, ki je vpeto v vsa programska področja, najbolj izrazita pa sta otroški program in multimedijski center.

4.2.2 Otroški program

Programi za otroke so namenjeni aktivnemu preživljanju prostega časa otrok iz urbanega okolja mesta Krško in obsegajo otroške ustvarjalne delavnice (izrezovanje buč, izdelava voščilnic, mask, obeskov za ključe itd.) ter počitniške aktivnosti, ki potekajo med poletnimi in drugimi počitnicami. Program je oblikovan tako, da ga, kolikor je to mogoče, izvajajo prostovoljci pod strokovnim mentorstvom zaposlenih in tako pridobivajo izkušnje pri delu z otroki. Hkrati pa otroci spoznavajo ZMŠ Krško.

Tudi v letu 2024 smo organizirali ustvarjalne sobotne delavnice za otroke, ki so potekale vsako prvo in tretjo soboto v mesecu v ZMŠ Krško, v poletnih mesecih pa na bazenu v Brestanici. Poleg tega smo med šolskimi počitnicami organizirali dopoldanske počitniške aktivnosti za otroke (lego robotika, gledališke predstave, origami in druge ustvarjalne delavnice, tečaj drsanja itd.). Prvi in zadnji teden poletnih počitnic pa smo že tradicionalno organizirali tedensko dopoldansko počitniško varstvo za otroke od 1. do 4. razreda OŠ. Vsako leto pripravimo bogat program, v letu 2024 so otroci med drugim obiskali konje v Marengo deželi, se poizkusili v lokostrelstvu, obiskali Grad Raka, skupaj s PD Bohor postavili šotor na Trški gori, obiskali Grad Rajhenburg, Kostanjeviško jamo in, seveda, bazen v Brestanici.

4.2.3 Multimedijski center

Multimedijski center Krško je prostorsko–programski del ZMŠ Krško, ki je bil v letu 2003 vzpostavljen s pomočjo Ministrstva za informacijsko družbo in Ministrstva za kulturo z namenom vsem zainteresiranim uporabnikom v regiji, predvsem pa mladim, omogočiti brezplačen dostop do interneta ter brezplačno uporabo računalniške in druge opreme za izobraževalno, znanstveno, kreativno, umetniško in razvojno–informacijsko delo.

Skozi vse leto smo posebno pozornost namenjali samostojnim projektom, ki mladim skozi različne cilje omogočajo strokovno usposabljanje na določenem multimedijem področju. V ta namen smo tudi v 2024 organizirali aktivnosti (delavnice, razstave, mini festivali, filmski večeri, večeri gibalne in statične umetnosti, srečanja računalniških navdušencev, računalniški in drugi tečaji itd.) za razvoj različnih kulturnih in umetniških dejavnosti ter ponujali druženje z vsebino. Dolgoročni namen multimedijskega centra je v sodelovanju z različnimi deležniki spodbujati pogoje za razvoj kadra z visoko dodano vrednostjo. Trudili smo se, da bi mladim z našimi programi nudili možnost intelektualnega in kreativnega napredka, s tem pa prispevali k večji zaposljivosti mladih ter večji participaciji mladih v lokalni skupnosti.

4.3 Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladih

4.3.1 Karierni center Posavje

Regionalna razvojna agencija Posavje je bila v letu 2022 uspešna s prijavo na Javnem razpisu za sofinanciranje projektov v okviru programa Izobraževanje – krepitev človeških virov, financiranem iz sredstev Norveškega finančnega mehanizma 2014–2021 in sredstev slovenske udeležbe, in pridobila nepovratna sredstva v višini 499.997,20 EUR za projekt Vzpostavitev inovativnega podpornega okolja »Karierni center Posavje« v regiji Posavje. Projekt se je začel 1. 6. 2022 in zaključil 30. 4. 2024. Partnerji projekta so bili: Regionalna razvojna agencija Posavje (vodilni partner), Mestna občina Krško, Ljudska univerza Krško, Zavod za mladino in šport Krško, Območno obrtno-podjetniška zbornica Krško ter Collective Innovation (norveški partner).

Projekt je predstavljal inovativen pristop na področju pridobivanja kompetenc za boljšo zaposljivost mladih in kariernega usmerjanja v regiji Posavje. Cilj projekta je bil preko aktivnosti, kot so povezovanje lokalnih organizacij in mladih, usposabljanje mladinskih delavcev, izvedba dogodkov za mlade, priprava interaktivnih strokovnih vsebin, ureditev namenskih prostorov (obnova podstrešja Mencingerjeve hiše) ter vzpostavitev spletne platforme, vzpostaviti celovito in digitalno podprto podporno okolje za izboljšanje zaposlitvenih potencialov mladih v regiji Posavje.

V letu 2024 je ZMŠ Krško nadaljeval z izvajanjem individualnega kariernega svetovanja in vrednotenja neformalnih znanj za namen povečanja zaposlitvenih potencialov mladih v regiji Posavje. Aktivnosti so vključevale informiranje, ovrednotenje pridobljenih kompetenc, načrtovanje kariernega razvoja, karierno orientacijo ter pregled neformalno pridobljenih znanj. Prav tako smo nadaljevali z organizacijo in izvedbo aktivnosti za hitrejši prehod mladih na trg dela ter aktivnosti za pridobivanje neformalnih kompetenc, ki postajajo vse pomembnejše pri iskanju zaposlitve mladih. Zaradi omejene ponudbe teh vsebin v ruralni regiji Posavje so bile aktivnosti posebej pomembne. V zadnjem obdobju izvajanja projekta smo načrtovali in izvedli dva dogodka mreženja, katerih namen je bilo povezovanje mladih s potencialnimi delodajalci iz regije, saj je bilo v Posavju zaznati pomanjkanje možnosti za povezovanje mladih z delodajalci in spoznavanje lokalnih podjetij. Prvi dogodek mreženja z naslovom Spretnosti mreženja: gradimo mostove do zaposlitve je bil izveden 23. februarja 2024 v prostorih Kariernega centra Posavje. Na dogodku so sodelovali dijaki Šolskega centra Krško-Sevnica, programov strojnik in elektrotehnik. Dogodek je bil zasnovan tako, da je dijakom ponudil priložnost za krepitev njihovih veščin mreženja in jim omogočil predstavitev različnih kariernih priložnosti. Poleg tega je bil poudarek na spoznavanju pričakovanih delodajalcev ter razvijanju samozavesti pri komunikaciji z delodajalci. Drugi dogodek mreženja z naslovom Mreženje 3.0: povezovanje za novo prihodnost smo izvedli 19. aprila 2024, prav tako v prostorih Kariernega centra Posavje. Na dogodku sodelovali dijaki Srednje šole Sevnica, programov mizar in frizer. Dogodek je bil usmerjen v poglobljeno povezovanje dijakov z delodajalci, pri čemer so se mladi seznanili z delovnimi procesi v lokalnih podjetjih, možnostmi prakse ter pridobili vpogled v pričakovanja in izzive zaposlovanja v njihovem strokovnem področju. Oba dogodka sta bila odlično sprejeta tako med mladimi kot tudi med sodelujočimi delodajalci, saj sta ponudila pomembno platformo za izmenjavo informacij, krepitev kompetenc in vzpostavljanje neposrednih stikov. S tem smo pripomogli k boljšemu razumevanju realnih potreb trga dela in izboljšali zaposlitvene možnosti mladih v regiji Posavje.

ZMŠ Krško je v letu 2024 oddal še zadnji zahtevek za povračilo sredstev v skupni višini 36.355,31 EUR.

4.3.2 Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih

ZMŠ Krško je na javni razpis Ministrstva za vzgojo in izobraževanje Republike Slovenije »Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih« prijavil pilotni projekt iz sklopa B omenjenega razpisa. Javni razpis za izbor operacij delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada plus. Javni razpis za izbor operacij se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji cilja politike: CP 4: Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic, prednostne naloge: PN 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela in specifičnega cilja: ESO4.1.: Izboljšanje dostopa do zaposlitve in aktivacijski ukrepi za vse iskalce zaposlitve, zlasti mlade, predvsem v okviru izvajanja jamstva za mlade, dolgotrajno brezposelne in prikrajšane skupine na trgu dela in neaktivne osebe, kot tudi s spodbujanjem samozaposlovanja in socialnega gospodarstva. Namen javnega razpisa je povečati varnost mladih, ki so ranljiva skupina na trgu dela, in sicer z opolnomočenjem in ozaveščanjem z znanji s področja prekarnosti tako mladinskih delavcev kot tudi mladih. Cilj javnega razpisa pa je usposobiti in opolnomočiti mlade in mladinske delavce o problematiki prekarnosti preko vzpostavljenega podpornega okolja v mladinskem sektorju.

V okviru projekta si bomo prizadevali za vključitev več ključnih deležnikov za izboljšanje položaja mladih na trgu dela. V letu 2024 smo tako v začetnih fazah projekta navezali stik z enim od ključnim deležnikom, to je CPT Krško. Mlade smo k vključitvi v program spodbujali z organizacijo različnih informativnih delavnic in dogodkov, kjer smo jih seznanili z vsebino programa in koristmi sodelovanja, mladi pa so tudi imeli priložnost pridobiti vpogled v tematiko prekarnosti.

To smo izvajali na več načinov, in sicer:

- mladi za mlade: na živih info-točkah so sodelovali tudi naši prostovoljci in uporabniki, predvsem tisti, ki so dijaki šol, kjer smo izvajali žive info-točke, in so tako hitreje pritegnili pozornost svojih vrstnikov, sošolcev in drugih ter nam tako pomagali pri promociji našega programa in informiranju mladih;
- z inovativnimi vsebinami in pristopi k usposabljanju, ki bodo mladim omogočile tudi osebno rast;
- prav tako smo uporabili različne kanale za komunikacijo (spletna omrežja, lokalni mediji, plakati itd.), da bi pritegnili pozornost mladih in jih spodbudili k vključitvi v program;
- mladi so tudi sami prispevali k oblikovanju programa usposabljanja, skozi vprašalnik, ki je služil pridobivanju informacij o znanju in potrebah mladih na področju prekarnega dela, kariernega razvoja, iskanja zaposlitve in tudi odločitve za nadaljnji študij. Na podlagi rezultatov vprašalnika smo pripravili program usposabljanja za mlade s področja prekarnosti.

Ves čas smo torej stremeli k temu, da so udeleženci in udeleženke programa aktivno vključeni v oblikovanje njegovih vsebin in si prizadevali, da je program učinkovit.

V drugi polovici leta smo začeli z izvedbo usposabljanj za mlade na področju prekarnosti, z naslovom z naslovom Tvoja karierna pot – med prekarim in dostojnim delom. Prva izvedba je potekala v sklopu kariernega tabora Kariera brez meja, ki tradicionalno poteka v času jesenskih počitnic. V sklopu tabora so mladi udeleženci s pomočjo metod neformalnega učenja gradili kompetence, ki jim bodo koristile pri razvijanju kariere v prihodnosti, poseben poudarek pa smo dali tudi izbiri študija. Tabor je bil 3-dnevni, od tega je bil en dan namenjen tudi izobraževanju s področja prekarnega dela. Na taboru smo imeli tudi gostujoče izvajalce predavanj in delavnic: Sindikat MladiPlus, Zavod Nefiks in lokalni Zavod za zvezde. Zadnji dan tabora, 30. 10., pa smo z mladimi udeleženci obiskali tudi CPT Krško, kjer so udeležencem predstavili delovanje Podjetniškega inkubatorja Krško in jih spodbudili k razvijanju podjetniške ideje. Mladi udeleženci so pohvalili izvedbo tabora.

V decembru 2024 smo izvedli še 3 termine usposabljanja.

Projekt, ki se je začel v juniju 2024, bo trajal 30 mesecev, zaključil se bo decembra 2026, v sklopu projekta pa ZMŠ Krško uveljavlja stroške dela za čas trajanja projekta za naslednje aktivnosti:

- vodenje, usmerjanje in koordinacija projekta,
- finančno in vsebinsko spremljanje in poročanje o izvajanju operacije,
- priprava zahtevkov za izplačilo,
- poročanje o rezultatih projekta,
- strateško načrtovanje, definiranje vsebin in inovativnih pristopov,
 - izvajanje individualnega svetovanja, karijerne orientacije in vrednotenje neformalnih znanj,
 - načrtovanje in izvajanje programa usposabljanja za mlade s področja prekarnosti,
 - svetovalna pomoč in podpora mladim,
 - spremljanje in nadziranje dela zunanjih izvajalcev,
 - sodelovanje s ključnimi deležniki,
 - organizacija in izvedba aktivnosti mreženja,
 - aktivnosti promocije projekta.

Skupna vrednost celotne operacije (z DDV) je 5.187.968,00 EUR, od tega 2.749,623,04 za kohezijsko regijo Vzhodna Slovenija in od tega je ZMŠ Krško upravičen do največ 87.060,40 EUR (z DDV).

4.4 Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi

Delovanje Zavoda za mladino in šport Krško je bilo v preteklosti vedno zasnovano tako, da so bili v aktivnosti vključeni ranljivi mladi in mladi z manj priložnostmi. Zaradi neprofitnega delovanja je bilo na vseh področjih delovanja omogočeno vključevanje prav teh mladih, še posebej odkar smo v zavodu vzpostavili dnevni center, namenjen podpori mladim z manj priložnostmi.

V sklopu skrbi za mlade z manj priložnostmi smo tudi v 2024 že tradicionalno izvedli projekt Solidarnostnih 5, s katerim smo spodbujali oblikovanje strpne, enakovredne družbe z občutkom za pomoč in družbeno odgovorno ravnanje. Projekt so mladi pod mentorstvom zaposlenih ne le pripravili, temveč ga tudi aktivno promovirali in širili z vrstniškim informiranjem. V sklopu projekta smo tudi v 2024 nadaljevali z akcijo zbiranja zamaškov, v zbiranju pa smo zelo uspešni. V okviru Solidarnostnih 5 smo izvedli tudi obisk Doma starejših občanov Krško, kjer smo z njihovimi stanovalci igrali družabne igre, plesali, peli in jim podarili piškote, ki smo jih pred tem spekli v okviru dnevnega centra Freedom. Obisk je bil poln veselja, medgeneracijskega povezovanja in toplih trenutkov, ki so obogatili tako stanovalce doma kot naše mlade udeležence. V decembru 2024 smo v okviru projekta posebno pozornost namenili ozaveščanju mladih o vrednotah, pomenu družbe, prijateljstva in majhnih dejanj, ki lahko drugim polepšajo vsakdan. Izvedli smo delavnico Mala dejanja velikih ljudi, v kateri smo skupaj razmišljali o pozitivnem vplivu majhnih gest, ki krepijo človečnost. Poleg tega smo si ogledali božični film, ki nas je spodbudil k globokim debatam o vrednotah, kot so solidarnost, spoštovanje in sočutje. V tem duhu smo skupaj pisali tudi pisma hvaležnosti, ki smo jih nato vročili sebi, prijateljem ali družinskim članom. S tem smo mlade spodbudili k izražanju svojih občutkov in razmisleku o vrednosti hvaležnosti ter medsebojne podpore.

4.4.1 Rastišče sreče

Projekt Rast(išče) sreče je bil aprila 2017 prijavljen na LAS Posavje za sofinanciranje iz sredstev CLLD (ESRR) in je bil namenjen razvoju sistematičnega in mrežno organiziranega dela z ranljivimi skupinami mladih in z njimi povezanih ciljnih skupin v Posavju. Projekt je trajal 22 mesecev. Takratni Mladinski center Krško je bil vodilni partner, projektni partnerji pa Družinski inštitut Zaupanje Sevnica, Mladinsko društvo Bistrica ob Sotli in JZ KTRC Radeče. Projekt je skozi aktivnosti in storitve povečeval vključenost ranljivih skupin v družbo, krepil zaposlitvene priložnosti vključenih mladih in deloma njihovih staršev, prispeval k povezovanju storitev različnih sektorjev in strok pri delu z ranljivimi ciljnimi skupinami, krepil partnerske organizacije glede strokovnosti ter spodbujal zdrav življenjski slog vseh vključenih.

Glavne aktivnosti, ki so bile v projektu izvedene pri vseh partnerjih, so bile vzpostavitev prostovoljske mreže, povezovanje z institucijami, vzpostavitev štirih preventivnih središč za delo z najbolj ranljivimi otroki in mladimi in vzpostavitev uličnega dela ter nakup in ureditev kombija (poimenovanega (O)srečevalnik, na kratko Srečko, ki je zaščitni znak uličnega mladinskega dela v urbanih naseljih Posavja).

Projekt se je začel izvajati februarja 2018 in se zaključil leta 2019. V skladu s pogodbo o sofinanciranju operacije Rast(išče) sreče je zaključek spremljanja operacije 15. 6. 2025, in sicer se trajnost nanaša na ohranjenost delovno mesta vodja mladinskih programov (RIS) ter preventivno središče (dnevni center Freedom ali Dom na free, ki deluje štirikrat tedensko). V sklopu delovanja dnevnega centra smo organizirali različne otrokom prilagojene delavnice na temo duševnega zdravja ter tabu tem. Poleg tega smo v okviru dnevnega centra nudili tudi učno pomoč in izvajali različne kreativne delavnice. Nekaj delavnic smo namenili tudi medgeneracijskemu sodelovanju (peka kruha, prebiranje starostnikom v Domu starejših občanov Krško v sklopu Nacionalnega meseca branja 2024 itd.). Poleg aktivnosti v dnevnem centru smo izvedli tudi več kot 20 uličnih intervencij, ki smo jih v letu 2024 razširili po celotni občini Krško. Obiskali smo naslednje kraje: Brestanica, Senovo, Zdole, Krško, Leskovec pri Krškem, Raka, Veliki Podlog in Podbočje.

4.5 Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih

Ključni del programa predstavlja organizirano prostovoljstvo na področju mladinskega dela v ZMŠ Krško. Prostovoljstvo je namenjeno spodbujanju solidarnosti in solidarne družbe kot tudi temu, da mladi pridobivajo kompetence. Program je sestavljen iz več faz:

- celovita promocija,
- pridobivanje prostovoljcev za predvidena področja dela,
- vzpostavitev strukture prostovoljstva,
- celovit sistem usposabljanj za prostovoljce,
- monitoring,
- spremljevalne družabne aktivnosti.

V okviru programa se prostovoljci lahko vključujejo na različnih interesnih področjih. Prostovoljstvo je in bo ostalo ključni del dela z mladimi v ZMŠ Krško, ki je vpeto v vse druge elemente mladinskega dela. V zadnjem letu smo pridobili precej zelo aktivnih prostovoljcev, ki radi zahajajo v prostore ZMŠ in aktivno sodelujejo na različnih aktivnostih (Halloween, Solidarnih 5, festival Generator, počitniško

varstvo otrok, ad hoc projekti). Mladi prostovoljci se vse bolj vključujejo v različne procese izvajanja programov, kar bomo tudi v prihodnje zelo spodbujali.

4.5.1 Mladinske točke

Mreža mladinskih točk je program dislociranih mladinskih točk (v nadaljevanju MT), katerega namen je geografsko in fizično približati dejavnosti ZMŠ Krško tudi bolj odmaknjenim ruralnim območjem. Nosilci programov mladinskih točk so lokalna društva ali aktivni posamezniki, ki izvajajo aktivnosti, ZMŠ Krško pa jim pri tem nudi tehnično pomoč. Vsebinsko sodijo ti programi v shemo programov ZMŠ Krško.

MT Senovo: do 31. 7. 2012 je delovala v prostorih bivše Oaze na Trgu XIV. Divizije, od 1. 8. 2012 pa deluje v novih prostorih v stavbi bivšega Rudnika Senovo na Titovi 106. V drugi polovici leta 2021 smo poskušali obuditi zanimanje lokalne skupnosti Senovo za oživitev aktivnosti v MT Senovo. Izkazalo se je, da na MT Senovo trenutno ni interesa prostovoljcev in lokalne skupnosti za organizacijo aktivnosti, kljub temu pa je bil izkazan interes za uporabo prostorov MT Senovo. Zato smo v letu 2024 nadaljevali z oddajanjem prostorov in iskanjem prostovoljcev za oživitev MT Senovo.

Mladinska toča Raka/Senuše: prostovoljka Katarina Brodnik, ki je delovala na Raki, je ugotovila, da na Raki interesa lokalne skupnosti za različne aktivnosti MT ni. Ker je sama iz Senuš, kjer pa je zanimanje za tovrstne aktivnosti veliko, smo oktobra 2021 na PGD Senuše naslovili prošnjo za rabo njihovih prostorov. Kratek čas se je prostovoljka aktivno udeleževala, potem pa ni več izkazovala želje po udeleževanju.

Mladinska točka Veliki Kamen: začetek leta 2019 je MT Veliki Kamen po polletnem premoru pričela ponovno delovati. Vodenje je prevzela Manca Kostevc, potrjena tudi s strani UO PGD Veliki Kamen. Pomagata ji še prostovoljki Sara in Katarina. V letu 2024 je bila Mladinska točka (MT) odprta dvakrat mesečno, z izjemo julija in avgusta, ko so imeli počitnice. Program MT je bil v preteklem letu sestavljen iz naslednjih aktivnosti:

- ustvarjalne delavnice,
- igralne urice,
- kuharske delavnice,
- zunanja otroška igrala,
- družabne igre.

Prostori MT so se pogosto uporabljali tudi za praznovanja rojstnih dni otrok, zato so si prizadevali redno posodabljanje opreme in dodajati nove igrače. V preteklem letu so nabavili nekaj novih družabnih iger, knjig, zabojev za shranjevanje igrač in drobnega materiala za ustvarjalne delavnice, kot so nalepke, bleščice, škarje, darilni trakovi, lepila in sladka presenečenja.

V decembru so organizirali tradicionalno novoletno predstavo, ki jo je financiral Zavod za mladino in šport Krško. Obiskal jih je čarovnik Mare Čare, katerega čarovnije so otroke popolnoma navdušile. Dogodek je bil množično obiskan, kar je pokazalo, da so otroci željni raznolikih in inovativnih vsebin.

4.6 Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje

Mednarodni programi v ZMŠ Krško so sestavljeni iz mednarodnih sodelovanj, programov mobilnosti, Erasmus+ programov in Evropske solidarnostne enote (ESE). Področje mednarodnega sodelovanja vključuje izvajanje različnih projektov v okviru že obstoječih programov in iskanje novih mednarodnih partnerjev za nadaljnje dolgoročno izvajanje mednarodnih projektov.

Mednarodna programa Erasmus+ in ESE sta primarno namenjena mladim do 30. leta starosti, saj jim omogočata pridobivanje novih izkušenj, veščin in neformalnih znanj. V sklopu programov se mlade spodbuja k aktivnemu državljanstvu in aktivni participaciji, saj bodo le tako postali odgovorni prebivalci EU. Mladi se tako povezujejo v skupine, načrtujejo lastne projekte in jih tudi uspešno izvedejo skozi udeležbo v mladinskih pobudah, mednarodnih mladinskih izmenjavah ter projektih prostovoljstva. Prostovoljce, ki imajo večletne izkušnje z mladinskim delom, pa spodbujamo k udeležbi na nacionalnih in mednarodnih usposabljanjih za mladinske voditelje, kjer si izmenjavajo izkušnje in spoznavajo primere dobrih praks, ki jih nato prenesejo med mlade v domačem okolju.

V letu 2024 smo v sodelovanju s tujimi partnerji prijavi 5 projektov Erasmus+. V zimskem prijavnem roku je bil sprejet 1 Erasmus+ projekt z naslovom Europe on Track, ki smo ga prijavi v partnerskem konzorciju s partnerji iz Nemčije, Avstrije in Madžarske. Partner prijavitelj je nemška organizacija Europäische Akademie Berlin. Osrednja tema projekta je varnostna politika EU in partnerskih držav projekta ter aktivno vključevanje mladih. Projekt je bil poseben tudi zaradi dejstva, da je šlo za potovalni projekt, kjer je vsaka država partnerica gostila del aktivnosti, udeleženci pa so iz države v državo potovali z vlakom. Glavna mobilnost projekta je potekala v septembru 2024. Partnerje in udeležence smo v Sloveniji gostili med 26. in 28. septembrom, v tem času pa smo obiskali Državni zbor, kjer smo se srečali s slovensko poslanko, izvedli več aktivnosti v ZMŠ Krško, obiskali pa smo tudi MT Veliki Kamen in PGD Veliki Kamen. Po zaključku aktivnosti v Sloveniji je celotna delegacija, vključno z dvema mladima iz Krškega, pot nadaljevala z vlakom na Madžarsko, kjer se je projekt zaključil. Udeleženci in partnerji projekta so našo vključitev pozitivno sprejeli, mladi pa si želijo podobnih priložnosti tudi v prihodnje.

Rezultati jesenskega roka prijav Erasmus+ projektov pa bodo znani v začetku leta 2025.

Poleg tega pa so nam bila na osnovi pridobljenega Znaka kakovosti, ki je pogoj za prijavo projekta prostovoljstva, s strani Nacionalne agencije Movit odobrena sredstva za prostovoljski projekt za dva ESE udeležence v višini 25.888,00 EUR. V letu 2024 smo tako v sklopu projekta najprej gostili dve prostovoljki iz področja tretjih držav (Bosna in Hercegovina ter Kosovo), a, ker sta prostovoljstvo zaradi zaposlitve predčasno zaključili, sta se nam pridružila dva nova prostovoljca iz Francije in Španije. Prostovoljsko delo je bilo v glavnem usmerjeno na delo z otroki in mladimi z manj priložnostmi v našem dnevnem centru Freedom, saj so bili to primarno otroci in mladi, ki so prihajali iz drugih držav in so imeli težave s socializacijo in integracijo v novem okolju. Poleg tega sta prostovoljki iz tretjih držav vsakodnevno opravljali delo tudi na Osnovni šoli Jurija Dalmatina Krško, kjer sta učiteljem, staršem in otrokom pomagali pri premagovanju jezikovnih barier ter izboljšanju učnih uspehov. V času opravljanja prostovoljstva so prostovoljci izvedli vsak svoj projekt ter organizirali razne dejavnosti in delavnice z namenom izboljšanja negativnih stereotipov ter popestritve programa ZMŠ Krško, s svojim udejstvovanjem pa so prispevali dodano vrednost tako zavodu kot tudi lokalni skupnosti.

4.6.1 Bajina Bašta

Mreženje že dolgo ni več samo izmenjava poslovnih vizitk. Mreženje obsega gradnjo in vzdrževanje osebnih in poslovnih stikov. ZMŠ Krško tako med drugim že dolga leta sodeluje z mladimi iz Bajini Bašte. Bajina Bašta je mesto, ki je pobrateno z mestno občino Krško. ZMŠ se je v letu 2024 že tradicionalno udeležil aktivnosti, ki jih pripravijo ob Dnevih Drine, ogledali smo si znamenitosti Srbije in se udeležili glasbenih nastopov. Mladi iz Bajine Bašte pa so Slovenijo obiskali v začetku junija 2024 in nam pomagali obeležiti praznik mestne občine Krško.

4.7 Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi

4.7.1 Lokalna akcijska skupina Krško

Lokalna akcijska skupina Krško (v nadaljevanju: LAS Krško) je bila ustanovljena leta 2005 kot posvetovalno telo župana za področje preprečevanja zasvojenosti v občini Krško, pri čemer je izvajalec programa ZMŠ Krško, ki zagotavlja prostorske, materialne in administrativne pogoje za izvajanje dela.

LAS Krško sestavlja 9 predstavnikov različnih institucij, in sicer mestna občina Krško, ZMŠ Krško, CSD Posavje, PP Krško, ZD Krško, ZD Brežice s centrom za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od nedovoljenih drog, Aktiv ravnateljev Občine Krško, ŠČ Krško–Sevnica in NIJZ Novo mesto, sodeluje pa tudi z drugimi zainteresiranimi organizacijami, društvi in posamezniki.

Doroteja Kuhar	NIJZ OE Novo mesto, predsednica
Manuela Bojnec	ZMŠ Krško, podpredsednica
Katja Starc	CSD Posavje
Klavdija Žibert	Občina Krško
Janja Daničič	PP Krško
Romana Miklič	ZD Krško
Nina Pirc	Aktiv ravnateljev OŠ
Sabina Žulič	ŠČ Krško–Sevnica
Anamarija Pavkovič	ZD Brežice

Tabela 5: Člani LAS Krško

Osnovni namen skupine je v koordiniranju posameznih aktivnosti na ravni lokalne skupnosti in v povezovanju vseh ustanov, strokovnjakov in posameznikov, ki se jih problematika drog dotika posredno ali neposredno. Osnovne aktivnosti programa obsegajo izvedbo analize stanja na terenu, informiranje in ozaveščanje lokalnega prebivalstva, pa tudi razvoj preventivnih dejavnosti, dejavnosti namenjenih zmanjševanju uporabe in škode drog, zmanjševanju kriminalitete, ponovni reintegraciji in resocializaciji zdravljenih uporabnikov drog.

LAS Krško obsega različne programe, ki so namenjeni različnim ciljnim skupinam: strokovnim delavcem, mladim, staršem, institucijam in širši javnosti. V letu 2024 sta bila izvedena dva tabora z naslovom »Spoznavanje vrednot narave in premoženja«, in sicer 4. junija in 21. avgusta v naselju Kerinov Grm. Prvi tabor je vključeval predstavitev rokovanja z novorojenčkom, temeljnih postopkov oživljanja (ZD Krško), kontracepcije in ginekoloških pregledov (CSD Krško) ter prometnih predpisov (PP Krško). Drugi tabor je sledil podobni strukturi, z razliko, da je ZD Krško predstavil ustno higieno. Zavod za mladino in šport Krško je poskrbel za pogostitev in logistično podporo. Poleg tega smo tudi v letu 2024 izvedli Tabor brez ekranov, ki je namenjen preprečevanju digitalne zasvojenosti otrok in mladostnikov, ki postaja vse

bolj pereč problem sodobne družbe. V letu 2024 je bil tabor 3-dnevni in je potekal v Mozirju (Forest camping Mozirje).

V okviru programa »V Posavju žuramo brez drog in alkohola« je bilo v letu 2024 izvedenih pet naravoslovnih dni na osnovnih šolah. Program, ki smo ga v letu 2024 posodobili s pomočjo Saša Kroneggerja, poleg osredotočenosti na droge in alkohol vključuje tudi teme, kot so duševno zdravje, zasvojenost z zasloni in spletno nasilje. K izvajanju se je pridružila psihologinja iz CKZ Krško. Usposabljanja za izvajalce so potekala 8. maja in 4. oktobra 2024.

V sklopu predavanj »Pot do sreče obstaja« so bila izvedena štiri predavanja:

1. Vzgoja otrok, ki bodo odporni na zasvojenost (15. 3. 2024, Sanja Rozman),
2. Tako majhen, pa že nervozen (4. 4. 2024, Katja Brkič Golob),
3. Odraščanje: usoda ali izziv? (17. 5. 2024, Radovan Radetič,),
4. Zaključno predavanje o programu za osebe z zasvojenostjo (11. 10. 2024, LogOut).

Društvo Zmagovita pot je v letu 2024 nadaljevalo skupinsko in individualno svetovalno delo za svojce ter osebe s težavami zaradi zasvojenosti. Skupinska srečanja so potekala mesečno, individualna pomoč pa redno, tudi preko telefonskih klicev. Povprečno je skupino obiskovalo 4–10 svojcev, pomoč je poiskalo 20 oseb, mesečno pa še do 5 uporabnikov zaradi škodljivega pitja. Prostore za skupinsko delo so zagotavljali CSD Posavje in ZMŠ Krško. Glavni cilji so bili zmanjševanje osebnih stisk, ozaveščanje ter usmerjanje v oblike pomoči in zdravljenje. Skupinsko delo sta izvajali Katja Starc (CSD Posavje) in Ivanka Zevnik (predsednica društva).

4.7.2 Športni program

Zavod ZMŠ Krško je v skladu z odlokom o ustanovitvi ustanovljen za opravljanje javne službe za področje programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter za področje športa in rekreacije na območju mestne občine Krško. V sklopu izvajanja aktivnosti na področju športa je bilo v skladu z dogovorom z mestno občino Krško v letu 2024 predvideno zgolj upravljanje kompleksa Stadiona Matije Gubca, poleg tega pa je zavod nadaljeval z izvajanjem že utečenih aktivnosti, kot so športni turnirji v soorganizaciji z drugimi društvi, upravljanje s ŠRC Brestanica in drsališčem v starem mestnem jedru.

V letu 2024 je drsališče obratovalo v sezoni 2023/24 in sezoni 2024/25. V mesecih januar, februar in marec 2024 smo imeli skupno 1663 obiskovalcev. V mesecu decembru 2025 je postala izposoja drsalk plačljiva (2 EUR/h) z namenom, da pokrijemo stroške nabave novih drsalk in pripomočkov za učenje drsanja. V mesecu decembru 2024 smo tako beležili rahel upad izposoje drsalk, saj si jih je izposodilo 932 obiskovalcev. Opažamo pa, da se je v primerjavi s preteklimi leti povečalo število drsalcev, ki imajo lastne drsalke. V letu 2024 smo na drsališču izvedli 36 športnih dni za OŠ Jurija Dalmatina Krško, OŠ Kostanjevica na Krki, OŠ Podbočje, OŠ Šentjernej in Vrtec Krško. V letu 2024 smo organizirali tudi tridnevni tečaj drsanja, na katerem je novo znanje pridobilo 33 udeležencev.

4.7.3 Promocija zdravja na delovnem mestu

Na podlagi določil Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1; Uradni list RS, št. 43/11) in Smernic za promocijo zdravja na delovnem mestu Ministrstva za zdravje smo v letu 2024 izvajali promocijo zdravja na delovnem mestu, ki je namenjena ohranjanju in krepitvi telesnega in duševnega zdravja ter dobrega počutja zaposlenih, ki pa v nobenem primeru ne nadomeščajo ukrepov, potrebnih za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti poškodb pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi, kakor predpisuje zakon.

Pri promociji zdravja na delovnem mestu gre za aktivno podporo delodajalcev pri izboljšanju splošnega zdravja in dobrega počutja zaposlenih. To dosežemo s kombinacijo:

- izboljšanja organizacije dela in delovnega okolja;
- spodbujanja zaposlenih, da se aktivno udeležujejo aktivnosti za varovanje in krepitev zdravja;
- omogočanja izbire zdravega načina življenja in
- spodbujanje osebnostnega razvoja.

Zato smo tudi v 2024 posvečali posebno pozornost splošnemu zdravju in dobremu počutju zaposlenih in v ta namen organizirali različne delavnice in teambuilding, enkrat mesečno pa smo zaposlenim ponudili sadje. V evropskem tednu mobilnosti so nas k sodelovanju povabili tudi iz centra za krepitev zdravja Krško, ki so za sodelavce organizirali aktivne odmore za razbremenitev hrbtenice in obremenjenih mišičnih struktur med delovnim časom.

4.8 Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih

Vstopna točka v ZMŠ Krško je že od nekdaj bila kultura in kulturne dejavnosti, specifično glasbena dejavnost. Cilj rednega programa je, da se v zavod privabi čim večje število mladih obiskovalcev. Ob vstopu se mladi obiskovalci namreč seznanijo s stavbo, s prostovoljci, z zaposlenimi – vsa ta mreža jih zlahka vključi v program. Ne samo, da kvalitetno preživljajo svoj prosti čas, ampak tudi razvijajo svojo avtonomijo, kompetence, ustvarjalnost, inovativnost itd.

Vključevanje mladih v pripravo aktivnosti na področju kulture, torej dejavnosti, ki sodijo v področje kulturno–umetniške produkcije (bodisi ustvarjanje lastne produkcije, bodisi organizacijo tovrstnih dogodkov), se je v preteklih letih pokazalo kot eden najuspešnejših načinov, kako mlade motivirati za samostojno delovanje. Ob tem spoznanju smo razvili tudi svoj pristop k organiziranju tovrstnih dejavnosti, saj v večini organiziramo programe, za katere se vzpostavi interesna skupina mladih. Ko so vključeni v redni program Zavoda za mladino in šport Krško, se spoznavajo tudi z ostalimi aktivnostmi, ki jih izvajamo in se vanje tudi vključujejo – kot je denimo mobilnost mladih, ki jim nudi vključevanje v programe Erasmus+. Dvorana ZMŠ kot osrednji prireditveni prostor za izvajanje kulturno–umetniških predstavitev je tako odlična priložnost za srečevanje mladih iz različnih držav in kulturnih okolij in kot taka mladim omogoča, da navežejo dolgoročneje stike tudi s tujimi organizatorji tovrstnih prireditev.

V sezoni 2024 se je na bazenu v Brestanici izvedlo veliko kulturnih dogodkov, med njimi je bil premierno organiziran festival Rajh'N'Roll 2024, ki je medse sprejel približno 1300 obiskovalcev. Organizacija

celotne prireditve in priprave prostora se je začela že v začetku leta 2024. Po nekajtedenskem dogovarjanju in usklajevanju smo se dokončno dogovorili z glasbenimi skupinami. Nato je bilo potrebno urediti vso dokumentacijo, uskladiti logistiko in pripraviti ploščad ter oder in zaoderje. Zaposleni so velik del pomladi preživel na ŠRC Brestanica in čistili, pospravljali ploščad ter pripravljali prireditveni prostor, saj je bilo zaradi pričakovanega velikega števila obiskovalcev prireditveni prostor potrebno razširiti. 8. junija je bazen v Brestanici oživel v vsej svoji glasbeni veličini, ko so odmevale kitare, bobni in glasovi treh izjemnih rock skupin. Na odru je nastopila legendarna skupina SIDDHARTA, pred njo pa sta publiko ogreli punk rock skupina Alo!Stari iz Maribora in indie rock skupina EMBER iz Šentjerneja. Koncert bo ostal v spominih obiskovalcev kot eden najbolj norih rock koncertov poletja 2024. Prvi dan kopalne sezone nam je prinesel vrnitev Festivala za mlade – ŠROT na izvorno lokacijo, kjer so se predstavili Leteči odred, Abba Mia in Plateau. V času trajanja kopalne sezone pa so v štirih dogodkih se predstavili: Gašper Bergant in Aljaž Poredoš s stand-upom 26. julija., DJ Sancho z disco hiti 3. avgusta., Cona40 in Market Garden z igrami brez meja ob dnevu mladih 10. avgusta. in Big Band Sevnica ob zaključku kopane sezone 6. septembra.

Del rednega programa je sedaj že tradicionalni dvodnevni festival Generator, festival urbane kulture mladih, ki je potekal zadnji vikend v avgustu, natančneje 30. in 31. 8. 2024. Na Generator festival smo povabili mlade umetnike iz različnih področji kulture, predvsem umetnike, ki še niso uveljavljeni in želijo postati prepoznavni. V petek, 30. avgusta, se je popoldne program pričel z Jazz trio delavnico. Spoznali smo tri izjemno nadarjene jazz glasbenike. Delavnica je bila odlična priložnost za vse, ki so si kot začetniki želeli spoznati osnove jazz glasbe, ter za tiste, ki so si želeli poglobiti in nadgraditi svoje obstoječe znanje jazz glasbe ter improvizacije. Po končani delavnici, na kateri so glasbeniki delili svoje izkušnje, nasvete in trike, so imeli skupaj z udeleženci še Jam Session. Zvečer pa je sledil rock koncert s skupinama Babooni in Pižoni. V soboto, 31. avgusta, smo v dopoldanskih urah v drugi dan festivala zakorakali z otroško predstavo Črtek v mestu. Popoldan je sledila umetniška delavnica grafitiranja. Prostovoljci in obiskovalci našega zavoda so skupaj ustvarjali poljubne grafike v povezavi s festivalom Generator z barvami v sprejih. Delavnica je bila zelo zabavna, saj je tovrstna oblika druženja povezovalna in sprostitvena, zaključena dela pa smo nato tudi razobesili na večernem koncertu, kjer so si jih obiskovalci lahko ogledali. Po grafitiranju je popoldne sledila rap delavnica. V prvem delu delavnice so se udeleženci lahko posvetili umetnosti pisanja rap besedil. Tu so spoznali strukturo rap besedil, ritem, izražanje čustev in sporočil ter kreativnost in lasten slog. Drugi del delavnice je bil namenjen mešanju glasbenih podlag, kar je ključni korak pri ustvarjanju profesionalnega zvoka. Spoznavali so osnove ustvarjanja ritmičnih podlag, bodisi z uporabo zvočnih bank ali s sampliranjem. Udeleženci so se naučili, kako programirati bobne, dodajati bas linije in vključevati različne zvočne efekte. Zvečer pa je sledil težko pričakovan rap koncert v dvorani ZMŠ. Nastopali so Majkun in vsem poznani domači hip hop umetniki CDW, Yung Voodoo ter Big Kick.

Tradicionalen je tudi projekt Halloween, ki je v letu 2024 privabil največje število obiskovalcev do sedaj – kar 300. Je projekt, ki ga v največji možni meri izvajajo mladi, od idejne zasnove do realizacije. Same izvedbe projekta se je udeležilo kar 25 mladih prostovoljcev. Vloga mladinskih delavcev pri projektu je administrativne in motivacijske narave. S pripravami za Halloween 2024 smo pričeli že v septembru. Vsak vikend smo se s prostovoljci dobivali na rednih prostovoljskih sestankih, kjer smo iskali nove ideje za izvedbo Hiše strahov in izdelovali rekvizite. Prostovoljci so imeli ogromno idej, ki so jih nato oblikovali v končno verzijo z naslovom Bolnišnica groze. Dobršen del rekvizitov so prostovoljci ustvarili sami,

zahvala gre tudi Zavodu Knof, ki nam je podaril zdravniške halje. Na parkirišču pred ZMŠ Krško smo pripravili dodatne aktivnosti. Obiskovalci so se lahko posladkali s pečenim kostanjem, si izdelali strašno masko, barvali strašne pobarvanke, odigrali igro 3 v vrsto, se preizkusili v namiznem tenisu, poslikavi obraza in se slikali v strašnem »fotoboothu«.

12. avgusta obeležujemo Mednarodni Dan mladih, z namenom, da bi proslavili prispevek mladih k izobraževanju, zaposlovanju, reševanju sporov in boju za socialno pravičnost. Zato smo 10. avgusta na ŠRC Brestanica izvedli celodnevni program za mlade. Namenili smo ga razpravljanju različnim vprašanjem v povezavi z mladimi in opozarjanju na njihovo pomembno vlogo v družbi. Program je zajemal glasbene, športne in umetniške aktivnosti, istočasno pa smo se osredotočili tudi na pereče problematike, s katerimi se mladi soočajo v vsakodnevem življenju.

Zaradi prepoznavnosti udejstvovanja zavoda na področju kulture nas je MC Mladinska postaja Moste novembra 2023 povabila k sodelovanju pri prijavi in izvedbi projekta v sklopu programa Erasmus+ KA1 Aktivno udejstvovanje mladih, katerega glavni namen je mreženje med mladimi, odločevalci na lokalni ravni ter mladinskimi centri/mladinskimi organizacijami, ki so vidno aktivni na področju kulture. Ker smo ugotovili, da mladi glasbeniki s težavo pridejo do nastopov ali sploh možnosti nastopa, prav tako jim manjka primerna in dostopna infrastruktura (npr. dvorane, ozvočenje, oprema itd.), smo se odločili, da smo skupaj z mladimi in partnerji, mladim glasbenikom ter obiskovalcem omogočili vpogled v dogajanje na tem področju po Sloveniji skozi organizacijo glasbene turneje po Sloveniji, hkrati pa smo organizirali aktivnosti za strukturiran dialog, ki so mladim in mladinskim centrom/klubom omogočale razpravo o problemih ter potencialnih rešitvah z lokalnimi odločevalci na področju glasbe in kulture. Projekt je trajal 6 mesecev, glavne aktivnosti pa so zajemale: glasbeno turnejo po mladinskih centrih, aktivnosti za strukturiran dialog in zaključni dogodek. Mladi so se lahko udeležili kulturno–umetniških, interaktivnih delavnic in diskusij, prisluhnili inspirativnim govorom, sodelovali v razpravah o ključnih izzivih ter izrazili svoje ideje o prihodnosti. ZMŠ Krško je svoj del programa opravil maja 2024 skupaj z Združenjem Sezam in kot prvi izmed partnerjev organiziral okroglo mizo, na kateri je potekal strukturirani dialog z odločevalci v občini, lokalnimi uradniki, organizatorji dogodkov, mladimi glasbeniki, obiskovalcem dogodkov in ostalimi interesenti za kulturo.

4.9 Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi

4.9.1 Program aktivnega državljanstva

Program aktivnega državljanstva je namenjen mladim, ne le, da se spodbudi politična participacija, udeleževanje volitev, referendumov ali spremljanje političnega dogajanja, ampak tudi, da se spodbudi njihovo razumevanje družbeno politične realnosti in aktivno delovanje na različnih javnih družbenih področjih, za splošno družbeno korist.

Aktivno državljanstvo vključuje izobraževanje in spoznavanje političnega vključevanja mladih o načinih politične participacije na lokalni, državni in evropski ravni. Program aktivnega državljanstva se izvaja skozi zabavne večere, debatne krožke, izobraževanja mladih o oblikah politične participacije na različnih ravneh in podobno, namen tega pa je mlade pripeljati do tega, da se aktivno udeležujejo v javnem, družbenem in političnem dogajanju, hkrati pa med mladimi spodbujati kritično razmišljanje. Pri tem je pomembno, da aktivno državljanstvo temelji na medsebojnem spoštovanju, enakosti, spoštovanju človekovih pravic in na demokratičnih vrednotah. Namen programa aktivnega državljanstva je tudi, da

mladi svoj razmislek skozi program predstavijo iz interesnega (partikularnega) mišljenja na mišljenje v splošno družbeno korist.

Ker so v letu 2024 potekale volitve v Evropski parlament, je bilo za mlade ključnega pomena, da so bili obveščeni o mladinskih politikah in ukrepih na področju mladine. V ZMŠ Krško smo temu področju v letu 2024 namenjali posebno pozornost. Prijavili smo se na Movit-ov razpis za sofinanciranje dogodkov v okviru Evropskega leta mladih, katerega namen je bil mlade spodbuditi, da stopijo naprej in povedo svoje mnenje in se zavzamejo za aktivno državljanstvo. V ZMŠ Krško smo v aprilu izvedli sklop dogodkov, katerih namen je bil mlade ozavestiti o EU in jim približati evropske vrednote. V sklopu evropskega tedna mladih smo organizirali Živo knjižnico, katere glavni namen je podiranje stereotipov in diskriminacije. Prav tako pa smo organizirali okroglo mizo s posamezniki, ki so bili deležni različnih evropskih priložnosti. Na okrogli mizi so mladi lahko izvedeli več o različnih evropskih projektih Erasmus +, mladinskih izmenjavah, pa tudi o študijskih izmenjavah in celo praksi v Evropskem parlamentu. Prav tako pa sta med februarjem in aprilom potekala 2 natečaja na temo EU: grafično-umetniški natečaj in literarni natečaj.

Kot pridruženi partner Mreže MaMa, ki je bila uspešna na razpisu Evropskega parlamenta (Citizens engagement actions in the area of communication in view of the European elections of 2024), pa smo sodelovali v projektu Young EU Change-Makers. V sklopu projekta je bilo predvidenih 10 regijskih dogodkov v živo, enega izmed njih pa smo gostili v ZMŠ Krško. Osrednji del dogodka je bil dialog z evropskim poslancem in delavnica generiranja idej o prihodnosti EU, zbiranje povratnih informacij o platformi skupajsmo.eu ter spodbujanje mladih k udeležbi na volitvah v EP. 24. marca smo tako v dvorani ZMŠ Krško organizirali pogovor z evropskim poslancem iz lokalnega okolja – Francem Bogovičem, ki so se ga udeležili dijaki ŠC Krško-Sevnica. Sledile so delavnice za mlade. Dogodek je bil zelo uspešen, ne le zaradi odlične priložnosti dialoga med mladimi in odločevalcem, temveč, ker se nam je po dogodku pridružilo 5 novih aktivnih mladih – prostovoljcev, ki so v letu 2024 postali eni izmed bolj aktivnih mladih v ZMŠ Krško. Pred evropskimi volitvami smo v ZMŠ Krško tudi sami organizirali debato o aktualnih temah, ki se dotikajo mladih.

Aktivno državljanstvo smo spodbujali tudi v sklopu projekta Europe on Track, ki je pri nas potekal v septembru 2024.

Naš program aktivnega državljanstva pa smo v zadnjih 2 letih razširili tudi na večje sodelovanje s ŠC Krško–Sevnica. Srednje šole imajo v zadnjih letih obvezen predmet aktivno državljanstvo, pri katerem se dijaki med drugim pogosto srečujejo z organizacijami iz okolice. V sodelovanju s strokovnimi delavci šole smo glede na potrebe mladih z dijaki dveh razredov tretjih letnikov izvedli aktivnost neformalnega učenja na temo prepoznavanja in širjenja lažnih novic in dezinformacij. Delavnica je bila pozitivno sprejeta, saj je bila dijakom predstavljena na zelo neformalen način in je vključevala elemente igrifikacije. V sklopu tega sodelovanja pa so ZMŠ Krško obiskali dijaki tretjih letnikov, katerim smo predstavili naše aktivnosti in programe ter možnosti za vključitev v te aktivnosti in projekte. Tovrstno sodelovanje z omenjeno srednjo šolo ocenjujemo kot zelo pomembno in ga bomo ohranjali tudi v bodoče.

4.9.2 Delo v strokovnih telesih

Zavod za mladino in šport Krško in mladi, ki so prisotni v našem zavodu, sodelujejo v strokovnih telesih na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni.

Na lokalni ravni smo med drugim prisotni v Komisiji za dodelitev razpisnih sredstev za organizacije za področje mladine in otrok v mestni občini Krško in skupini za spremljanje ukrepov Strategije za mlade v mestni občini Krško za obdobje 2024–2028. Smo člani upravnega odbora LAS Posavje 2021–2027, člani ribiškega LAS-a RLAS Posavje in člani odbora za mladino Mestne občine Krško. Smo tudi člani ožje komisije za izvajanje aktivnosti ob umeščanju JEK2 v prostor, v sklopu katere smo aktivno vključeni v pripravo razvojnih projektov Mestne občine Krško ob umeščanju JEK2. Lokalno udejstvovanje pri strokovnih telesih je za nas zelo pomembno, saj želimo biti aktivni deležniki in soustvarjalci lokalnega okolja ter stremeti k ustvarjanju socialnih, kulturnih, pravnih, ekonomskih, zdravstvenih, pedagoških, izobraževalnih in drugih razmer, ki pospešujejo individualizacijo mladostnika in njegovo socialno in kulturno integracijo.

Na nacionalni ravni smo člani Kluba MaMa – mladinske mreže MaMa, nacionalne mrežne organizacije, ki združuje in zastopa organizacije, ki opravljajo dejavnosti mladinskih centrov v Sloveniji. Ker razvijamo in nadgrajujemo ulično delo, s katerim dostopamo in vzpostavljamo stik z ranljivimi mladimi, smo tudi člani Mreže Mlada ulica, ki predstavlja mrežo mladinskih organizacij, ki so se združile s skupno vizijo, da se prepoznajo stiske, potrebe in želje mladih. Od leta 2022 smo tudi član Združenja športnih centrov Slovenije, saj lahko kot upravljalci infrastrukture za šport in prosti čas otrokom, mladini, študentom, rekreativcem, športnikom, starejšim ljudem, turistom in drugim uporabnikom nudimo kakovostne storitve in programe športa, zabave in prostega časa.

Na mednarodni ravni smo člani mednarodne mreže ENYC – European Network of Youth Centres, katere namen je predvsem v iskanju/pridobivanju mednarodnih partnerskih organizacij ter člani Mreže mladinskih centrov Podonavja DYON, katere namen je prav tako mreženje z namenom iskanja potencialnih partnerstev za prijavo na evropske projekte

Letno poročilo Zavoda za mladino in šport Krško sprejme direktorica zavoda, po predhodnem soglasju sveta zavoda. Svet zavoda ZMŠ Krško je podal soglasje k Letnemu poročilu javnega zavoda ZMŠ Krško za leto 2024, katerega sestavni del sta Priloga I: Tabela izvedenih aktivnosti in Priloga II: Finančno poročilo zavoda za leto 2024, na svoji 3. redni seji dne 26. 2. 2025.

Manuela Bojnec, direktorica ZMŠ Krško
